Sakspapir til

Landsmøtet 2014

Innkalling til landsmøte i Bibliotekarforbundet

14. november 2014

Bibliotekarforbundet avholder landsmøte fredag 14. november 2014 kl 1000-1800 på Scandic Oslo Airport Hotell på Gardermoen. Landsmøtet består av delegater valgt av fylkeslagene.

1. Konstituering
   a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement
   b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps
   c) Godkjenning av dagsorden
2. Forbundsstyrets beretning
3. Forbundsstyrets regnskap
4. Kontrollkomitéens rapport
5. Kontingent for kommende landsmøteperiode
6. Konfliktfondets størrelse
7. Innkomne saker
   a) Organisasjonsutvalgets rapport
   b) Godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer
   c) Veiledning for valgkomitéen
8. Målprogram
9. Budsjett
10. Endringer i vedtektene
11. Valg
    a) Leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret
    b) Leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomitéen
    c) Leder, medlemmer og varamedlemmer til kontrollkomitéen

Oslo, 24. september 2014
Monica Deildok
Forbundsleder



Konstituering av landsmøtet

Sak 1

a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement.

Innkalling

BFs vedtekter § 7.1 sier at det skal avholdes ordinært landsmøte hvert 3. år. Forrige landsmøte var 11. november 2011.

BFs vedtekter § 7.2 sier: "Landsmøtet sammenkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes delegatene senest 4 uker før landsmøtet. Innkalling og sakspapirer skal gjøres tilgjengelig for medlemmene."

Årets landsmøte ble kunngjort i Bibliotekaren 5/2014, som var hos medlemmene 7. mai 2014. Det er innen fristen.

Innkalling og sakspapir til årets landsmøte ble sendt ut i Bibliotekaren 10/2014, som var hos medlemmene 8. oktober. Det er innen fristen.

Delegater

Antall delegater fra hvert fylkeslag er regulert i vedtektenes § 7.4. Fordelingen går fram av tabellen under.

	Tall pr 01.01.2014	
Fylke	Antall medlemmer	Delegater
Agder	75	4
Buskerud	95	4
Finnmark	38	3
Hedmark/Oppland	110	5
Hordaland	124	5
Møre og Romsdal	58	3
Nordland	60	3
Oslo/Akershus	708	8
Rogaland	71	4
Sogn og Fjordane	21	2
Telemark	36	3
Troms	71	4
Trøndelag	77	4
Vestfold	86	4
Østfold	111	5
Totalt	1 741	61

Delegatenes navn er gjengitt i eget oppslag.

Møtereglement

Forbundsstyrets forslag til møtereglement er gjengitt under.

b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps.

- Forbundsstyret foreslår som møteledere: Randi Rønningen og Eirik Gaare.
- Forbundsstyret foreslår som referenter: Kari Tverelv Angelsen og Jan-Egil Holter-Wilhelmsen
- Forbundsstyret foreslår at protokollkomitéen består av møtelederne og referentene.
- Forbundsstyret foreslår som redaksjonskomité: Vidar Kursetgjerde (delegat fra Møre og Romsdal), Vibecke Stockinger Lundetræ (delegat fra Oslo/Akershus), Ingrid Berntsen (delegat fra Troms) og Monica Skybakmoen (forbundsstyret)
- Forbundsstyret foreslår som tellekorps: Kari Lifjell, Petter Bruce, Embret Rognerød og Erling Bergan.

c) Godkjenning av dagsorden.

Dagsorden for landsmøtet står på forsida av dette heftet. Vedtektenes § 7.6 omtaler hvilke saker landsmøtet skal behandle. Innkomne saker som er kommet før fristen (§ 7.3) går fram av dagsorden.

Forslag til

Møtereglement for landsmøtet 2014

1. Alle som forbundsstyret ved møtets begynnelse har registrert som valgte delegater fra årsmøte i sitt fylkeslag, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, forbundets ansatte, inviterte medlemmer og gjester, har rett til å være tilstede.
2. Valgte delegater, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, har tale- og forslagsrett. Møteleder kan gi ordet til forbundets ansatte, inviterte medlemmer og gjester.
3. Kun de valgte delegatene har stemmerett. Nummererte stemmetegn utleveres ved inngangen og oppbevares gjennom hele møtet.
4. Landsmøtet kan i enkelte saker vedta at møtet lukkes for andre enn Bibliotekarforbundets medlemmer.
5. Forslag som fremmes under møtet skal leveres skriftlig på møtelederens bord og refereres straks de foreligger.
6. Møteleder skal påse at alle talere får ordet i den rekkefølge de har meldt seg. Samtidig som møteleder gir ordet til en taler, skal det opplyses hvem neste taler er.
7. Møteleder kan foreslå tidsbegrensing på taletida og strek satt med de inntegnede talere. Når strek er satt kan ingen ny taler få ordet og ingen nye forslag kan settes fram. Tidsbegrensing og strek skal godkjennes av landsmøtet.
8. Når en sak er tatt opp til avstemming skal møteleder referere alle innkomne forslag på nytt og gjøre greie for sitt forslag til avstemmingsmåte. Avstemningsmåten skal godkjennes av landsmøtet.
9. Møteleder skal påse at den som forlanger ordet til forretningsorden straks blir gitt ordet. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang, og høyst 1 minutt, til hver sak.



Delegater:

Agder (4 delegater)

1. Beate Bjørklund (Søgne folkebibliotek)
2. Marthe Rislå Torkildsen (Kristiansand folkebibliotek)
3. Else Marie Nesse (Kristiansand folkebibliotek)
4. Leon Hetlevik (Mandal bibliotek)

Buskerud (4 delegater)

5. Bror von Krogh (Kongsberg videregående skole)
6. Berit Engebak (Øvre Eiker bibliotek)
7. Stig Elvis Furset (Buskerud fylkesbibliotek)
8. Joep Aarts (Drammen bibliotek)

Finnmark (3 delegater)

9. Jorunn Irene Johansen (Loppa folkebibliotek)
10. Veronicha Angell Bergli (Vadsø bibliotek)
11. Ingeborg Westermann Hansen (Hammerfest bibliotek)

Hedmark/Oppland (5 delegater)

12. Hilde Sætre (Elverum bibliotek)
13. Hanne Blien (Gjøvik bibliotek)
14. Øystein Stabell (Oppland fylkesbibliotek)
15. Vegard Gundersen (Lillehammer bibliotek)
16. ...

Hordaland (5 delegater)

17. Sigrid Kvarekvål (Universitetsbiblioteket i Bergen)
18. Irene Eikefjord (Universitetsbiblioteket i Bergen)
19. Edith Irene Vevang (Bergen offentlige bibliotek)
20. Gøril Tvedten Jorem (Bergen offentlige bibliotek - Bergen fengsel)
21. Anne Haugen Pihl (Lønborg videregående skole)

Møre og Romsdal (3 delegater)

22. Vidar Kursetgjerde (Møre og Romsdal fylkesbibliotek)
23. Kari Bigum Kvernberg (Skodje bibliotek)
24. Ellen Elise Lillestøl (Borgund vidaregåande skole)

Nordland (3 delegater)

25. Anne C. Woje (Universitetsbiblioteket i Nordland)
26. Grete Gløsen Josefsen (Rana bibliotek)
27. Grethe Adelaide Nøstvik (Universitetsbibl. i Nordland)

Oslo og Akershus (8 delegater)

28. Siri Madeleine Rutledal Iversen (Norsk lokalhistorisk institutt)
29. Helene Nyen (Asker bibliotek)
30. Vibeke Stockinger Lundetræ (Universitetsbibl. i Oslo)
31. Linda Rasten (Ås bibliotek)
32. Hege Bergravf Johnsen (Deichmanske bibliotek)
33. Miriam Bakkeli (Arbeidssøker)
34. Kaia Orskaug Svaan (Stabekk skole)
35. Siri Benedicte L. Søberg (Student - HiOA)

Rogaland (4 delegater)

36. Elin Bekkebråten Sjølie (Hå folkebibliotek)
37. Kari Nilssen Hølland (Sandnes bibliotek)
38. Linda Johnsen (Universitetsbiblioteket i Stavanger)
39. Morten Soma (Universitetsbiblioteket i Stavanger)

Sogn og Fjordane (2 delegater)

40. Sindre Hovland Søreide (Fjaler bibliotek)
41. ...

Telemark (3 delegater)

42. Kari Madsen Moldvær (Porsgrunn bibliotek)
43. Karita Marie Esse (Bamble folkebibliotek)
44. Cecilie Lysell (Kragerø bibliotek)

Troms (4 delegater)

45. Susanne Baumgärtel (Tromsø bibliotek og byarkiv)
46. Ingrid Karin Berntsen (Universitetsbibl. i Tromsø)
47. Astrid Johanna Sømhovd (Kongsbakken videregående skole)
48. John Einar Stenberg (Karlsøy folkebibliotek)

Trøndelag (4 delegater)

49. Morten Olsen Haugen (Nord-Trøndelag fylkesbibliotek)
50. Trond Hallem (Steinkjer bibliotek)
51. Brit Karen Einang (Trondheim folkebibliotek)
52. Kristian Nilsen (Sør-Trøndelag fylkesbibliotek)

Vestfold (4 delegater)

53. Richard Madsen (Holmestrand bibliotek)
54. Marie Chetwynd Eikeland (Sandefjord bibliotek)
55. Fride Aase (Holmestrand videregående skole)
56. Aud Harriet Eriksen (Horten videregående skole)

Østfold (5 delegater)

57. Lise Haugen Larsen (Moss bibliotek)
58. Kirsti Knutsen (Fredrikstad bibliotek)
59. Trine Tingelholm Karlsen (Høgskolen i Østfold)
60. Randi Tellesbø (Kalnes videregående skole)
61. Hedvig E. Grønlund Moen (Halden bibliotek)

Fullstendig nummerert navneliste over delegater, forbundsstyre-medlemmer og gjester vil foreligge på eget ark under landsmøtet.



Forbundsstyrets beretning for perioden 12. november 2011 - 20. september 2014

Sak 2

Innledning

Forbundsstyret har i landsmøteperioden hatt følgende grunnlagsdokumenter å styre etter: Målprogram 2011-2014, vedtektene for Bibliotekarforbundet og budsjettene for perioden.

Forbundsstyret

Forbundsstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Leder:
Monica Deildok, Deichmanske bibliotek. Frikjøpt i 100 % hele perioden

Nestleder:
Margunn Haugland, Skien videregående skole. Frikjøpt i 20 % fram til 31.12. 2012, deretter frikjøpt i 25 %.

Styremedlemmer:
Knut Hverven, Lovisenberg diakonale høgskole
Monica Roos, Høgskolen i Bergen
Monica Skybakmoen, Elverum bibliotek
Elisabeth Bergstrøm, Longyearbyen folkebibliotek fram til september 2013, deretter Kongsberg bibliotek
Mette Rysjedal, Fjaler folkebibliotek fram til oktober 2013, deretter Nesodden bibliotek

Varamedlemmer:
1. Randi Egge Svendsen, Moss bibliotek
2. Anne Husøy, Molde bibliotek
3. Kari Tverelv Angelsen, Bodin videregående skole
4. Gro Haugastuen, Statoil
5. Arild Skalmerås, Høgskolen i Telemark

Det har vært avholdt 27 styremøter i perioden, hvorav 5 på telefon.

Arbeidsutvalget (AU)

Arbeidsutvalget (AU) har bestått av: Monica Deildok, Margunn Haugland og Elisabeth Bergstrøm. Vara til AU: Monica Skybakmoen.

Økonomiutvalget (ØU)

Økonomiutvalget har bestått av AU og Randi Rønningen, Universitetsbiblioteket i Oslo. ØU har fungert som arbeidsgivers forhandlingsutvalg ved lokale lønnsforhandlinger i sekretariatet.

Landsstyret

Det har vært avholdt landsstyremøter 10. desember 2012, 5. desember 2013 og 17. og 18. juni 2014.

Kontrollkomitéen

Kontrollkomitéen har bestått av: Ola Eiksund, Arendal bibliotek (leder), Astrid Kilvik, Høgskolen i Sør-Trøndelag, Ritha Helland, Øygarden bibliotek.
Vara: Mona Magnussen, Universitetsbiblioteket i Troms

Valgkomitéen

Valgkomitéen har bestått av Roger Dyrøy, Kristiansand folkebibliotek (leder), Richard Madsen, Holmestrand bibliotek, Ingrid Ericson, Høgskolen i Sør-Trøndelag.
Vara: Susanne Baumgärtel, Troms fylkesbibliotek

YS

BFs representasjon i YS har i perioden vært som følger:
Representantskapsmøter i YS:
Monica Deildok
Sektorstyret i YS-K:
Margunn Haugland



Forbundsstyre og sekretariat samla til styreseminar sommeren 2014. Forbundsleder Monica Deidok (til venstre) og nestleder Margunn Haugland foran. Bak fra venstre Monica Roos, Erling Bergan, Kari Lifjell, Mette Rysjedal, Knut Hverven, Randi Egge Svendsen, Anne Husøy, Embret Rognerød, Monica Skybakmoen, Elisabeth Bergstrøm og Petter Bruce. Kari Tverelv Angelsen, Gro Haugastuen, Arild Skalmerås og Cecilia Bruce var ikke til stede da bildet ble tatt. (Foto: BF)



Sektorstyret i YS-Stat:
Monica Deildok
Forhandlingsutvalget i YS-K-Oslo:
Kari Lifjell
Sektorstyret i YS-Spekter:
Kari Lifjell
Styret i YS Internasjonale solidaritetsfond:
Monica Deildok
YS råd for samfunnsansvar og bærekraft:
Monica Deildok

Andre utvalg

Organisasjonsutvalget

I tråd med landsmøtevedtak fra 11.11. 2011, opprettet forbundsstyret et organisasjonsutvalg den 9. desember 2011. Det har bestått av (arbeidssted oppgitt etter oppnevningstidspunkt):

Morten Olsen Haugen (leder), Ørland kommune
Elisabeth Bergstrøm, Longyearbyen bibliotek
Elin Bekkebråten Sjølie, Sandnes bibliotek
Vibeke Stockinger Lundetræ, Bibliotek-sentralen
Erling Bergan, BFs sekretariat

Arbeidsgruppe for e-bøker

Arbeidsgruppe for e-bøker ble vedtatt nedsatt av forbundsstyret den 24. september 2012. Arbeidsgruppen har bestått av:

Ørjan Persen (leder), Bergen offentlige bibliotek
Ritha Helland, Øygarden bibliotek,
Thomas Brevik, Lindås bibliotek

Sekretariatet

Ansatte i BFs sekretariat har i perioden vært:

Erling Bergan: 100 % stilling som redaktør.
Petter Bruce: 100 % stilling som konsulent fram til 15. oktober 2012. Kontorleder etter dette.
Kari Lifjell: 100 % stilling som rådgiver.
Embret Rognerød: 100 %, midlertidig stilling som prosjektmedarbeider i prosjekt "Lærende organisasjon" fra 28. mai 2013.
Cecilia Bruce: Midlertidig stilling som timelønnet ekstrahjelp med kontorarbeidsoppgaver relatert til medlemssystemet siden 1. mars 2013.

Monica Deildok har ledet arbeidet i sekretariatet i hele perioden.

Lokaler

BF har sekretariatslokaler i Øvre Vollgate, Oslo, og har i perioden flyttet fra 5. til 4. etasje. BF deler dermed ikke lenger lokaler med Skoleleder-forbundet.

Det er inngått leieavtale med huseier NBBL om leie av 7 kontorer i 4. etasje i Øvre Vollgate 11 for perioden 1. februar 2013 til 1. februar 2018. Lokalene er disponert som følger: ett av kontorene er i bruk som møterom og ett er tatt i bruk som lagerrom. De øvrige fem kontorene er arbeidsplasser for forbundets ansatte og frikjøpte tillitsvalgte.

Medlemsutvikling

I november 2011 hadde BF 1718 medlemmer, i september 2014 var medlemstallet på 1811. Dette er en vekst på 93 medlemmer i perioden.

Gjennom perioden har medlemstallet utviklet seg slik:

	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013	20.09.2014
Yrkesaktive	1320	1307	1298	1293
Studenter	239	241	267	312
Ikke yrkesaktive	151	166	185	206
TOTALT	**1710**	**1714**	**1750**	**1811**

Lønn og tariff

Lønn og tariff er Bibliotekarforbundets kjerneoppgave, og arbeidet med å forbedre bibliotekarers lønns- og arbeidsvilkår er en av forbundets viktigste oppgaver.

Hovedoppgjør 2012

Storstreik i offentlig sektor.
Hovedoppgjøret i 2012 endte med storstreik i offentlig sektor. Grunnlaget for streiken var at arbeidstakere i stats- og kommunesektoren ble avspist med en økonomisk ramme som lå under oppgjøret i privat sektor. Daværende YS-leder Tore Eugen Kvalheim svarte slik om streikegrunnlaget i "Dagsavisen" på streikens andre dag: "Vi streiker i år fordi regjeringen i praksis går inn for at offentlig ansatte skal ha en svakere lønnsutvikling enn resten av samfunnet. I realiteten er det regjeringen som ved sin handlemåte har kastet både stat- og kommunesektoren ut i streik."

BF hadde medlemmer i streik ved Universitetsbiblioteket i Stavanger, Stavanger bibliotek – Sølvberget, Drammen bibliotek og Deichmanske bibliotek - Lambertseter filial. De tillitsvalgte ved disse arbeidsstedene gjorde en fantastisk jobb som lokale streikeledere, og la ned en betydelig innsats for å løse små og store utfordringer som ledere for medlemmer i streik.

Resultat
Streiken ble iverksatt 24. mai og varte fram til 6. juni. Vi gikk ut i streik på et tilbud som lå under rammen til frontfaget, altså konkurranseutsatt industri i privat sektor, men vi avblåste streiken etter å ha oppnådd enighet om en økonomisk ramme som lå på linje med frontfaget. Streiken var med andre ord nødvendig for å oppnå et resultat på linje med privat sektor. Den økonomiske rammen endte på om lag 4,1 % i alle de tre offentlige tariffområdene, og vi kan konstatere at vi streiket oss til et relativt godt lønnstillegg for de aller fleste av våre medlemmer.

Med en innretning på lønnstilleggene som ga et godt generelt tillegg i KS-sektorens kapittel 4, og som tillegg på tabellen i staten og i Oslo kommune, oppnådde de aller fleste BF-medlemmer en god lønnsvekst allerede før de lokale lønnsforhandlingene. I statlig sektor var det noen som hentet ut mer enn dette som et resultat av at alle på toppansiannitet i lønnsrammene og i bunnen av spennstillingene ble gitt ett lønnstrinn. I KS-sektoren ble lørdags- og søndagstillegget økt til 50,- kr pr time. Dette var et tillegg som ga utslag for mange av medlemmene våre.

Lokale forhandlinger
Høsten 2012 ble det gjennomført lokale forhandlinger i KS-sektorens kapittel 3,4 og 5, i staten, i Oslo kommune, i Virke/HUK-området og i helseforetakene i Spekter.



Mellomoppgjøret 2013

Våren 2013 var et mellomoppgjør, og vi fikk et resultat med en ramme på om lag 3,5 % i alle tariffområder. Det ble ikke satt av pott til lokale forhandlinger i noen av områdene. Dermed var det kun KS-sektorens kapittel 3 og 5 som forhandlet lokalt høsten 2013.

Hovedoppgjøret 2014

I hovedoppgjøret 2014 ble det brudd i de sentrale forhandlingene i sektorene stat, kommune (KS) og Oslo kommune. Etter mekling kom alle disse tariffoppgjørene i havn, med en økonomisk ramme på linje med frontfaget, 3,3 %.

Statlig sektor

Innenfor en økonomisk ramme på 3,3 % ble det gitt et generelt tillegg på A-tabellen med virkning pr 1. mai, dette tillegget ble innrettet med kronebeløp på mellom 6.500 og 8.800 kroner i generelt tillegg opp til og med lønnstrinn 53. Fra og med lønnstrinn 54 ble det gitt et generelt tillegg på 1,98 %.

Det ble avtalt justeringstilpasninger pr 1. juli, som gir bibliotekarer i stillingskode 1410 ett lønnstrinn på øverste ansiennitetstrinn. For bibliotekarer i stillingskode 1515 Spesialbibliotekar og stillingskode 1077 Hovedbibliotekar ble det gitt ett trinn i bunnen av spennene, pluss at spennene ble utvidet med ett trinn på topp. Dette tillegget ble også gitt til de øvrige spennstillingene i statlig sektor, og fikk dermed virkning også for bibliotekarer i stillingskode 1434 Rådgiver og stillingskode 1364 Seniorrådgiver.

Det ble satt av en pott til lokale forhandlinger på 1,75 % pr 1. august 2014.

KS

Innenfor en ramme på 3,3 %, ble det gitt 2,15 % i lønnsøkning, men minimum kr. 8 500, til alle i kapittel 4. I tillegg gis det noen sentrale lønnstillegg i minstelønnstabellen, utover generelt tillegg pr 1. mai 2014.

Det ble avsatt pott til lokale forhandlinger på 1 % i kapittel 4.
Det ble også avtalt overgang fra minstelønnssystem til garantilønnssystem i 2015. Dette systemet skal sikre at lokale tillegg videreføres på en bedre måte. Stillinger i KS-sektorens kapittel 3 og 5 forhandler som vanlig kun lokalt.

Oslo kommune

De sentrale forhandlingene i Oslo kommune-oppgjøret ga bibliotekarer et generelt tillegg på 1,9 % av årslønnen, dog minimum kr 8000. I tillegg ble det satt av 0,42 % av årslønnsmassen med virkning fra 1. mai, til å justere enkeltstillinger og 0,6 % til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli.

Spekter-området

I helseforetakene i Spekter kom vi i havn med en forhandlingsløsning for våre medlemmer. Det ble gitt et generelt tillegg på 3,5 %, minimum 10.000 kroner for våre medlemmer i helseforetakene. Minstelønnssatsene er økt med mellom 13.000 og 25.000 kroner.

Virke-området

De sentrale forhandlingene i Virke endte med korresponderende resultater jfr. Oslo, stat og KS.

Politikk

BF har løftet arbeidet med bibliotekpolitikk i de senere årene. Dette løftet startet i foregående landsmøteperiode og har fortsatt i denne. Det har vært



BFs arbeidsgruppe for e-bøker, under ledelse av Ørjan Persen, har vært aktive på en rekke arenaer. "Både forbundsstyret og landsstyret i BF har nytt godt av den store kompetansen arbeidsgruppa har på dette området", heter det i beretninga. de to andre medlemmene i arbeidsgruppa er Ritha Helland og Thomas Brevik. (Foto: Embret Rognerød)



et uttalt mål for forbundsstyret å gjøre dette til en naturlig del av BFs arbeid. Bibliotekarers lønns- og arbeidsvilkår henger i høy grad sammen med bibliotekpolitikken, og derfor er det viktig for BF å ha en tydelig og sterk stemme i bibliotekpolitiske saker, nasjonalt så vel som lokalt.

E-bøker

E-bøker er et sentralt tema i biblioteksektoren, men også i bokbransjen og i mediebildet for øvrig. BF har fulgt utviklingen på dette området nøye. Forbundsstyret fattet i september 2012 vedtak om å nedsette en arbeidsgruppe som har hatt som mandat å ha særlig fokus på temaet bibliotekarer og e-bøker, og spesielt på problemstillingen: *Hvordan skal bibliotekarers kompetanse brukes, endres og bli etterspurt i fysiske bibliotek, når de fysiske bok-eksemplarene forsvinner og erstattes av digitale dokumenter som ikke trenger å gå «omveien» om bibliotek på veien til brukerne?*

Gruppen har vært aktive på biblioteknorge-lista, har opprettet en egen Facebook-gruppe, og har kommet med uttalelser om viktige hendelser på området e-bøker. Både forbundsstyret og landsstyret i BF har nytt godt av den store kompetansen arbeidsgruppa har på dette området.

BF har både i avisoppslag og direkte i møte med kulturministeren framholdt at kulturdepartementet må komme på banen for å gi noen viktige føringer om hvilke begrensinger som skal gjelde for utlån av e-bøker, og hvem som skal forhandle fram de avtalene som skal legges til grunn.

Kulturutredninga/Kulturløft III

I mars 2013 kom Kulturutredninga (Enger-utvalget), som konkluderte med at den kulturelle grunnmuren var i ferd med å forvitre. Og som essensiell del av den kulturelle grunnmuren: Bibliotekene. Kulturutredninga slo fast at: *Ifølge KOSTRA-statistikken som utredningen refererer til økte kommunenes totale netto driftsutgifter til kulturformål med 299 kroner per innbygger fra 2001 til 2010. Bevilgningene til bibliotekene falt i samme periode med 35 kroner per innbygger.*

Dette var ikke nødvendigvis veldig overraskende for oss. Men det var svært verdifullt at Kulturutredningen kom med denne helt klare konkusjonen, fordi det gir legitimitet til å etterspørre mer ressurser til bibliotekene, og utredningen førte til politisk oppmerksomhet rundt dette spørsmålet.

I etterkant av Kulturutredninga ble det arrangert innspillseminar rundt om i landet. Mange av BFs fylkeslag møtte opp, og kom med innspill til ministeren. BF var også invitert til innspillsmøte om folkebibliotekpolitikken hos kulturminister Hadia Tajik. Disse møtene dannet grunnlaget for den rødgrønne regjeringens Kulturløft III.
I Kulturløft III sies det at man skal utvikle en nasjonal strategi for biblioteksektoren og en styrking av folkebibliotekenes formidlingsrolle. Etter regjeringsskiftet vil Kulturløft III være et dokument som de tre opposisjonspartiene fra den tidligere rødgrønne regjeringen bør måles mot i sitt arbeid i Stortinget. Men nåværende regjering har selvfølgelig like stor grunn som foregående regjering til å ta Enger-utvalget på det største alvor.

Ny regjering

Høsten 2013 fikk vi ny regjering i Norge, Den nye kulturministeren var raskt ute og markerte seg som velvillig innstilt til bibliotekene, og uttalte seg om bibliotek i rosende ordelag ved flere anledninger. En liten påplussing i den nye regjeringens reviderte statsbudsjett kom på bibliotekfeltet, gjennom en økning til folkebibliotekene med 2 millioner kroner.

Det var positivt at den nye kulturministeren på denne måten viste vilje til å satse på bibliotek, samtidig er det et paradoks at satsingen kom på et tidspunkt der det basale bibliotektilbudet sto i fare for å bli redusert i mange kommuner, på grunn av trange budsjetter. Dette viser tydelig den utfordringen folkebiblioteksektoren står overfor når det gjelder ressurstilgang. Det er tidvis stor avstand mellom nasjonale visjoner og kommunal praksis.

Forvaltningsreformen i kommunal sektor vil føre til en rekke kommunesammenslåinger. Dette vil naturligvis innebære store omveltninger for folkebibliotekene, og for bibliotekarene. Dette kan dreie seg om krevende organisatoriske prosesser og nedlegginger av bibliotek, men kan også innebære nye utviklingsmuligheter.

Fylkesbibliotekene går en usikker framtid i møte. Disse er ulikt organisert landet rundt, men det er ingen tvil om at fylkesbibliotekene er betydningsfulle motorer for bibliotekutvikling. Det vil derfor innebære en betydelig svekkelse av folkebibliotekene dersom fylkesbibliotekene reformeres bort. BF har i perioden startet arbeidet med å forberede oss på denne reformen, med tanke på å sikre medlemmenes rettigheter.

Innspill til utforming av folkebibliotekpolitikken

Den 5. mai 2014 var Bibliotekarforbundet invitert til innspillseminar om folkebibliotekpolitikk i regi av Kulturdepartementet. På møtet framholdt vi at det er behov for en nasjonal satsing, også økonomisk. Ikke fordi staten skal overta finansieringen av folkebibliotekene, men fordi det er behov for et løft slik at fortsatt utvikling skal kunne finne sted.

Vi pekte på fire punkter:

1. Prosjektmidlene bevilget over statsbudsjettet og forvaltet av Nasjonalbiblioteket har ført til mye positiv bibliotekutvikling og har muliggjort mange framtidsrettede utviklingstiltak. Vi foreslår en utvidelse til også å omfatte rene oppstartmidler, regionale prosjektmidler og prosjektmidler øremerket nasjonale prosjekter.
2. De ansattes kompetanse er av essensiell betydning for utvikling av gode tjenester og et godt bibliotektilbud. Vi pekte på Nasjonalbibliotekets forslag om kompetanseutviklingsmidler knyttet til fastsatte innsatsområder som et godt forslag.
3. Bibliotekarforbundet etterspurte en satsing på nasjonale, digitale formidlingsarenaer. Vi spilte inn at felles løsninger for digital litteraturformidling på nett, slik man har fått til i Danmark, kan være en vei å gå.
4. Nasjonale avtaler må ligge til grunn for e-boksatsing. Vi sa at vi ønsker en løsning der avtaler om rettigheter framforhandles gjennom et nasjonalt samarbeid. Avslutningsvis framholdt vi at Bibliotekarforbundet mener statlige bibliotekmyndigheter hittil har inntatt en altfor passiv rolle når det gjelder ▶



- å forhandle fram nasjonale avtaler for utlån av e-bøker og nasjonale lisenser for annet digitalt innhold.

Det aller viktigste budskapet den 5. mai var at sulteforingen av folkebibliotekene, slik den ble dokumentert i Kulturutredningen, må slutte, og at vi trenger en nasjonal satsing på bibliotekutvikling. Det var også dette som var hovedbudskapet da vi ble invitert til å kommentere SVs forslag til biblioteksløft, som ble lagt fram under Litteraturfestivalen på Lillehammer 21. mai 2014.

Lov om folkebibliotek og forskrift

Ny Lov om folkebibliotek trådte i kraft fra 1. januar 2014, og inneholdt blant annet en ny formålsparagraf med en styrking av formidlingsaspektet og bestemmelser om at folkebibliotekene skal styrke sin rolle som debattarena. Dette er gode utvidelser av folkebibliotekenes oppdrag, forslag som BF hadde støttet i høringssvaret til lovforslaget, og som vi var fornøyde med.

Kravet til fagutdannet biblioteksjef og fylkesbiblioteksjef ble beholdt i loven, men dispensasjonsadgangen i § 5 (krav om fagutdannet biblioteksjef i kommunen) ble videreført. Fra BFs side uttrykte vi at vi var fornøyde med at kvalifikasjonskravet ble beholdt, men samtidig advarte vi mot at forskriften kunne uthule dette kravet.

Kulturdepartementet fastsatte i desember 2013 ny "Forskrift om kvalifikasjonskrav for ansatte i folkebibliotek". Den ble gjort gjeldende sammen med ny biblioteklov fra årsskiftet. Kvalifikasjonskravet til fagutdannet biblioteksjef er endret fra bachelor- eller høyere grad med minst 120 studiepoeng i bibliotekspesifikke fag til bachelor- eller høyere grad med minst 60 studiepoeng i bibliotekspesifikk påbygning". Et annet forhold som er nytt i forskriftene er at kommuner med flere enn fem ansatte bibliotekarer kan velge å tilsette ufaglært biblioteksjef.

Sett sammen med en kommende kommunereform som gir større organisatoriske bibliotekenheter, vil dette kunne innebære at kravet til fagutdannet biblioteksjef i kommunene i realiteten faller bort. Dette har vi advart mot, samtidig som vi har fastholdt betydningen av bibliotekfaglig kompetanse på ledernivå i kommunene.

Kompetanse

Bibliotekarkompetanse i lederfunksjoner både i fylkesbibliotek og folkebibliotek har vært et tema BF har arbeidet mye med i siste del av perioden. Det er spesielt to konkrete saker som utmerker seg i den sammenhengen: Biblioteksjefstillingen i Oslo og fylkesbiblioteksjefstillingen i Finnmark. I begge disse sakene har vi vært ute i mediene og formidlet vårt syn på at bibliotekfaglig kompetanse på ledernivå er av stor betydning for bibliotekets evne og muligheter til å utvikle gode bibliotektjenester.

Sakene er ulike på den måten at biblioteksjefstillingen i Oslo ligger innenfor lovens dispensasjonsadgang. Tilsettingen av ufaglært fylkesbiblioteksjef i Finnmark ligger helt klart utenfor. I august 2013 sendte Bibliotekarforbundet derfor inn en klage til Sivilombudsmannen. BF påpekte at vedkommende som ble tilsatt som ny fylkesbiblioteksjef ikke oppfylte krav i § 7 i lov om folkebibliotek.

Sivilombudsmannens svar, som kom i mars 2014, ga BF medhold i saken. At Finnmark fylkeskommune begrunnet tilsetting av ikke fagutdannet fylkesbiblioteksjef med at lovendringen fra nyttår ga åpning for "et bredere perspektiv på kompetansekravene for ledere for fylkesbibliotekfunksjonen i fylkeskommunene" ble ikke godtatt. Dette er det grunn til å merke seg for andre fylkeskommuner ved eventuell ledig biblioteksjefstilling.

Fokus på ledelse

Forbundsstyret har ønsket å løfte ledelse som tema i BF. Årsakene til dette har vært flere. Vi ønsker å kunne gi god støtte til de mange av våre medlemmer som er ledere, og vi har ønsket å bidra til å fremme bibliotekarers bevissthet omkring ledelse og lederrollen, i håp om at flere bibliotekarer vil søke lederstillinger.

Dette var bakgrunnen for at BFs arrangement Nye stemmer på Bibliotekmøtet i 2014 hadde tema ledelse. Vi satte opp tre biblioteksjefer på programmet som fortalte fra sin hverdag. De tre var Marianne Tollefsen Bakken (Ringerike bibliotek), Elin Mariboe Hovde (Modum) og Elisabeth Bergstrøm (Kongsberg). Innlederne pekte på noen allmenne ledelsesutfordringer knyttet til trang kommuneøkonomi, og drøftet erfaringer med digitaliseringsprosesser og opprettelsen av ubemannede bibliotek-tilbud. Seminaret var godt besøkt.

Lokal bibliotekpolitikk

Fylkeslagenes arbeid med politikk har styrket seg i perioden. Det er særlig i forbindelse med utlysninger av stillinger, tilsettinger og i



BF fokuserte på nye lederstemmer under Bibliotekmøtet i Trondheim i mars 2014. Her er de tre innlederne sammen med forbundsleder Monica Deildok: Fra venstre Marianne Tollefsen Bakken (biblioteksjef i Ringerike), Elin Mariboe Hovde (biblioteksjef i Modum, Sigdal og Krødsherad) og Elisabeth Bergstrøm (biblioteksjef i Kongsberg).(Foto: Erling Bergan)



budsjettprosesser at fylkeslagene engasjerer seg. Dette er en riktig og god prioritering fra fylkeslagenes side.

Bibliotekarforbundets tillitsvalgte har gjort en solid jobb med å gi innspill og korrektiver til trusler om budsjettkutt, reduserte planer for bibliotekvirksomheten, eller forslag om nedskalering av tjenestetilbudet. Høsten 2013 så vi mange eksempler på at våre tillitsvalgte var høyt fremme i medienes søkelys med klare protester mot kutt i budsjettene. Mest mediedekning ble det i Oslo, der våre tillitsvalgte ropte varsko om mulige filialnedleggelser, noe som medvirket til at det oppsto en hel liten folkebevegelse til forsvar for filialene, godt støttet av ledende kulturpersonligheter og forfattere.

Organisasjon

Utvikling av organisasjonen har stått i fokus i denne landsmøteperioden. Organisasjonsutvalget har i høy grad bidratt til dette, men forbundsstyret har også hatt et uttalt mål om å styrke og videreutvikle BFs organisasjon.

Styrking av arbeidet med lokale forhandlinger

Hovedregelen for BF-medlemmer er at de lokale lønnsforhandlingene ivaretas av tillitsvalgte på arbeidsplassen. Unntakene er knyttet til dem som av ulike grunner trenger bistand til å gjennomføre forhandlingene.

Fylkeslagene nedlegger et betydelig arbeid i å finne forhandlere for de som har behov for det, i tillegg til å bistå lokale tillitsvalgte i forberedelser og gjennomføring av forhandlinger.

Forbundsstyret mottok høsten 2012 rapporter fra fylkeslag som var bekymret for den lokale forhandlerkapasiteten i BF. De rapporterte både om stort press på lokale forhandlere, om problemer med å rekruttere nye lokale forhandlere, og om problemer som oppstår når erfarne forhandlere trekker seg. Fylkeslagene pekte på at det er en alvorlig sårbarhet at noen få blir veldig viktige for at organisasjonen får utført en av sine absolutte kjerneoppgaver, å ivareta medlemmene i lønnsforhandlinger. Derfor innførte forbundsstyret konkrete tiltak for å bedre forhandlerkapasiteten og verdsettingen av arbeidet i fylkeslagene, i tråd med Organisasjonsutvalgets forslag da disse forelå. Forbundsstyret vedtok, etter forslag fra Organisasjonsutvalget, å innføre godtgjøring for forhandlere som forhandler på annen arbeidsplass enn sin egen, samt godtgjøring av fylkeslagsledere i BF. Begge vedtakene ble gjort gjeldende fra 2014.

Kickoff-arrangementer

Kickoff-møter i fylkeslagene i forkant av de lokale forhandlingene er også et tiltak for å styrke forhandlerkapasiteten, gjennom å bidra til erfaringsoverføring og å gi god forberedelse til de lokale forhandlingene. Dette er i og for seg ikke noe nytt tiltak, men det er et tiltak forbundsstyret har vært opptatt av å videreføre. Kickoff-arrangementene avholdes annethvert år, i hovedoppgjørsårene.

I inneværende landsmøteperiode har det vært arrangert kickoff høsten 2012 og høsten 2014. I 2012 ble det arrangert 15 kickoff-møter i ukene 35-38 med til sammen 174 oppmøtte medlemmer. Dette utgjør 13 % av alle yrkesaktive medlemmer. Møtene var fra en halv til en dag, med unntak av Finnmark som arrangerte møtet over to dager. I 2014 er det arrangert 13 kickoff-arrangementer med til sammen 137 deltakere.

Organisasjonsutvalget (OU)

Organisasjonsutvalget ble nedsatt etter vedtak på landsmøtet i november 2011. Landsmøtet ga utvalget som mandat å belyse følgende:

- Inndelingen i fylkeslag
- Fylkeslagenes arbeidsoppgaver.
- Forholdet mellom tillitsvalgte, arbeidsplassorganiseringen og BF som organisasjon.
- Medlemskategorier i BF.
- Lederstrukturen i sekretariatet.
- Forholdet mellom forbundsstyre, sekretariat og organisasjonen for øvrig.
- Erfaringer med treårige landsmøteperioder.
- Delegatfordelingen til landsmøtene.
- Landsstyrets rolle.
- Vurdere behovet for instruks for valgkomitéen.
- Vurdere godtgjørelse for medlemmer av forbundsstyret

OU leverte sin rapport i april 2013. Rapporten ble trykket i Bibliotekaren nummer 5: 2013. Organisasjonsutvalget leverte en rekke forslag til forbedringer av BFs arbeid. Noen av forslagene har forbundsstyret gjennomført, mens andre har avstedkommet diskusjoner i organisasjonen og legges fram som egne forslag til vedtak på landsmøtet. Organisasjonsutvalgets rapport legges også fram for landsmøtet i sin helhet.

Forbundsstyret har i sitt arbeid med styrking av organisasjonen i perioden lagt mange av OUs vurderinger og forslag til grunn for vedtak og implementering av tiltak. Eksempler på dette er innføring av godtgjøring av forhandlere som forhandler på annen arbeidsplass enn sin egen, og godtgjøring av fylkesledere i BF.

Andre eksempler på oppfølging av OUs rapport er oppbygging av tillitsvalgtes kompetanse, gjennom en egen nettportal for tillitsvalgte og arbeid med forbedring av våre nettbaserte ressurser innenfor området lønn og tariff. Kontorleder er ansatt i BFs sekretariat i tråd med anbefalinger fra OU. Når det gjelder arbeid med studentmedlemmer i BF, er vi i gang med et mer systematisk samarbeid med studentene ved utdanninga ved Høgskolen i Oslo/Akershus, som et resultat av OUs påpekning av behovet for å styrke arbeidet overfor studentene. Landsstyremøtet i juni 2014 ble avholdt over to dager i tråd med OUs forslag om dette.

På bakgrunn av OUs forslag fremmes forslag om veiledning for valgkomitéen og godtgjøring av forbundsstyremedlemmer som egne saker på landsmøtet. Delegatfordelingen til landsmøtene foreslås endret, og forslaget legges fram for landsmøtet når vedtektene skal behandles.

Organisasjonsutvalget har foreslått endringer i medlemskapskriteriene i BF. Forbundsstyret har lagt opp til en bred diskusjon i organisasjonen, og saken kommer opp til behandling under punktet om vedtekter.

Kommunikasjonsarbeid og Prosjekt lærende organisasjon

Informasjons- og kommunikasjonsarbeid har vært et av forbundsstyrets satsingsområder. Forbundets tidsskrift Bibliotekaren har en sterk posisjon i forbundet, men også i biblioteksektoren for øvrig. Det er ingen tvil om at Bibliotekaren skal fortsette å sette ▶



sitt preg på biblioteklandskapet i Norge. Men BF har samtidig hatt et behov for å ruste opp innholdet på nettstedet bibforb.no, samt å prøve ut nye informasjonskanaler, som nyhetsbrev, Facebook og Twitter.

På feltet arbeidsliv, lønn og tariff besitter BF betydelig kunnskap. Denne kunnskapen blir formidlet via Bibliotekaren og nettstedet, samt på kurs og møter. Men som oftest blir den kommunisert en til en, som svar på henvendelser fra tillitsvalgte og medlemmer. Det ligger en ubrukt læringsgevinst i å generalisere og systematisere denne kunnskapen bedre, og å gjøre den tilgjengelig for andre medlemmer og tillitsvalgte. Dette var bakgrunnen for at forbundsstyret i februar 2013 vedtok opprettelsen av et 2-årig prosjekt, *Lærende organisasjon*, og tilsatte prosjektmedarbeider Embret Rognerød i slutten av mai 2013.

Prosjektets mål er å styrke kommunikasjonen i BF, med følgende korte beskrivelse:

- Vi vil bli bedre på å dele kunnskap mellom medlemmer, tillitsvalgte, og sekretariat.
- Vi vil etablere systemer for kunnskapsdeling og gjenbruk av kompetanse.
- Kunnskapen vi skal dele gjelder spesielt arbeidslivsspørsmål, lønn og tariff.

Som ett av resultatene av arbeidet er det etablert en portal for tillitsvalgte på BFs nettsider.

Det har også vært en del av prosjektet å etablere BF på sosiale medier, og vi har nå en Facebook-side og en Twitter-konto som er i flittig bruk.

Prosjektmedarbeideren har tillegg arbeidet sammen med redaktøren i BF og sekretariatet for øvrig om etableringen av BFs nyhetsbrev. Nyhetsbrevet kommer en gang i måneden, og hadde sin første utgave i september i 2013.

I landsmøteperioden har BF styrket seg på informasjon/kommunikasjon. De sosiale mediene Facebook og Twitter oppdateres jevnlig, vi har en mer systematisk oppdatering av nettsidene våre og vi har utsendelse av månedlige nyhetsbrev, i tillegg til vår utgivelse av Bibliotekaren. Det er viktig for forbundet å ha en solid kontaktflate mot medlemmene våre.

85 prosent av fylkeslagslederne svarer at de er «fornøyd» eller «svært fornøyd» med prosjektet i en spørreundersøkelse om Lærende organisasjon, som ble foretatt våren 2014. Vi har fortsatt med å regne nettsidene som hovedkilde for BFs meldinger ut, mens nyhetsbrev og sosiale medier fungerer som viktige supplement, med et videre perspektiv på stofftilfang. Gjennomsnittlig leses det månedlige nyhetsbrevet av over 40 prosent av medlemmene våre. Per 20. september 2014 har BF 847 følgere på Twitter og 797 på Facebook.

Kurs

BF arrangerer hvert år grunnkurs for medlemmer og tillitsvalgte, forhandlingskurs og kurs for fylkeslagsledere. Oppslutningen om kursene gjennom perioden har vært som følger:



Fylkeslagene er en viktig del av BFs organisasjon. Her er noen fra styret i det største fylkeslaget, Oslo og Akershus BF, samlet i februar 2014. Fra venstre Hege Bergravf Johnsen (vara), Siri Madeleine Rutledal Iversen (leder), Svein Sandvik (vara), Linda Rasten (styremedlem) og Helene Nyen (kasserer). (Foto: Embret Rognerød)

	2012	2013	2014
Grunnkurs	15	21	25
Forhandlingskurs	8	29	13
Fylkeslagslederkurs	13	10	11
SUM	**36**	**60**	**49**

Evalueringen viser at deltakerne som hovedregel mente at kursene hadde gitt dem et godt utbytte. I perioden har vi utviklet kursene etter innspill fra kursdeltakere, slik at kursene nå inneholder mer rollespill og praktiske øvelser. Vi har hentet inn erfarne tillitsvalgte til å fortelle om sine erfaringer fra forhandlinger og annet tillitsvalgtarbeid, noe som har vist seg å være en suksess. Vi har også utvidet grunnkurset med en bolk om mediearbeid.

Forbundsstyret har i perioden hatt mål om å utvide kursene til BF til også å omfatte temakurs, og har derfor invitert til kurs med tema *Kurs for ledere i KS-sektoren* høsten2012, og *Arbeidstid i KS-sektoren* våren 2014. Disse kursene måtte dessverre avlyses på grunn av manglende påmelding.

Skandinavisk samarbeid

BF har fortsatt et godt samarbeid med våre skandinaviske søsterorganisasjoner i Sverige og Danmark. Det avholdes årlige skandinaviske fagforeningstreff over to dager, og arrangementet går på omgang mellom landene. BF var vertskap for arrangementet i 2013.

Gaza Health Sciences Library

Bibliotekarforbundet og NORWAC inngikk sommeren 2009 en avtale om å bidra til gjenoppbygging og styrking av helsefagbiblioteket ved Shifa-sykehuset i Gaza etter krigen i 2008-2009. BFs bidrag er ikke å bevilge penger, men å organisere faglig bistand. Dette er gjort gjennom et omfattende planarbeid de første årene, og påfølgende oppfølging. Både medlemmer og sekretariatansatte har gitt viktige bidrag til at det har kommet personell, kompetanse og utstyr på plass, slik at Gaza Health Sciences Library de siste årene har kunnet yte digitale bibliotektjenester for leger, medisinstudenter og annet helsefagpersonell i Gaza. Etter krigen sommeren 2014 er det grunnlag for å drøfte hvordan videre samarbeid best bør foregå. ■



BFs regnskap 2011 - 2013

Sak 3

På de neste sidene følger Bibliotekarforbundets regnskap for årene 2011, 2012 og 2013. Revisjonsrapporter for de samme regnskapsårene vil som vanlig bli lagt fram for delegatene på selve landsmøtet. ■

Virksomhetsregnskap

Bibliotekarforbundet

Inntekter	Budsj. 2011	Regnsk. 2011	Budsj. 2012	Regnsk. 2012	Budsj. 2013	Regnsk. 2013
Kontingent	5 375 000	5 705 745	6 500 000	6 206 718	6 842 000	6 357 662
Abonnement	30 000	33 592	30 000	34 424	30 000	32 714
Annonser	280 000	278 150	280 000	236 630	280 000	97 800
OU-fond	540 000	708 047	540 000	770 729	550 000	811 574
Diverse	10 000	914	10 000	1 587	10 000	0
Sum	**6 235 000**	**6 726 448**	**7 360 000**	**7 250 088**	**7 712 000**	**7 299 750**
Utgifter						
Kontingent HO	- 255 000	282 981	280 000	284 031	294 000	288 702
Lønn og personal	- 2 823 000	3 073 170	3 209 000	2 916 807	3 327 000	3 551 046
Husleie	- --	151 214	200 000	217 437	440 000	305 370
Drift kontor	- 760 000	688 374	871 000	611 856	909 000	850 810
Reiser og møter	- 430 000	488 722	535 000	500 735	554 000	371 598
Kurs	- 463 000	348 675	422 000	306 580	449 000	414 680
Stipend	- 68 000	53 550	100 000	105 068	100 000	82 400
Bibliotekaren	- 693 000	560 556	688 000	592 150	722 000	601 984
Fylkeslag	- 210 000	175 842	220 000	215 625	231 000	215 044
Markedsføring	- 157 000	119 151	270 000	94 819	95 000	146 786
Advokathonorar	- 215 000	508 362	400 000	626 696	420 000	443 711
Diverse utgifter	- 25 000	-245 339	55 000	35 576	56 000	15 810
Streik	- 0	0	0	255 207	0	0
Landsmøte	- 140 000	395 379	0	738	0	0
Sum	**- 6 239 000**	**6 600 635**	**7 250 000**	**6 763 325**	**7 597 000**	**7 287 941**
Driftsresultat	**-4 000**	**125 813**	**110 000**	**486 762**	**115 000**	**11 809**
Finansposter						
Aksjeutbytte	0	71664	0	86 859	0	135 805
Renteinntekter	140 000	181 580	140 000	155 635	140 000	173 510
Renteutgifter	0	-3 356	0	-435	0	-316
Resultat finans	**140 000**	**249 888**	**140 000**	**242 059**	**140 000**	**308 999**
Årsresultat	**136 000**	**375 701**	**250 000**	**728 821**	**255 000**	**320 808**
Overføringer						
Til/fra landsmøtet	- 0	-300 000	150 000	150 000	150 000	150 000
Fra konfliktfond	- 0	0	0	-255 207	0	0
Til konfliktfond	- 50 000	0	25 000	214 221	30 000	0
Renter konfliktfond	- 86 000	65 013	75 000	69 430	75 000	7 720
Til/fra OU-fond	- 0	142 180	0	463 699	0	456 998
Til egenkapital	- 0	468 508	0	86 678	0	-293 910
Sum	**136 000**	**375 701**	**250 000**	**728 821**	**255 000**	**320 808**
Resultat	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Budsjett = landsmøtevedtatte budsjett-tall.



Resultatregnskap

Bibliotekarforbundet

	Note	2011	2012	2013
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER				
Annen driftsinntekt		6 726 448	7 250 088	7 299 750
Sum driftsinntekter	**5, 6**	**6 726 448**	**7 250 088**	**7 299 750**
Lønn	**2, 3**	3 073 170	2 956 532	3 629 545
Annen driftskostnad	**2**	3 527 466	3 806 793	3 658 397
Sum driftskostnader	**6**	**6 600 635**	**6 763 325**	**7 287 941**
Driftsresultat		**125 813**	**486 762**	**11 809**
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER				
Renteinntekt		181 580	155 635	173 510
Annen finansinntekt		71 664	86 859	135 805
Annen rentekostnad		3 356	435	316
Resultat av finansposter		**249 888**	**242 059**	**308 999**
ÅRSOVERSKUDD / ÅRSUNDERSKUDD (-)		**375 701**	**728 821**	**320 808**
OVERFØRINGER				
Overført til OU-fond		158 417	86 678	0
Overført fra OU-fond		16 237	0	293 910
Renter overført Konfliktfond		65 013	214 221	0
Vedtatt overført til Konfliktfond		0	255 207	0
Avsatt til egenkapital		468 508	69 430	7 720
Overført fra landsmøte		-300 000	150 000	150 000
Avsatt til landsmøte		0	463 699	456 998
Sum overføringer	**7**	**375 701**	**728 821**	**320 808**





Balanse

Bibliotekarforbundet

	Note	2011	2012	2013
EIENDELER				
Fordringer:				
Kundefordringer		40 676	26 302	151 827
Andre fordringer		0	45 151	44 660
Sum fordringer		**40 676**	**71 453**	**196 487**
Bankinnskudd, kontanter o.l.	**4, 8**	**7 614 513**	**8 318 161**	**8 663 497**
SUM EIENDELER		**7 655 189**	**8 389 614**	**8 859 984**
EGENKAPITAL OG GJELD				
Egenkapital				
Egenkapital		3 531 443	3 755 608	3 461 698
Sum egenkapital	**7**	**3 531 443**	**3 755 608**	**3 461 698**
Fondsavsetninger:				
Konfliktfond	**7**	2 542 682	2 571 126	2 578 846
Avsatt til landsmøtet	**7**	0	150 000	3 000 000
OU - fond	**6**	713 315	1 039 527	1 496 525
Sum fondsavsetninger	**7**	**3 255 998**	**3 760 653**	**4 375 371**
Sum egenkapital og fondsavsetninger		**6 787 440**	**7 516 262**	**7 837 070**
Gjeld				
Kortsiktig gjeld:				
Leverandørgjeld		154 193	282 815	399 895
Skyldige offentlige avgifter		253 886	244 802	300 888
Annen kortsiktig gjeld		459 669	345 736	322 131
Sum kortsiktig gjeld		**867 749**	**873 352**	**1 022 914**
Sum gjeld		**867 749**	**873 352**	**102 914**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**7 655 189**	**8 389 614**	**8 859 984**





Noteopplysninger

Bibliotekarforbundet

Note 1 Regnskapsprinsipper og virkning av prinsippendringer

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke generell tapsrisiko.

Regnskapsprinsippene er ellers nærmere omtalt i de tilhørende noter til de enkelte regnskapspostene.

Inntektsføring ved salg av annonser og abonnement skjer på leveringstidspunktet. Kontingent og OU-midler inntektsføres etter hvert som de mottas.

Note 2 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader består av følgende poster:	2011	2012	2013
Lønninger	2 355 913	2 281 347	2 704 717
Arbeidsgiveravgift	337 029	341 258	418 861
Pensjonskostnader	278 417	245 199	363 407
Andre lønnskostnader	101 811	88 729	142 560
Sum lønnskostnader	3 073 170	2 956 532	3 629 545
Antall årsverk sysselsatt	5	5	6

Godtgjørelser, forbundsleder	2011	2012	2013
Lønn	593 011	582 088	594 313
Kollektiv pensjonspremie	5 287	5 819	7 213
Annen godtgjørelse	6 000	6 000	9 020
Total godtgjørelse	604 298	593 907	610 546

Revisor	2011	2012	2013	
Kostnadsført revisjonshonorar utgjør	28 100	30 600	40 000	eks mva
Andre tjenester	31 200	10 500	4 200	eks mva

Lån til ansatte

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til forbundsleder eller andre nærstående parter.

Note 3 Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.
Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 4 Bundne midler	2011	2012	2013
I posten inngår bundne bankinnskudd med kr	127 247	120 852	138 739

Note 5 Inntekter	2011	2012	2013
Annonsesalg	278 150	236 630	95 620
Abonnement	33 592	34 424	32 714
Kontingent	5 705 745	6 206 719	6 359 842
OU-midler	708 047	770 728	811 574
Diverse	914	1 587	0
Sum inntekter	6 726 448	7 250 088	7 299 750

Note 6 Spesifikasjon OU-midler

2011	Adm	KS	Stat	Spekter	Oslo Kom	HSH	Sum
% vis andel medlemmer		72 %	13 %	2 %	11 %	2 %	
Inntekter	0	562 892	178 514	2 660	-3 171		740 895
Reisekostnader	13 672	412 975	22 754	0	423	8 588	458 412
Kurs	17 524	120 270	21 290	0	5 488	5 288	169 860
Andre kostnader	365	6 535	1 824	0	7 746	0	16 471
Sum kostnader	31 562	539 781	45 868	0	13 657	13 876	644 744
%-vis andel av adm	-31 562	22 725	4 103	631	3 472	631	0
Kostnader OU-midler	0	562 506	49 971	631	17 129		644 744
Underskudd dekket av OU-fond					16 237		16 237
Overskudd, overført balanse		23 111	132 646	2 660			158 417



2012	Adm	KS	Stat	Spekter	Oslo Kom	HSH	Sum
% vis andel kostnader		75,0 %	20,4 %	0,4 %	3,9 %	0,2 %	100,0 %
Inngående saldo 2012		412 802	296 772	3 741	0	0	713 315
Feil avsatt tidligere år		-108 629	-29 143	284	0	0	-137 488
Inntekter	0	583 995	170 253	16 480	0	0	770 728
Reisekostnader	51 334	67 446	18 658	0	1 835	0	139 273
Kurs	23 267	116 868	31 468	1 062	7 690	593	180 947
Andre kostnader	0	0	0	0	0	0	0
Sum kostnader	74 601	184 314	50 125	1 062	9 525	593	320 220
%-vis andel av adm	-74 601	55 981	15 224	322	2 893	180	0
Kostnader OU-midler	0	240 295	65 350	1 384	12 418	774	320 220
Resultat		343 700	104 903	15 096	-12 418	-774	450 508
Utgående saldo		647 873	372 533	19 121	0	0	1 039 527
Underskudd ført over res.		0	0	0	-12 418	-774	-13 191

2013	Adm	KS	Stat	Spekter	Oslo Kom	Sum
% vis andel kostnader		73,6 %	13,4 %	0,0 %	13,0 %	100,0 %
Inngående saldo		647 873	372 533	19 121	0	1 039 527
Inntekter	0	606 144	181 319	7 811	16 300	811 574
Reisekostnader	25 657	67 565	13 827	0	6 115	113 164
Kurs	96 167	128 864	22 032	0	28 590	275 653
Andre kostnader	0	0	0	0	0	0
Sum kostnader	121 823	196 429	35 859	0	34 705	388 816
%-vis andel av adm	-121 823	89 626	16 362	0	15 835	0
Kostnader OU-midler	0	286 055	52 221	0	50 540	388 816
Resultat		320 089	129 098	7 811	-34 240	422 758
Utgående saldo		967 962	501 631	26 932	0	1 496 525
Underskudd ført over res.		0	0	0	-34 240	-34 240

Note 7 Egenkapital og avsetninger

2011	Egenkapital	Landsmøte	Konfliktfond	OU fond	SUM
Egenkapital og avsetninger pr 01.01	3 062 934	300 000	2 477 669	571 135	6 411 739
Årets disponering	468 508	-300 000	65 013	142 180	375 701
Egenkapital og avsetninger pr 31.12	**3 531 443**	**0**	**2 542 682**	**713 315**	**6 787 440**

2012	Egenkapital	Landsmøte	Konfliktfond	OU fond	SUM
Egenkapital og avsetninger pr 01.01	3 531 443	0	2 542 682	713 315	6 787 440
Korr tidl års avsetning	137 488			-137 488	0
Årets disponering	86 678	150 000	28 444	463 699	728 821
Egenkapital og avsetninger pr 31.12	**3 755 608**	**150 000**	**2 571 126**	**1 039 527**	**7 516 262**

2013	Egenkapital	Landsmøte	Konfliktfond	OU fond	SUM
Egenkapital og avsetninger pr 01.01	3 755 608	150 000	2 571 126	1 039 527	7 516 261
Årets disponering	-293 910	150 000	7 720	456 998	320 808
Egenkapital og avsetninger pr 31.12	**3 461 698**	**300 000**	**2 578 846**	**1 496 525**	**7 837 069**

Note 8 Bankinnskudd	2011		2012		2013	
	Bokført saldo	Herav renter	Bokført saldo	Herav renter	Bokført saldo	Herav renter
Bedriftskonto 6030.05.71568	1 815 282,56	6 319,68	1 670 382,87	8 484,53	1 006 994,97	3 799,97
Skattetrekk 6030.86.08940	127 247,34	801,84	120 852,00	865,43	138 739,00	633,21
Bedriftskonto 6039.05.64093	602 894,54	3 742,50	142 946,09	1 645,83	768 071,39	984,61
Kapitalkonto 6039.56.79123	2 479 637,02	65 012,90	2 549 066,86	69 429,84	2 616 596,21	67 529,35
Kapitalkonto 6039.66.11646	2 438 172,94	60 810,69	3 682 122,56	73 696,62	3 979 062,06	99 320,50
Depositumk 6030.57.15452	151 278,11	1 278,11	152 790,89	1 512,78	154 033,14	1 242,25
SUM	**7 614 512,51**	**137 965,72**	**8 318 161,27**	**155 635,03**	**8 663 496,77**	**173 509,89**



Forbundsstyrets forslag til vedtak:
Regnskapet tas til etterretning.



Kontrollkomitéens rapport for landsmøteperioden 2011 - 2014

Sak 4

Kontrollkomitéen har i perioden bestått av:

Leder:
Ola Eiksund, Arendal bibliotek

Medlemmer:
Ritha Helland, Bergen kommune
Astrid Kilvik, Høgskolen i Sør-Trøndelag

Varamedlem:
Mona Magnussen, Universitets-biblioteket i Tromsø

Kontrollkomitéen har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak (Bibliotekarforbundets vedtekter § 10.1). Kontrollkomitéen skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komitéen (§ 10.3). Kontrollkomitéen kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig. Kontrollkomitéen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet (§ 10.4).

Komitéen har jobbet med utgangspunkt i forbundets målprogram, vedtekter og budsjett, samt sakspapirer fra virksomheten i Bibliotekarforbundet. Komitéen har løpende mottatt alle sakspapirer og referater fra forbundsstyret. Referater fra fylkeslagene er ikke mottatt.

Komitéen har hatt ett arbeidsmøte i perioden og ellers hatt kontakt pr. e-post.

Kontakten med forbundsstyre og sekretariat har vært relevant og god.

Etter komitéens oppfatning har arbeidet i organisasjonen som helhet generelt fungert bra. Retning og intensjon i målprogram, vedtekter og vedtak er fulgt på en tilfredsstillende måte ut fra organisasjonens forutsetninger, og det er oppnådd gode resultater i perioden.

I det følgende vil komitéen kort kommentere arbeid og resultat knyttet til organisasjon og til målprogrammets hovedoverskrifter.

Organisasjon

Med bakgrunn i landsmøtevedtak i 2011 oppnevnte forbundsstyret i desember 2011 et organisasjonsutvalg (OU) med et omfattende mandat. Utvalget skulle blant annet belyse forholdet mellom organisasjonsleddene i BF, lederstruktur i sekretariatet og vurdere godtgjørelse for verv. Kontrollkomitéen mener det var svært viktig at utvalget kom på plass, men vil samtidig påpeke at sammensetningen av utvalget ikke dekker hele bibliotekfeltet og at BF bør ha fokus mot at hele sektoren bør være representert i slike utvalg.

Utvalget leverte sin rapport i april 2013 med en rekke forslag til forbedringer av BF's arbeid. Forbundsstyret har fra 2014 vedtatt godtgjørelse for fylkeslagsledere, forhandlere og forbundsstyremedlemmer i BF. Kontrollkomitéen mener dette er konstruktive grep for å styrke rekruttering av forhandlere og bidra til større profesjonalitet også i det regionale ledd. Det er fortsatt en stor utfordring å rekruttere regionalt og lokalt, og dette bør derfor ha sterkt fokus også i årene framover.

OU mener kompetansen i BF's sekretariatet i størst mulig grad bør finnes i ansatte stillinger, ikke i valgte verv. Kontrollkomitéen støtter denne holdningen som vi ser som en viktig forutsetning for å styrke kontinuiteten i forhandlings- og rådgivningskapasiteten i sekretariatet.

Forbundsstyret vedtok å etablere prosjektet «Lærende organisasjon» i februar 2013. Formålet er å styrke kommunikasjons- og informasjonsarbeidet i BF, spesielt når det gjelder kunnskapsdeling på områdene arbeidsliv, lønn og tariff. Egen prosjektmedarbeider ble ansatt i mai 2013. Som del av prosjektet er BF blant annet etablert på sosiale medier og med eget nyhetsbrev. Kontrollkomitéen ser en meget positiv utvikling innen kommunikasjon og informasjon i organisasjonen, og mener det er viktig å videreføre dette i kommende periode.

Medlemsutviklingen viser en svak nedgang fra forrige periode. Det er kontrollkomitéens oppfatning at organisasjonen bør styrke rekrutteringsarbeidet særlig overfor studenter og i statlig sektor. Vi vil også påpeke viktigheten av at forbundsstyret aktivt løfter fram saker som gjelder alle sektorer som er representert i organisasjonen.

A. Samfunnsliv

Flere store bibliotekpolitiske spørsmål har vært på agendaen i inneværende periode.

Det er kontrollkomitéens oppfatning at BF har styrket sitt arbeid med bibliotekpolitikk i perioden. Det er gjort grundig arbeid med kulturutredningen (Enger-utvalget) og Kulturløft III. BF har bidratt aktivt med innspill til revisjonen av biblioteksloven og med forskrift til denne. Kontrollkomitéen mener BF har vært klok i sin nyanserte tilnærming til debatten om Nasjonalbibliotekets (NB) utviklingsoppgaver.

Kontrollkomitéen ser det som meget positivt at BF har vært aktiv overfor politikere og beslutningstakere, som f. eks. ved Kulturdepartementets innspillseminar i mai 2014. Vi vil spesielt vise til tydeligheten i BF's budskap om nødvendigheten av nasjonale satsinger innen bibliotekfeltet, f. eks. e-boksatsing og lisenser for digitalt innhold. Kontrollkomitéen vil samtidig påpeke at BF i større grad kunne vise til gode løsninger på tilsvarende utfordringer i UH-sektoren, og i større grad fungere som «link» mellom ulike deler av bibliotekfeltet.

Dette er eksempler på viktige bibliotekpolitiske spørsmål der BF i tråd med målprogrammet har bidratt til å styrke og videreutvikle bibliotekenes posisjon i samfunnet. Organisasjonens økte fokus på bibliotekpolitikk er en utvikling som bør fortsette i enda sterkere grad framover.

B. Arbeidsliv

Tett samarbeid med YS er viktig for en liten organisasjon som BF. Dette er aktualisert gjennom den blå-blå



regjeringens varslede revisjon av arbeidsmiljøloven. I dette arbeidet har BF lent seg på YS, en strategisk vurdering som kontrollkomitéen er enig i.

Bibliotekarer som ledere og bibliotekarkompetanse i lederfunksjoner har vært en viktig sak for BF i denne perioden, særlig eksemplifisert gjennom tilsetting av biblioteksjef i Oslo og fylkesbiblioteksjef i Finnmark. Kontrollkomitéen mener BF har håndtert disse sakene på en god måte.

C. Lønns- og tariff

BF har gjort et solid arbeid med lønns- og tariffpolitikk i perioden.

Hovedoppgjøret i 2012 resulterte i streik i offentlig sektor. Nødvendigheten av streik synes å være en riktig vurdering etter kontrollkomitéens oppfatning. Streikeberedskapen i organisasjonen synes god, og det er kontrollkomitéens oppfatning at samspillet mellom lokalt og sentralt nivå har fungert hensiktsmessig.

Lønnsoppgjørene har i perioden vært preget av gjennomgående greie resultater for medlemmene. Økt fokus på fylkesleddet i organisasjonen, med årlige samlinger for fylkesledere, flere forhandlingskurs og fylkesvise kick-off-møter i forkant av lokale forhandlinger, har vært positive bidrag i organisasjonens arbeid med lønn og tariff.

Ola Eiksund (sign.)
Astrid Kilvik (sign.)
Ritha Helland (sign.) ■

Forbundsstyrets forslag til vedtak:
Kontrollkomitéens rapport tas til etterretning.



Kontingent for kommende landsmøteperiode

Sak 5

I BFs vedtekter heter det at "Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet".

Siden 1997 har BFs kontingent for yrkesaktive medlemmer vært definert som en viss prosentandel av medlemmets bruttolønn, begrenset av faste minimums- og maksimumssatser. Prosentsatsen har ligget fast siden 2001, mens minimums- og maksimumsbeløp har blitt justert opp ved flere anledninger, i takt med utviklingen i medlemmenes lønninger. Ikke yrkesaktive og studenter betaler et fast kronebeløp. Satsene for ikke yrkesaktive og studenter har ligget fast siden 1999.

Siste endring av kontingenten ble vedtatt av landsmøtet i 2011, med utgangspunkt i den merkbare lønnsutviklingen blant BFs medlemmer. Denne utviklingen hadde ført til at andelen av yrkesaktive medlemmer på maksimumskontingent i løpet av landsmøteperioden hadde steget fra 16 % til 65 %. Landsmøtet vedtok derfor å justere maksimumsbeløpet opp fra kr. 400,- til kr. 460,- pr måned. Det ble også vedtatt å øke minimumsbeløpet fra kr. 185,- til kr. 200,- pr måned, på bakgrunn av at andelen av yrkesaktive medlemmer på minimumskontingent i løpet av landsmøteperioden hadde sunket fra 6 % til kun 2 %.

Siden landsmøtet i 2011 har kontingentsatsene dermed vært som følger:

- Kontingenten for alle yrkesaktive utgjør 1,32 % av medlemmets bruttolønn, med kr 5520 pr år (kr 460 pr mnd) som øvre grense og kr 2400 pr år (kr 200 pr mnd) som nedre grense.
- Ikke-yrkesaktive betaler kr 250,- pr år.
- Studentmedlemmer betaler kr 100 pr skoleår.

Også i landsmøteperioden som vi legger bak oss nå, har det vært en merkbar lønnsutvikling blant BFs medlemmer. Dette har ført til at andelen av yrkesaktive medlemmer på maksimumskontingent har steget fra 23 % til 57 %.

Dette at rundt halvparten av medlemmene betaler maksimalkontingent mot slutten av landsmøteperiodene har vært et tilbakevendende fenomen på de siste fire landsmøtene (2005: 47 % - 2008: 49 % - 2011: 65 % - 2014: 57 %). Dette stemmer dårlig med den solidariske tankegangen bak prosentkontingenten. Denne tankegangen tilsier at alle medlemmer skal bidra til forbundet med en like stor andel av sin inntekt, og at det er rettferdig at de som tjener mest også skal bidra med mest i kroner.

For å unngå at maksimalkontingent blir normalkontingent (dvs at flertallet av de yrkesaktive medlemmene betaler maksimalkontingent) også i løpet av kommende periode, er det nødvendig med en real økning av maksimalsatsen. En økning av månedsbeløpet fra 460,- til 600,- vil føre til at andelen medlemmer på maksimumskontingent i 2015 vil gå ned til 6 %. En årlig gjennomsnittlig lønnsøkning på rundt 3 %, vil føre andelen medlemmer på maks-kontingent opp til ca 15 % i løpet av treårs-perioden. Da oppnår vi at det det store flertallet av medlemmene betaler etter prosentsats gjennom hele perioden.

Avhengig av lønnsutviklinga for bibliotekarer i årene framover, vil en justering av maks-beløpet fra kr 460,- til kr 600,- innebære en økt kontingentinntekt til BF på 650.000-750.000 kroner pr år (uten hensyn til evt. endring i medlemstallet). Dette er en nødvendig justering for at BFs økonomi ikke bare skal holde tritt med kostnadsutviklingen i samfunnet, men også øke nivået på sine aktiviteter og tjenester.

Det foreligger med en slik endring av maksimumssatsen ingen tungtveiende grunner for å endre verken prosentsatsen eller minimumssatsen for yrkesaktive, eller kontingentsatsene for ikke-yrkesaktive og studenter. ■

Forbundsstyrets forslag til vedtak:
Bibliotekarforbundets kontingent utgjør
1,32 % av medlemmets bruttolønn.
Maksimum kontingent settes til
kr 600 pr måned (kr 7200 pr. år).
Minimum kontingent settes til
kr 200 pr måned (kr 2400 pr. år).
Ikke-yrkesaktive medlemmer: kr 250 pr år.
Studenter: kr 100 pr skoleår.
Virkningsdato er 1. januar 2015.



Konfliktfondets størrelse

Sak 6

Landsmøtet i 2011 fattet følgende vedtak om konfliktfondets størrelse:

Konfliktfondet skal utgjøre 0,5 % av samlet brutto lønnsmasse for BFs yrkesaktive medlemmer. Avsetninger til konfliktfondet må vurderes ved revisjon av budsjettet.

Dette vedtaket har blitt fulgt opp av forbundsstyret med nødvendige avsetninger siden landsmøtet i 2011. Forbundsstyret vil derfor foreslå at samme vedtak gjøres for landsmøteperioden 2015 – 2017.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:
Konfliktfondet skal til enhver tid utgjøre 0,5 % av samlet brutto lønnsmasse for BFs yrkesaktive medlemmer.

Rapport fra BFs organisasjonsutvalg 2012-2013 - levert 8.4.2013

Sak 7a - Del 1

Innledning – sammensetning og mandat

OU ble oppnevnt av forbundsstyret i dets møte 9.12.2011, med bakgrunn i landsmøtevedtak fra november 2011.

OU består av Erling Bergan (redaktør av Bibliotekaren), Elisabeth Bergstrøm (biblioteksjef Longyearbyen og medlem av Forbundsstyre og AU), Vibeke Stockinger Lundetræ (ansatt hos Biblioteksentralen, Oslo), Elin Bekkebråten Sjølie (avdelingsleder, Sandnes folkebibliotek) og Morten Olsen Haugen (rådgiver, Nord-Trøndelag fylkesbibliotek). Haugen har vært leder av utvalget.

Utvalget skulle avlevere rapport til forbundsstyret innen utgangen av 2012. En foreløpig rapport ble presentert på landsstyremøtet 10.12.2012, og innspill som vi fikk der gjorde det naturlig å gjennomgå rapporten én gang til. Det ble derfor nødvendig å overskride fristen noe, og denne rapporten avleveres i april 2013. Rapporten skal etter planen legges fram på BFs landsmøte i 2014.

Utvalget ble bedt om å belyse et antall problemstillinger som ble nevnt i landsmøtets vedtak om opprettelsen av utvalget:

- Inndelingen i fylkeslag
- Fylkeslagenes arbeidsoppgaver
- Forholdet mellom tillitsvalgte, arbeidsplassorganisering og BF som organisasjon
- Medlemskategorier i BF
- Lederstrukturen i sekretariatet
- Forholdet mellom forbundsstyre, sekretariat og organisasjonen for øvrig
- Erfaringer med treårig landsmøteperioder
- Delegatfordelingen til landsmøtene
- Landsstyrets rolle
- Vurdere behovet for instruks for valgkomitéen
- Vurdere godtgjørelse for medlemmer av forbundsstyret

Innholdsfortegnelse:

Innledning – sammensetning og mandat
Inndeling i fylkeslag
Eget studentlag ved HIOA
  Mentor
  Øvrige studiesteder
Fylkeslagenes arbeidsoppgaver
Forholdet mellom organisasjonsleddene i BF
  Frilans-forhandlere
Medlemskategorier i BF
Lederstrukturen i sekretariatet
Treårig landsmøteperiode
Delegatfordelingen til landsmøtet
Landsstyrets rolle
Instruks for valgkomitéen
Godtgjøring til forbundsstyremedlemmer

OU ser at noen av de 11 spørsmålene er konkrete spørsmål som kan gis et konkret svar og en rask og enkel avklaring. Andre spørsmål er mer komplekse, representerer langsiktige problemstillinger og blir aldri endelig løst, men bør like fullt drøftes med jevne mellomrom.

OU mener at viktige utfordringer i en organisasjonsgjennomgang er tydelig rolleforståelse, klar BF-identitet og tilstrekkelig oppgavekompetanse for å løse BFs oppgaver.

OU fikk et mandat som vi har tolket som å handle om å vurdere ulike elementer i organisasjonen, og å foreslå tiltak



for å bøte på eventuelle mangler, eller oppnå nye effekter. Flere av tiltakene vi foreslår vil ha en kostnadsside og en innvirkning på BFs langtidsbudsjettering. OU har ikke tatt stilling til den samlede kostnaden ved forslagene. OU har heller ikke vurdert om dette er de viktigste problemstillingene som BFs organisasjon står ovenfor; vi har fulgt vårt mandat og ikke vært på generell jakt etter flaskehalser og akilleshæler.

OU har sett det som hensiktsmessig å se to av mandatpunktene i sammenheng. Det gjelder det tredje (Forholdet mellom tillitsvalgte, arbeidsplassorganiseringen og BF som organisasjon) og det sjette (Forholdet mellom forbundsstyre, sekretariat og organisasjonen for øvrig). Problemstillingene i disse punktene går likevel over i hverandre. Vi har valgt å samle dem under et mandatpunkt vi kaller "Forholdet mellom organisasjonsleddene i BF".



Organisasjonsutvalget har sett på BFs inndeling i fylkeslag, og foreslår at medlemmer som er bibliotekstudenter ved Høgskolen i Oslo og Akershus skilles ut som eget lag. Her fra en forelesning med bibliotekstudenter høsten 2011. (Foto: Erling Bergan)

Inndeling i fylkeslag

OU foreslår å dele fylkeslaget for Oslo/Akershus i tre lag: Oslo, Akershus og Studentlag HIOA.

BFs fylkeslag for Oslo og Akershus er BFs største fylkeslag, og størrelsen og gjennomstrømningen av studentmedlemmer gjør at dette laget ikke fungerer på samme måte som andre fylkeslag.

Medlemstall pr 1.12.2012	
Oslo/Akershus	690
Hordaland	116
Østfold	115
Hedmark/Oppland	110

OU vurderte ulike modeller for å dele dette fylkeslaget inn i mindre enheter. Det mest ytterliggående var å dele inn i fem nye enheter: Akershus vest, Akershus nord/øst, Oslo kommune, Oslo for øvrig og Studenter. Andre forslag som ble vurdert var å dele inn laget etter tariffområder: statsmedlemmer, kommunemedlemmer osv. Vi landet imidlertid raskt på vårt endelige forslag, å følge fylkesgrensene:

Medlemstall i nye lag, tall pr 1.12.2012	
Oslo	284
Akershus	177
Studenter ved HIOA	229

Disse tre nye lagene vil fremdeles være BFs største, men de har en mer håndterbar størrelse som gjør det mulig å drive et fylkeslag og holde kontakt med medlemmer og tillitsvalgte. Kostnadene ved denne nyorganiseringen er forholdsvis små, og OU antar at nytten uansett er større, både for medlemmer, tillitsvalgte og sekretariat.

Eget studentlag ved HIOA

OU foreslår at studentmedlemmene ved HIOA organiseres som et eget studentlag, organisasjonsmessig på linje med fylkeslag, med noen forbehold. Dette bør forankres i en ny paragraf i BFs vedtekter.

Studentene tilhører etter dagens vedtekter det fylkeslaget som dekker studiestedet. I følge medlemssystemet har BF 248 studentmedlemmer pr 1. desember 2012. De var fordelt slik på studiestedene:

- Oslo: 229
- Tromsø: 10
- Agder: 1
- Utlandet: 3
- Ukjent: 5

OU foreslår en egen studentorganisering, av og for studentene, men med tett oppfølging fra BFs sekretariat. Selv om vi foreslår en gjenoppretting av den egne organiseringen av studenter I BF, innebærer forslaget også noen særegne tiltak.

Studentlaget bør hjemles i en egen paragraf i vedtektene. Paragrafen bør ha bestemmelser om tid for årsmøte, som for studentenes vedkommende antagelig heller bør legges til oktober/ ▶

"Viktige utfordringer i en organisasjonsgjennomgang er tydelig rolleforståelse, klar BF-identitet og tilstrekkelig oppgavekompetanse for å løse BFs oppgaver."





november enn til mars. Den bør også ha bestemmelser om valg av styre og andre formelle forhold. Studentlaget bør være representert på landsmøtene med antall delegater utregnet som for fylkeslag for øvrig.

Studentene har andre behov enn øvrige medlemmer. Tilbudene som studentlaget har, og som de må få hjelp fra BF sentralt til å yte, må derfor tilpasses spesielt til dem. Vi regner med at det vil dreie seg om karriereveiledning, hjelp til jobbsøking, utdanningspolitikk og studentpolitikk, men også andre saker som studentmedlemmene selv definerer til en hver tid.

Mentor

I tillegg til at det legges til rette for å dekke studentlagets særskilte behov, er det også viktig å ta hensyn til at et de har en helt annen gjennomstrømming av medlemmer enn andre fylkeslag. For å møte disse utfordringene, **foreslår vi at det opprettes en stilling som mentor for studentmedlemmene, ansatt i BF. Stillingen skal ikke skrives inn i vedtektene, men må inn i budsjetter.**

Omfanget av stillingen vil kanskje være 5-10 %, og variere gjennom året. Den ideelle mentor er en person bosatt i Osloområdet med relativt fersk utdanning, tydelig BF-identitet og yrkesstolthet og en fleksibel arbeidssituasjon. Vedkommende vil ha som hovedoppgaver

- Å rekruttere medlemmer til BF
- Å være veileder for styret i studentlaget
- Å være en yrkesaktiv rollemodell for studentene
- Å være mentor for studentene i deres møter med yrkeslivet som bibliotekar

Dette er et tiltak som innebærer en kostnad. Kostnaden vil etter OUs mening bli dekket inn dersom en slik mentorrolle bidrar til at flere studentmedlemmer opprettholder sitt BF-medlemskap når de begynner i fast arbeid.

Stillingen som mentor kan etter vår mening opprettes så snart som mulig, selv om det ennå ikke er gjort nødvendige vedtektsendringer for å etablere eget studentlag.

Parallelt med at forbundsstyret arbeider med vedtektsendring og rekruttering av mentor bør det utformes en egen strategi med mål og virkemidler for oppfølging av BFs studentmedlemmer.

Øvrige studiesteder

Studentgruppene/medlemstallene i Tromsø og Agder er ikke veldig store. Det er trolig for få potensielle medlemmer til å ha egne studentlag der. Vårt forslag er at studentene på disse studiestedene fortsatt skal tilhøre fylkeslagene for Agder og Troms.

For å gjøre den nye studentlagsparagrafen i vedtektene uavhengig av studiested, *kan* paragrafen utformes slik at den gir rom for å *kunne* opprette studentlag når og hvor det er interesse for det, men også slik at studentene fanges opp av vedkommende fylkeslag dersom det i en periode ikke finnes interesse for egenorganisering. En slik hjemmel må også gjelde for HIOA, men her er studentvolumet så stort at det blir mest hypotetisk.

Fylkeslagenes arbeidsoppgaver

Fylkeslagene har etter vedtektene i oppgave å sørge for kontakt mellom tillitsvalgte i regionen og bidra med tiltak som støtter de tillitsvalgtes arbeid, samt å samarbeide med forbundsstyret om lokale tiltak.

Vårt inntrykk er at de fleste fylkeslagene i tråd med dette ser sine primære arbeidsoppgaver i lokale lønnsforhandlinger, annen medlemspleie og verving. De spiller også en rolle som bindeledd for informasjonsflyt mellom tillitsvalgtes lokalkunnskap og BF-sekretariatet. Dette er en viktig og god struktur som løpende må ivaretas og fylles med kompetanse. OU har derfor ingen konkrete forslag til endringer i fylkeslagenes arbeidsoppgaver.

Vi ser samtidig at arbeidet med å understøtte lokalt tillitsvalgtarbeid er et stort og krevende arbeid, som ofte kan gi fylkeslagene vesentlige utfordringer. Alle medlemmer har krav på å bli representert av en tillitsvalgt, og hvis dette ikke ordnes lokalt må fylkeslagene bidra med å finne løsninger.

For fylkeslagenes ledere og styremedlemmer kan dette ansvaret oppleves som mer ensomt og tyngende enn det burde være. OU vil derfor påpeke at det er nødvendig for hele organisasjonen å erkjenne hvor viktig dette arbeidet er. **Tiltak for å støtte fylkeslagene** i dette arbeidet må ha høy prioritet hos BF sentralt.

Når dette er sagt, og uten å legge sten til byrden, vil OU at det kommer tydeligere fram – gjerne i vedtektene – at **fylkeslagene har ansvar for at det er tilgjengelige forhandlere** for alle medlemmer i fylkeslagets område. Det bør være en målsetting å ha fylkesvise forhandlingsutvalg, som eventuelt kan være identisk



BFs fylkeslag for Oslo og Akershus er BFs største fylkeslag. OU foreslår å dele dette i tre: Oslo, Akershus og Studentlag HIOA.Her fra et møte i BF Oslo og Akershus i 2012. (Foto: Erling Bergan)



med fylkeslagets styre. Fylkeslaget bør i hvert fall ha en liste med forhandlere som kan brukes.

Det bør også komme tydelig fram, gjerne utenom vedtektene, at medlemmer som henvender seg med saker over en viss størrelse eller kompleksitet skal kunne få disse overført til håndtering i BF-sekretariatet.

OU har drøftet om det bør innføres godtgjøring for vervet som fylkeslagsleder i BF, og ser gode grunner til at dette bør gjøres. Det er et viktig verv, det er basert på innsats på fritiden, noen fylkeslag kan fra tid til annen ha vansker med å finne medlemmer som vil ta vervet, og en godtgjøring kan være et positivt signal som denne rollen i organisasjonen trenger nå. Vi foreslår en godtgjøring på 2000,- kroner pr år.

For øvrig vil vi vise til neste kapittel om forholdet mellom organisasjonsleddene i BF.

Forholdet mellom organisasjonsleddene i BF

Som vi skriver i innledningen, har OU sett det som hensiktsmessig å behandle to av mandatpunktene i sammenheng, fordi temaene er overlappende og svært generelle. Det gjelder "Forholdet mellom tillitsvalgte, arbeidsplassorganiseringen og BF som organisasjon" og "Forholdet mellom forbundsstyre, sekretariat og organisasjonen for øvrig". Vi kommenterer organisasjonsleddene generelt først, før vi kommer med forslag til tiltak som vi mener kan bidra til å styrke organisasjonen.

Forbundsstyret er vedtektsfestet som BFs høyeste organ mellom landsmøtene, noe som gjør dets rolle ganske avklart.

Fylkeslagenes arbeidsoppgaver er behandlet i eget avsnitt ovenfor.

De **tillitsvalgte** og **arbeidsplassorganisering** er regulert av avtaleverket i det enkelte tariffområde. Som nevnt under kapitlet om fylkeslag, er det en spesiell utfordring for BF, som et forbund med medlemmene spredt over et stort antall arbeidsplasser, å støtte opp under denne rollen.

I Bibliotekarforbundet er det en rekke personer som gjør en uvurderlig innsats ved å fylle ulike roller. Det kan være mange vilkår som bidrar til en god innsats i hver av disse rollene, og noen vilkår kan være av spesiell betydning for at medlemmer vil påta seg rollen. Mange forutsetninger er allerede på plass i organisasjonen. Vi vil spesielt nevne betydningen av regionale kickoff som forberedelse og erfaringsutveksling før lokale forhandlinger, og de sentrale kursene som BF arrangerer.



Arbeidet med å understøtte lokalt tillitsvalgtarbeid er et stort og krevende arbeid, som ofte kan gi fylkeslagene vesentlige utfordringer, påpeker OU. - Tiltak for å støtte fylkeslagene i dette arbeidet må ha høy prioritet hos BF sentralt, sier de. Her fra møte i Buskerud BF i 2012. (Foto: Erling Bergan)

På noen områder kan vi se behov for å styrke rammene som legges, for å gi bedre vilkår for de som skal inneha verv. Vi ønsker å fokusere på noen nye tiltak:

- BF sentralt bør utarbeide en «startpakke», med oppfølging, for nye fylkeslagsledere og nye styremedlemmer i fylkeslag. Dette kan delvis være nettbasert og ses i sammenheng med de årlige kursene som holdes for fylkeslagsledere.
- BF sentralt bør utarbeide en «startpakke», med oppfølging, for nye tillitsvalgte. Dette bør i hovedsak være nettbasert, med tilpasning til tariffområde og type arbeidsplass.
- BF sentralt bør tilby nettverksbasert støtte til ulike grupper av tillitsvalgte. Eksempler kan være tillitsvalgte for store arbeidsplasser, som i perioder allerede har hatt et slikt nettverk i funksjon. Andre eksempler kan være tillitsvalgte ved mellomstore arbeidsplasser, alene-tillitsvalgte, høgskole- og universitetstillitsvalgte, og tillitsvalgte ved arbeidsplasser som møter store omstillinger. Nettverksbygging kan skje nettbasert eller i møter/seminarer. Vellykkede modeller for nettverksstøtte bør også kunne brukes for å knytte tillitsvalgte i et fylkeslagsområde sammen, for å utveksle erfaringer og gi bedre mulighet for å bistå hverandre i forhandlinger.

"BF bør innføre som standard prosedyre at alle tillitsvalgte som ønsker det skal ha kunne ha med seg bisitter i forhandlinger."





- BF sentralt bør vurdere å avholde tematiske konferanser innen arbeidslivsspørsmål. Dette kan være landsomfattende konferanser for våre medlemmer i små tariffområder, ettersom disse ofte er alene om sine problemstillinger i fylkeslaget. Det kan også være temakonferanser om f.eks. konflikter på arbeidsplassen, eller omstilling i kommunene.
- BF sentralt bør ha tilpassede tiltak for tillitsvalgte på store arbeidsplasser. 40 % av BFs medlemmer er samlet på de 20 største arbeidsplassene, med 10 eller flere medlemmer på samme sted. Disse medlemmene er avhengige av innsatsen til 20 tillitsvalgte, som ofte møter en større bredde av problemstillinger enn andre tillitsvalgte. Det bør arrangeres en samling av disse tillitsvalgte hvor de kan få drøfte med forbundsledelsen hva slags tiltak som best imøtekommer deres behov.
- BF bør innføre som standard prosedyre at alle tillitsvalgte som ønsker det skal ha kunne ha med seg bisitter i forhandlinger. Dette bør gjennomsyre kursvirksomheten, arbeidet i forhandlingsutvalg i fylkene, lokalt tillitsvalgtarbeid, og nettverkstiltak på landsplan.
- BF bør innføre som standard prosedyre at alle tillitsvalgte som skal i forhandlinger, skal ha en tilgjengelig kompetent bakvakt de kan kontakte på telefon om behovet oppstår. Dette bør være et ansvar for sekretariatet, men rollen som bakvakt må bemannes av flere enn de ansatte i sekretariatet. En slik prosedyre med bakvakt bør gjennomsyre organiseringen av sekretariatet, kursvirksomheten, arbeidet i forhandlingsutvalg i fylkene, lokalt tillitsvalgtarbeid, og nettverkstiltak på landsplan.
- BF sentralt bør utarbeide et sett med maler for hvordan tillitsvalgte som regel vil kunne gjennomføre forhandlinger. Malene bør tilpasses tariffområde og type forhandling.



OU foreslår at BF sentralt utarbeider en i hovedsak nettbasert «startpakke», med oppfølging, for nye tillitsvalgte, tilpasset tariffområde og type arbeidsplass. Her fra en annen form for startpakke – BFs grunnkurs for tillitsvalgte våren 2013. (Foto: Erling Bergan)

Frilans-forhandlere

Det har vist seg mange ganger at det er viktig for BF å ha tilstrekkelig tilgang på frilans-forhandlere, det vil si tillitsvalgte som kan forhandle for medlemmer ved annen arbeidsplass enn sin egen. Utvalget hadde i utgangspunktet den forståelsen av roller i BF at det meste av støtteinnsatsen overfor lokale tillitsvalgte gikk ut fra fylkesstyret. Innspill som vi har fått underveis i arbeidet tyder imidlertid på at BF allerede har mange aktive «frilans-forhandlere», og at disse gjør en viktig jobb.

Slik innsats utløser ingen rettigheter etter avtaleverket, selv om noen arbeidsgivere velger å være velvillige med kortvarige permisjoner fra jobben for å forhandle andre steder. Andre gjør det ikke, og forberedelser til slike forhandlinger utenom egen arbeidsplass må uansett tas på fritiden. Fra BFs side må vi regne dette som en frivillig ekstrainnsats i BFs regi.

Flere fylkeslag kan oppleve perioder da



OU har vurdert BFs medlemskriterier, og foreslår åpning for noen flere grupper enn dagens kriterier: De som har høyere utdanning på bachelornivå eller mer og arbeider i bibliotek og bibliotekrelatert virksomhet på det tidspunktet de søker om medlemskap. (Foto: Erling Bergan)



det er vanskelig å ha nok slike tillitsvalgte å spille på, når behovet melder seg. For å bidra til å bedre denne situasjonen, forslår OU at BF betaler en godtgjøring til tillitsvalgte som forhandler overfor andre arbeidsgivere enn sin egen. Vi foreslår at godtgjøringen kan være på 750,- kroner pr forhandling, uavhengig av hvor mange medlemmer som det forhandles for. Godtgjøringen må selvsagt komme i tillegg til dekning av reiseutgifter.

Medlemskategorier i BF

OU har vurdert BFs medlemskriterier, og foreslår som nytt prinsipp at medlemskap i BF skal være åpent for alle som enten:

1. Har bibliotekarutdanning, uavhengig av hvor de arbeider
2. Er i ferd med å ta en bibliotekarutdanning (studentmedlemmer)
3. Har høyere utdanning på bachelornivå eller mer og arbeider i bibliotek og bibliotekrelatert virksomhet på det tidspunktet de søker om medlemskap.

Pkt. 3 i dette forslaget krever en vedtektsendring. Vedtektenes § 2.1 «der minst 120 studiepoeng er bibliotekfag» må endres / fjernes. Hvis vi skal åpne for at de som «har høyere utdanning på bachelornivå eller mer og arbeider i bibliotek og bibliotekrelatert virksomhet…» skal bli medlemmer, så må vi fjerne kravet om bibliotekfaglige studiepoeng helt.

OU har diskutert dette punktet grundig, og flertallet i utvalget har konkludert med at vi ønsker å åpne BF opp for andre enn personer med 120 studiepoeng bibliotekfag.

Utvalget ser at dette spørsmålet har mange og kompliserte sider. Her er noen av problemstillingene:

- Bibliotekene er i dag arbeidsplass for flere med høyere utdanning uten bibliotekfag, eller der bibliotekfag etter nåværende vedtekter ikke inngår i tilstrekkelig grad. I noen bibliotek kan det være uenighet om en stilling bør lyses ut på en åpnere måte enn tidligere, eller det kan være ulike oppfatninger om hvordan søkere med ulike kvalifikasjoner bør prioriteres. Det er likevel viktig å se det store bildet, at dette generelt er en berikelse for bibliotekene og det kan være naturlig å innlemme likeverdige kolleger rundt omkring på bibliotekene.
- Utdanningene endrer seg, blant annet gjelder det kravet til faginnhold for å få en bachelor som «bibliotekar». Det tidligere samsvaret mellom bibliotekarutdanning, utdanningskravet som biblioteklova stiller til folkebibliotekssjefer, og medlemskapskriteriene i BF, har endret seg. Det er i dag et avvik på 60 bibliotekfaglige studiepoeng mellom BFs medlemskrav og HIOAs krav til bibliotekfaglig bachelor. Og det er utdanninga som har endret seg, ikke BF.
- På den andre siden kan vi med OU-flertallets forslag bevege oss bort fra det som var selve poenget med å danne profesjonsforbundet BF. Da BF ble dannet i 1993, var det nettopp det at det ble et eget forbund bare for bibliotekarer som var en av de store gevinstene.
- Med en mer sammensatt medlemsmasse kan det kanskje bli vanskeligere for BF å ha fokus på bibliotekarutdanning og bibliotekaridentitet. Det å bygge og vedlikeholde vår profesjonsidentitet kan bli mindre relevant for de som kan bli medlem etter de foreslåtte opptakskravene.
- En sannsynlig antagelse er at de som blir medlemmer av BF under dette nye kriteriet er innforstått med at det er bibliotekarutdanning som er den bærende profesjonen i bibliotekene, men at de vil oppleve det som positivt å være med i samme organisasjon som kolleger de diskuterer og jobber sammen med om bibliotekfaglige problemstillinger hver dag.
- Endringen krever at BF må gå gjennom en prosess hvor vi redefinerer bibliotekarrollen, og formulerer nye inkluderende resonnement om yrkesrollen, som i størst ▶



BF sentralt bør ha tilpassede tiltak for tillitsvalgte på store arbeidsplasser, foreslår OU, som peker på at 40 % av BFs medlemmer er samlet på de 20 største arbeidsplassene, med 10 eller flere medlemmer på samme sted. Her fra Drammensbiblioteket under streiken i 2012. (Foto: Erling Bergan)

> ”Flertallet i utvalget har konkludert med at vi ønsker å åpne BF opp for andre enn personer med 120 studiepoeng bibliotekfag.”





- mulig grad unngår å se på dette som et spørsmål om «oss» og «dem».
- Det kan tenkes noen situasjoner hvor BF kommer i interessekonflikter mellom hensynet til å ivareta alle medlemmer, og å ivareta interessene til profesjonen/faget.

OU anbefaler ikke at BF endrer navn som følge av de endrede medlemskapskriteriene.

OU anbefaler forbundsstyret ikke å ta våre forslag om endring av medlemskapskriterier rett videre som landsmøteforslag. Det bør være en bred diskusjonsprosess på dette, i og med at dette er et sentralt spørsmål for mange BF-medlemmer.

Lederstrukturen i sekretariatet

Etter en henvendelse fra forbundsstyret ferdigbehandlet OU punktet "Ledelsesstrukturen i sekretariatet" på vårt møte 15. juni. Vi fant det ikke hensiktsmessig å dele inn lederansvaret i BF i en tradisjonell administrativ kontra politisk ledelse, men at det vil være fornuftig å innføre en kontorlederfunksjon, med selvstendig ansvar og fullmakter for avgrensede områder av daglig drift og administrative systemer, uten at det legges personalansvar eller overordnet økonomisk ansvar til denne stillingen. Dette innspillet er allerede realitetsbehandlet av forbundsstyret og iverksatt.

OU mener for øvrig at nødvendig kompetanse i BFs sekretariat i hovedsak bør finnes i ansatte stillinger, ikke i valgte verv.

Treårig landsmøteperiode

På landsmøtet i 2005 ble det vedtatt en endring fra 2- til 3-årig *landsmøteperiode,* dvs tiden mellom hvert landsmøte.

Endringen ble den gang begrunnet med at landsmøtet mente det var gunstig at de som ble valgt inn I forbundsstyret fikk litt mer kontinuitet i sitt arbeid. Som nyvalgt inn i forbundsstyret er det mye nytt

å orientere seg i, og det kan ta tid før man kjenner BFs oppgaver så godt at man kan gjøre en fullgod innsats. Dette avhjelpes dersom man har litt lenger virketid i styret. Et tilleggsargument er at det er kostbart å gjennomføre landsmøtene.

Det viktigste motargumentet mot treårige landsmøteperioder er at den demokratiske, medlemsbaserte kontrollen med de valgte blir mindre når periodene blir lengre.

OU anbefaler likevel at BF viderefører ordningen med 3-årige landsmøteperioder. Noen av forholdene som gjelder demokratisk kontroll kan kompenseres ved å omdefinere landsstyrets rolle, se et eget avsnitt om dette.

Delegatfordelingen til landsmøtet

Landsmøtets sammensetning er fastsatt i BFs vedtekter, § 7.4, der delegatfordeling bestemmes av antall medlemmer i hvert fylkeslag. OU foreslår noen justeringer, sett i lys av forslaget om endring av inndeling i fylkeslag.

OU foreslår at ingen fylkeslag skal ha mindre enn tre delegater. Det gjøres ved å slå sammen vedtektenes terskelnivåer «inntil 29 medlemmer» som gir 2 delegater og «30-69 medlemmer» som gir tre delegater.

OU foreslår også at ingen fylkeslag skal ha mer enn seks delegater. Det gjøres ved å slå sammen vedtektenes tre terskelnivåer «fra 170 medlemmer og oppover» til ett nivå. Vårt forslag om å dele fylkeslaget Oslo/Akershus i tre lag vil uansett øke antall delegater til landsmøtet, fra dagens 8 fra det gamle samlede fylkeslaget, til 18 fra tre nye lag etter det nye forslaget, men dette vil være «billige delegater» med små reiseutgifter.

Landsstyrets rolle

Landsstyret i BF består av fylkeslederne, og møtes en gang i året. Landsstyrets funksjon er i dag å drøfte og evaluere oppnådde mål og pågående aktiviteter, på bakgrunn av forbundsleders beretning, som et rådgivende organ for forbundsstyret.

OU foreslår at landsstyret i tillegg til å evaluere og se bakover, også peker på BFs vei framover, ved å være et forum for bibliotekpolitiske diskusjoner og resolusjoner.

OU foreslår at landsstyrets møter blir «fra lunsj til lunsj», med middag og overnatting. Et møte med mer veksling mellom møterom og andre situasjoner gir bedre mulighet for nettverksbygging og uformell læring.

OU foreslår også at ansvaret for å vedta revidert årsbudsjett for BF legges til landsstyret. Det er kjent at de landsmøtevedtatte budsjettene endres vesentlig av forbundsstyret i løpet av landsmøteperioden. Det å knytte budsjettrevisjon til landsstyret vil innebære en sterkere demokratisk kontroll, og gi mulighet for bredere innspill i forbundsstyrets planarbeid.

Forslaget om endrede arbeidsoppgaver bør forankres i en vedtektsendring.

Et samlet OU er enige om målsettingene som ligger i disse forslagene. Men et mindretall har betenkeligheter med å legge budsjettvedtak til andre organ enn landsmøte og forbundsstyre, som BFs øverste organ.



OU foreslår at BF bør, som standard prosedyre, innføre at alle tillitsvalgte som skal i forhandlinger, skal ha en tilgjengelig kompetent bakvakt de kan kontakte på telefon om behovet oppstår. Dette bør være et ansvar for sekretariatet, men rollen som bakvakt må bemannes av flere enn de ansatte i sekretariatet, sier utvalget. (Foto: Colourbox)



Instruks for valgkomitéen

Spørsmålet om en tydeligere instruks for BFs valgkomité ble reist før landsmøtet i 2011. OU har diskutert om det skal vedtas en særskilt instruks eller veiledning for valgkomitéen, eller om vedtektenes § 11 om valgkomité skal utvides slik at oppgaven tydeliggjøres.

OU forslår at landsmøtet vedtar en særskilt veiledning for valgkomitéen. Vi mener at en detaljert instruks innbakt i de generelle vedtektene ville gitt en urimelig bred plass til et område som har liten allmenn interesse.

Når det gjelder spørsmålet om instruks eller veiledning, er det klart at valgkomitéen må stå fritt i å fremme de forslag som de etter vedtektene skal gjøre. En landsmøtevedtatt instruks, tre år før forslagene skal fremmes for nytt landsmøte, kan bli problematisk. Det er behovet for veiledning til en nyvalgt valgkomité som OU ønsker å legge vekt på.

Her følger et utkast til en slik veiledning – som grunnlag for videre arbeid:

Veiledning for Bibliotekarforbundets valgkomité

1. Valgkomitéen er saksforbereder for landsmøtet og skal fremme forslag på kandidater til verv som står på valg på landsmøtet, og fremme forslag på eventuell godtgjøring for slike verv.
2. Landsmøtet velger leder og medlemmer i valgkomitéen basert på forslag fra forbundsstyret.
3. Valgkomitéens innstilling skal sendes landsmøteutsendingene sammen med andre landsmøtedokumenter. Komitéens leder lager en arbeidsplan for å overholde denne tidsfristen.
4. Valgkomitéen skal stille forslag på kandidater til alle verv som etter vedtektene skal velges på landsmøtet. Den skal forvisse seg om at de foreslåtte kandidater er valgbare og villige til å påta seg verv.
5. Valgkomitéen bør skaffe seg nok informasjon til å danne seg en begrunnet oppfatning om hvilke kvalifikasjoner som trengs i de ulike vervene.
6. Valgkomitéen står fritt til å foreslå en eller flere kandidater til det enkelte verv.
7. Valgkomitéen skal legge fram relevante opplysninger om kandidatene.
8. Valgkomitéen møter på landsmøtet, og komitéens leder legger fram innstillingen i møtet. Hver av valgkomitéens medlemmer har rett til å gjøre rede for sitt standpunkt i tilfelle det er delt innstilling.



OU anbefaler at BF innfører en økonomisk godtgjøring for forbundsstyremedlemmer, AU- medlemmer og medlemmer av økonomiutvalget. (Foto: Colourbox)

Godtgjøring til forbundsstyremedlemmer

OU anbefaler at BF innfører en økonomisk godtgjøring for forbundsstyremedlemmer, AU- medlemmer og medlemmer av økonomiutvalget.

Godtgjøringen skal være en kompensasjon for bruk av fritid ut over de rettighetene som gis i avtaleverket som det enkelte medlem er underlagt i sitt ordinære arbeid. Godtgjøringen skal ikke gjelde de som er helt eller delvis frikjøpt (for tiden gjelder det leder og nestleder) for sitt arbeid i BF. For disse skal frikjøpet dekke denne tidsbruken.

Som en bakgrunn for å vurdere hvilken innretning vi ønsker på BFs godtgjøring, har vi undersøkt i noen andre YS-forbund. Det ser ut til at de fleste forbund gir sine styremedlemmer honorar eller møtegodtgjøring i en eller annen form. Godtgjøringen er enten et fast beløp pr år, eller et beløp pr møte.

Selv om BFs økonomiutvalg ikke er vedtektsfestet, er det et viktig organ som har eksistert siden forbundsstyret første gang opprettet det høsten 2000, den gang med hele AU pluss to medlemmer til. De senere år har det vært AU pluss ett medlem. Med den rollen ØU har hatt sentralt i BF, finner vi det naturlig å vurdere godtgjøring for dette utvalget i sammenheng med forbundsstyrets godtgjøring.

Vi foreslår at landsmøtet får seg forelagt en sak om godtgjøring for møter i forbundsstyret, arbeidsutvalg og økonomiutvalg. VI foreslår at møtegodtgjøringen inkluderer telefonmøter, som ofte krever like mye forberedelser som andre møter, selv om de varer kortere. Vi foreslår satser på kr 400,- pr møte i forbundsstyret og kr 250,- pr møte i AU og ØU. ■

”OU foreslår at BF betaler en godtgjøring til tillitsvalgte som forhandler overfor andre arbeidsgivere enn sin egen.”





Forbundsstyrets behandling av rapporten fra BFs organisasjonsutvalg

Sak 7a - Del 2

Forbundsstyret vil aller først gi honnør til OUs arbeid. Rapporten peker på sentrale utfordringer, og kommer med konkrete forslag til forbedringer. Forbundsstyret har fulgt opp rapporten ved en rekke tiltak som allerede er gjennomført. En del av forslagene krever landsmøtets tilslutning og kommer derfor opp som egne saker på landsmøtet. Noen av forslagene kommer opp under behandlingen av vedtekter. Vi vil kort redegjøre for forbundsstyrets behandling av sentrale punkter i OU-rapporten:

Inndeling i fylkeslag

Organisasjonsutvalgets forslag:

- Å dele fylkeslaget for Oslo/Akershus i tre lag: Oslo, Akershus og Studentlag HIOA.
- Det opprettes en stilling som mentor for studentmedlemmene, ansatt i BF.
- Utforming av en egen strategi med mål og virkemidler for oppfølging av BFs studentmedlemmer.

Forbundsstyrets oppfølging:

- Forbundsstyret velger å ikke legge frem sak for landsmøtet om deling av fylkeslaget, da fylkeslaget på dette tidspunktet ikke har initiert at man ønsker en slik deling.
- Mentor for studentene opprettes ikke nå, men sekretariatets kontaktarbeid med studentmedlemmene er forankret i en stilling i sekretariatet.
- En egen strategi er ikke utarbeidet ennå, men et samarbeid med studentenes egen linjeforening Alexandria ved HIOA er etablert.

Fylkeslagenes arbeidsoppgaver

Organisasjonsutvalgets forslag:

- Ingen konkrete forslag til endringer, men påpeker viktigheten av en del forhold.
- Godtgjøring for vervet som fylkeslagsleder i BF, foreslått til 2000 kroner pr år.

Forbundsstyrets oppfølging:

- Forbundsstyret merker seg forholdene som trekkes fram og bruker dette i løpende arbeid.
- Forbundsstyret har fattet følgende vedtak: "Bibliotekarforbundet innfører fra fylkeslagenes årsmøter 2014 en ordning med honorar for fylkeslagsledere. Honoraret skal være et fast beløp på kr 2000 pr årsmøteperiode. Beløpets størrelse fastsettes årlig på forbundsstyrets siste møte før nyttår." Godtgjøring av fylkeslagsledere foreslås vedtektsfestet.

Forholdet mellom organisasjonsleddene i BF

Organisasjonsutvalgets forslag:

- Utarbeide en "startpakke", for nye fylkeslagsledere og nye styremedlemmer i fylkeslag.



- Utarbeide en "startpakke", for nye tillitsvalgte.
- Nettverksbasert støtte til ulike grupper av tillitsvalgte.
- Vurdere å avholde tematiske konferanser innen arbeidslivsspørsmål.
- Tilpassede tiltak for tillitsvalgte på store arbeidsplasser.
- Standard prosedyre at alle tillitsvalgte som ønsker det skal kunne ha med seg bisitter i forhandlinger.
- Standard prosedyre at alle tillitsvalgte som skal i forhandlinger, skal ha en tilgjengelig kompetent bakvakt de kan kontakte på telefon om behovet oppstår.
- Utarbeide et sett med maler for tillitsvalgtes gjennomføring av lokale forhandlinger.
- Viktig å ha tilstrekkelig tilgang på frilans-forhandlere.
- Godtgjøring til tillitsvalgte som forhandler overfor andre arbeidsgivere enn sin egen, og forslag om at den kan være på 750 kroner pr forhandling.

Forbundsstyrets oppfølging:

- Startpakke for nye fylkeslagsledere imøtekommes gjennom tjenester på nye nettsider høsten 2014.
- Det er etablert en egen nettbasert tillitsvalgtportal
- Forbundsstyret er positiv til forslaget, men har foreløpig ingen spesielle tiltak for nettverksbasert støtte til ulike grupper av tillitsvalgte.
- Forbundsstyret er positiv til forslaget, men har foreløpig ikke arrangert tematiske konferanser innen arbeidslivsspørsmål.
- Forbundsstyret er positiv til forslaget, men har foreløpig ikke satt i verk tilpassede tiltak spesielt for tillitsvalgte på store arbeidsplasser.
- Forbundsstyret og sekretariatet legger til grunn for alt arbeid de gjør, at alle tillitsvalgte som ønsker det skal kunne ha med seg bisitter i forhandlinger.
- Forbundsstyret og sekretariatet legger til grunn for alt arbeid de gjør, at alle tillitsvalgte skal ha en tilgjengelig kompetent bakvakt.



- Maler for tillitsvalgtes gjennomføring av lokale forhandlinger imøtekommes gjennom tjenester på nye nettsider høsten 2014.
- Forbundsstyret og sekretariatet legger til grunn for alt arbeid de gjør, at det skal være tilstrekkelig tilgang på frilans-forhandlere. Som et ledd i dette arrangeres årlige forhandlingskurs og kickoff-møter i forkant av lokale forhandlinger i hovedoppgjørsår.
- Forbundsstyret har fattet følgende vedtak: "Bibliotekarforbundet innfører fra 1. januar 2014 en ordning med godtgjøring for BF-medlemmer som forhandler for medlemmer ved annen arbeidsplass enn sin egen. Ansatte i BFs sekretariat omfattes ikke av ordninga. Godtgjøringa utgjør kr 750 pr forhandling, uavhengig av hvor mange medlemmer det forhandles for, og kommer i tillegg til eventuell dekning av tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter. Det betales også ut godtgjøring i forbindelse med telefonforhandlinger. Godtgjøringa er honorar for utført verv, og det beregnes derfor ikke feriepenger av beløpet."

Medlemskategorier i BF

Organisasjonsutvalgets forslag:

- Medlemskap utvides til de som har høyere utdanning på bachelornivå eller mer og arbeider i bibliotek og bibliotekrelatert virksomhet på det tidspunktet de søker om medlemskap.

Forbundsstyrets oppfølging:

- Forbundsstyret har lagt til rette for en bred diskusjon i forbundet om medlemskapskriterier, gjennom artikler i «Bibliotekaren» og på nettsidene, og innledning til diskusjon i fylkeslagene. Forbundsstyret fremmer forslag til vedtektsendring, med krav om minst 60 studiepoeng bibliotekfag i bachelor- eller mastergrad.

Lederstrukturen i sekretariatet

Organisasjonsutvalgets forslag:

- Ikke hensiktsmessig å dele inn lederansvaret i BF i en tradisjonell administrativ kontra politisk ledelse, men at det innføres en kontorlederfunksjon.

Forbundsstyrets oppfølging:

- Kontorlederfunksjon er implementert.

Treårig landsmøteperiode

Organisasjonsutvalgets forslag:

- Videreføring av ordningen med 3-årige landsmøteperioder.

Forbundsstyrets oppfølging:

- Enig med OU, og ingen endring foreslås.

Delegatfordelingen til landsmøtet

Organisasjonsutvalgets forslag:

- Ingen fylkeslag skal ha mindre enn tre delegater. Dette gjøres ved å slå sammen vedtektenes to nederste terskelnivåer.
- Ingen fylkeslag skal ha mer enn seks delegater. Dette gjøres ved å slå sammen vedtektenes tre øverste terskelnivåer.

Forbundsstyrets oppfølging:

- Forslaget om at ingen fylkeslag skal ha mindre enn tre delegater fremmes som forslag til vedtektsendring.
- Forslaget om at ingen fylkeslag skal ha mer enn seks delegater henger sammen med OUs forslag om splitting av Oslo/Akershus fylkeslag i to fylkeslag og et studentlag. Forbundsstyret foreslår ikke dette, og foreslår derfor utvidelse av nivåene i delegatfordelingen med to nivåer: 9 delegater for 450 - 549 medlemmer og 10 delegater for 550 medlemmer eller mer. Dette for å oppnå en bedre balanse mellom antall medlemmer og representasjon på landsmøtet.

Landsstyrets rolle

Organisasjonsutvalgets forslag:

- Styrkes som forum for bibliotekpolitiske diskusjoner og resolusjoner.
- Landsstyrets møter blir «fra lunsj til lunsj», med middag og overnatting.
- Ansvaret for å vedta revidert årsbudsjett for BF legges til landsstyret. Et mindretall i OU dissenterte på dette.

Forbundsstyrets oppfølging:

- Forbundsstyret er enig i dette og følger opp med forslag til vedtektsendring.
- Landsstyremøtet i juni 2014 ble avholdt over to dager i tråd med OUs anbefalinger.
- Forbundsstyret har ikke ønsket å gå videre med forslaget om å legge budsjettrevisjon til landsstyret, da landsstyret er et politisk og rådgivende organ i BF. Budsjettansvar bør fortsatt ligge til organet som er BFs øverste myndighet mellom landsmøtene og som har det økonomiske ansvaret for BFs daglige drift.

Instruks for valgkomitéen

Organisasjonsutvalgets forslag:

- Foreslår at landsmøtet vedtar en særskilt veiledning for valgkomitéen.

Forbundsstyrets oppfølging:

- Saken fremmes for landsmøtet.

Godtgjøring til forbundsstyremedlemmer

Organisasjonsutvalgets forslag:

- Det innføres en økonomisk godtgjøring for forbundsstyremedlemmer, AU- medlemmer og medlemmer av økonomiutvalget.

Forbundsstyrets oppfølging:

- Forbundsstyret følger opp forslaget i egen sak for landsmøtet, og som forslag til vedtektsendring. ■

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

OU-rapporten tas til etterretning.



Godtgjøring til forbundsstyremedlemmer

Sak 7b

Organisasjonsutvalget anbefaler i sin rapport at BF innfører en økonomisk godtgjøring for forbundsstyremedlemmer, AU-medlemmer og medlemmer av økonomiutvalget. En gjennomgang OU har foretatt blant YS-forbund viser at de fleste forbund gir sine styremedlemmer honorar eller møtegodtgjøring i en eller annen form. Godtgjøringa er enten et fast beløp pr år, eller et beløp pr møte. Forbundsstyret fremmer derfor forslag for landsmøtet om godtgjøring av forbundsstyremedlemmer og AU-medlemmer, og det fremmes forslag om vedtektsendring som følge av dette. Godtgjøringa skal være en kompensasjon for bruk av fritid ut over de rettighetene som gis i avtaleverket som det enkelte medlem er underlagt i sitt ordinære arbeid. Godtgjøringa skal ikke gjelde de forbundsstyremedlemmene som er helt eller delvis frikjøpt for sitt arbeid i BF. For disse skal frikjøpet dekke denne tidsbruken. I Organisasjonsutvalgets rapport foreslås det at økonomiutvalget (ØU) i BF også skal være gjenstand for godtgjøring. Det ønsker ikke forbundsstyret å foreslå for landsmøtet, fordi vi mener godtgjøringen bør knyttes til de krav det stilles til bruk av fritid og tilstedeværelse som forbundsstyremedlem.

Forbundsstyret fremmer derfor forslag om godtgjøring for forbundsstyremedlemmer og AU- medlemmer. I tråd med OUs forslag, foreslår forbundsstyret satser på kr 400,- pr møte i forbundsstyret og kr 250,- pr møte i AU. Godtgjøring utbetales også for telefonmøter. Med satsene som her er foreslått og en møtefrekvens på om lag dagens nivå vil en slik godtgjøring samlet sett utgjøre en kostnad på om lag 20.000 til 30.000 kroner pr år. ■

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

- Det innføres en økonomisk møtegodtgjøring for forbundsstyremedlemmer og AU- medlemmer i Bibliotekarforbundet. Godtgjøringa skal være en kompensasjon for bruk av fritid ut over de rettighetene som gis i avtaleverket som det enkelte medlem er underlagt i sitt ordinære arbeid. Godtgjøringa skal ikke gjelde de som er helt eller delvis frikjøpt for sitt arbeid i BF.
- Godtgjøringa settes til kr 400.- pr forbundsstyremøte og 250.- pr AU-møte for perioden 15. november 2014 til landsmøtet 2017, og gjelder også for telefonmøter.

Veiledning for BFs valgkomité

Sak 7c

Organisasjonsutvalget har foreslått "at landsmøtet vedtar en særskilt veiledning for valgkomitéen." Forbundsstyret følger opp dette ved å fremme følgende forslag til:

Veiledning for Bibliotekarforbundets valgkomité

1. Valgkomitéen er saksforbereder for landsmøtet og skal fremme forslag på kandidater til verv som står på valg på landsmøtet, bortsett fra ny valgkomité.
2. Valgkomitéen skal forvisse seg om at de foreslåtte kandidater er valgbare og villige til å påta seg verv.
3. Valgkomitéens innstilling bør sendes landsmøteutsendingene sammen med andre landsmøtedokumenter. Komitéens leder lager en arbeidsplan for å overholde denne tidsfristen.
4. Valgkomitéen må skaffe seg nok informasjon til å danne seg en begrunnet oppfatning om hvilke kvalifikasjoner som trengs i de ulike vervene, inkludert forbundsleders funksjon som daglig leder i sekretariatet.
5. Valgkomitéen står fritt til å foreslå en eller flere kandidater til det enkelte verv.
6. Valgkomitéen skal legge fram relevante opplysninger om kandidatene.
7. Valgkomitéen møter på landsmøtet, og komitéens leder legger fram innstillingen i møtet. Hver av valgkomitéens medlemmer har rett til å gjøre rede for sitt standpunkt i tilfelle det er delt innstilling. ■

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Veiledning for Bibliotekarforbundets valgkomité vedtas.



Forslag til målprogram 2015-2017

Sak 8

A. Samfunnsliv

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at bibliotekarer i alle sektorer skal være konkurransedyktige innenfor alle former for kunnskapsorganisering og formidling av informasjon og kultur. Standarden på utdanning og yrkesutøvelse skal best mulig ivareta samfunnets og brukernes behov for bibliotekarkompetanse i dagens og morgendagens samfunn. Bibliotekarforbundet skal være tydelig i den bibliotekpolitiske debatten, og skal sette bibliotekfaglige saker på dagsorden, i tråd med organisasjonens mål og medlemmenes interesser.

Bibliotekarforbundets overordna mål er å øke etterspørselen etter bibliotekarers kompetanse, og å styrke og videreutvikle bibliotekenes posisjon i samfunnet.

For å nå målsettingen vil Bibliotekarforbundet:

- A.1 Synliggjøre bibliotekforskning og bibliotekutvikling.
- A.2 Sette bibliotekpolitiske spørsmål på den politiske agenda lokalt så vel som nasjonalt.
- A.3 Arbeide for at bibliotekarutdanningene og bibliotekarers yrkesutøvelse holder en høy faglig og yrkesetisk standard, og arbeide for at forsknings- og utviklingsarbeid blir gjort kjent.
- A.4 Være en aktiv part i bibliotekarers kompetanseutvikling.
- A.5 Arbeide for en sterkere synliggjøring av bibliotekarers kompetanse.

B. Arbeidsliv

Bibliotekarforbundet skal arbeide for å være den naturlige fagorganisasjon for alle bibliotekarer. Forbundet skal arbeide for å sikre bibliotekarer gode arbeidsforhold. I dette arbeidet må forbundet fremme bibliotekarer som profesjon i arbeidsmarkedet, så vel som å ivareta det enkelte medlems rettigheter i konkrete saker.

Bibliotekarforbundets overordna mål er å sørge for at arbeidsvilkårene for bibliotekarer forsvares og bedres.

For å nå målsettingen vil Bibliotekarforbundet:

- B. 1 Arbeide for at opparbeidede rettigheter som er lovfestet i arbeidsmiljøloven skal forsvares og videreutvikles.
- B. 2 Forsvare normalarbeidsdagen.
- B. 3 Bidra til at seniortiltakene i arbeidslivet videreutvikles.
- B. 4 Arbeide for at bibliotekarstillinger som hovedregel skal være hele.
- B. 5 Arbeide for fagutdannet bibliotek-sjef i 100 % stilling i alle kommuner.
- B. 6 Arbeide for å sikre bibliotekarer best mulig lederkompetanse.
- B. 7 Arbeide for flere stillinger med krav om masterutdanning for bibliotekarer.
- B. 8 Arbeide for bedre finansieringsordninger for videre- og etterutdanning.
- B. 9 Arbeide for gode muligheter for karriereutvikling, både faglig og administrativt.
- B.10 Arbeide for å utvide arbeidsmarkedet for bibliotekarer.
- B.11 Arbeide for fagutdannet bibliotekar i alle skolebibliotek i den videregående skole og sikre bibliotekarkompetanse i grunnskolen.
- B.12 Arbeide for at skolebibliotekarene skal være en integrert del av skolens pedagogiske virksomhet.
- B.13 Arbeide for at skolebibliotekarer skal ha mulighet og rett til etter- og videreutdanning på lik linje med skolens pedagogiske personale.
- B.14 Arbeide for at lokale tillitsvalgte skal kunne utføre sine verv med profesjonalitet og kompetanse.

C. Lønn og tariff

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at medlemmenes lønnsutvikling og lønnsvilkår samsvarer med utdanning, kompetanse og ansvar. Alle forhandlinger skal søke å utjevne kjønnsbetingede lønnsforskjeller.

For å nå målsettingen vil Bibliotekarforbundet:

- C. 1 Arbeide for at forhandlingsmodellen med to nivåer, sentrale og lokale forhandlinger, skal beholdes i alle sektorer, samt at den frie og selvstendige forhandlingsretten må forsvares.
- C. 2 Arbeide for at opparbeidede velferdsordninger i tariffavtalene skal forsvares og videreutvikles.
- C. 3 Arbeide for at pensjonsrettighetene i de offentlige tariffområdene skal forsvares.
- C. 4 Arbeide for at lønn skal prioriteres høyere enn sosiale goder i sentrale forhandlinger.
- C. 5 Arbeide for at begynnerlønnen for bibliotekarer skal stå i samsvar med utdanningsnivå i alle tariffområder.
- C. 6 Arbeide for at minstelønnsnivået mellom tariffområdene harmoniseres.
- C. 7 Arbeide for at etter- og videreutdanning skal gi lønnsmessig uttelling.
- C. 8 Arbeide for at arbeidstakerne får feriepenger av sykepenger ut over 10 uker.
- C. 9 Arbeide for å sikre at bibliotekarenes stillingskoder i tariffområdet avspeiler faktisk stillingsstruktur.
- C.10 Arbeide for at medlemmene gjøres i stand til å ta ansvar for egen lønn.
- C.11 Arbeide for at medlemmene er informert om sine rettigheter og muligheter for lønnsutvikling.
- C.12 Arbeide for å få forhandlingsrett ved alle arbeidssteder der Bibliotekarforbundet er representert.

Kommunalt tariffområde (KS)

- C.13 Arbeide for at ansiennitet skal gi lønnsmessig uttelling også etter 10 år.



C.14 Arbeide for at bibliotekarers lønn samsvarer med andre yrkesgrupper med lik utdanning og/eller likt ansvar.

C.15 Arbeide for å sikre lønnsmessig avstand mellom grunnkoden og avanse-ments- og lederkodene.

Tariffområde: Oslo kommune

C.16 Arbeide for at det gjenskapes tilstrekkelig lønnsmessig avstand mellom grunnkoden og avanse-ments- og lederkodene.

C.17 Arbeide for at lønnssystemet i Oslo kommune forenkles.

Tariffområde: Spekter

C.18 Arbeide for at ansiennitet skal gi lønnsmessig uttelling også etter 10 år.

C.19 Arbeide for at bibliotekarenes stillingskoder i tariffområdet blir ryddet opp i og gjøres gjennomgående.

C.20 Arbeide for at bibliotekarer i helseforetak skal ha benevnelse Spesialbibliotekar og flyttes til stillingsgruppe 5 i lønnssystemet.

Statlig tariffområde

C.21 Arbeide for å sikre at stillingskodene på lønnsplan 90.205 beholder differensierte benevnelser.

C.22 Arbeide for å få en egen stillingskode for avdelingsbibliotekar eller bibliotekleder.

Privat tariffområde

C.23 Yte rådgivning og bistand til ansatte i aktuelle private virksomheter.

C.24 Prioritere tariffregulert lønn framfor bonusordninger. ■

Forbundsstyrets forslag til vedtak:
Målprogram for 2015-2017 vedtas.

Forslag til budsjett 2015-2017

Sak 9

Forbundsstyret legger fram følgende forslag til budsjett for 2015 - 2017:

Budsjett 2015-2017

Inntekter		Budsj. 2015	Budsj. 2016	Budsj. 2017
Kontingent		7 550 000	7 812 000	8 090 000
Abonnement		32 000	32 000	32 000
Annonser		120 000	120 000	120 000
OU-fond		850 000	880 000	911 000
Diverse		10 000	10 000	10 000
Sum		**8 562 000**	**8 854 000**	**9 163 000**
Utgifter				
Kontingent HO	-	320 000	331 000	343 000
Lønn og personal	-	4 449 000	4 598 000	4 756 000
Husleie	-	430 000	445 000	461 000
Drift kontor	-	711 000	736 000	762 000
Lands- og forbundsstyre	-	317 000	328 000	340 000
Øvrige møter og reiser	-	180 000	243 000	202 000
Kurs	-	700 000	725 000	751 000
Stipend	-	100 000	100 000	100 000
Bibliotekaren/kommunikasjon	-	780 000	806 000	835 000
Fylkeslag	-	275 000	285 000	295 000
Markedsføring	-	150 000	150 000	150 000
Advokathonorar	-	300 000	300 000	300 000
Diverse utgifter	-	40 000	40 000	40 000
Landsmøte	-	0	0	500 000
Streik	-	0	0	0
Sum	**-**	**8 752 000**	**9 087 000**	**9 835 000**
Driftsresultat		**-190 000**	**-233 000**	**-672 000**
Finansposter				
Aksjeutbytte		0	0	0
Renteinntekter		190 000	190 000	190 000
Renteutgifter	-	0	0	0
Resultat finans		**190 000**	**190 000**	**190 000**
Årsresultat		**0**	**-43 000**	**-482 000**
Disposisjoner				
Landsmøtet		150 000	150 000	-300 000
Fra konfliktfond		0	0	0
Til konfliktfond		60 000	95 000	101 000
Til/fra OU-fond		22 000	23 000	-114 000
Til/fra egenkapital		-232 000	-311 000	-169 000
Sum		**0**	**-43 000**	**-482 000**

Forbundsstyrets forslag til vedtak:
Budsjett for 2015-2017 vedtas.



Forslag til vedtektsendringer

Sak 10

§ 1 FORMÅL

Nåværende:
Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende, partipolitisk uavhengig fagforbund. BFs formål er å arbeide for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy faglig standard i utdanningen og i utøvelse av faget. BF skal arbeide for å styrke medlemmenes rolle i arbeidslivet.

Forslag til ny:
Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende, partipolitisk uavhengig fagforbund. BFs formål er å arbeide for å sikre og bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy kvalitet i utdanningen og i utøvelse av faget. BF skal arbeide for å styrke medlemmenes rolle i arbeidslivet.

Begrunnelse:
Endringen presiserer formålet til BF. Vi ønsker å sikre medlemmenes rettigheter som de er i dag, i tillegg til å forbedre rettighetene vi har. Faglig standard er upresis, kvalitet er en bedre formulering.

§ 2 MEDLEMSKAP

§ 2.1

Nåværende:
For å bli medlem må en ha bachelor eller mastergrad der minst 120 studiepoeng er bibliotekfag, eller en tilsvarende eldre utdanning, eller en tilsvarende utenlandsk utdanning.

Forslag til ny:
For å bli medlem må en ha bachelor eller mastergrad, med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden, eller en tilsvarende eldre utdanning, eller en tilsvarende utenlandsk utdanning.

Begrunnelse:
Det finnes flere varierende definisjoner av bibliotekar. BF har i dag krav om bachelor eller master der minst 120 studiepoeng skal være i bibliotekfag. Bibliotekarutdanningen i Oslo har krav om 180 bibliotekfaglige studiepoeng. Universitetet i Agder har 90 bibliotekfaglige studiepoeng i sin bachelor i skolebibliotekkunnskap. Universitetet i Tromsø har i sin bachelorgrad i medie- og dokumentasjonsvitenskap (dokvit) minimum 60 studiepoeng bibliotekretta emner. De nye forskriftene til biblioteksloven inkluderer de med 60 studiepoeng i bibliotekspesifikk påbygning på en bachelor eller master som fagutdannet biblioteksjef. Dette er noen av mange tegn på at bibliotekarrollen er i endring.

Forbundsstyret mener at det er viktig med felles faglig grunnlag og identitet for bibliotekarer. Samtidig har bibliotekarer større variasjon i arbeidsoppgaver enn tidligere, noe som gjenspeiler seg i utdanningstilbud og stillingsutlysninger. Etter en samlet vurdering mener forbundsstyret at BF nå bør justere sin egen grense for hva vi regner som bibliotekar. Kravet er fremdeles bachelorgrad eller høyere, men vi foreslår at det skal være minimum 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden.

§ 2.2

Nåværende:
Bibliotekarstudenter kan opptas som studentmedlemmer. Studentmedlemsskap gir ikke rett til bistand i arbeidsforhold, men er for øvrig å regne som et ordinært medlemskap. Etter endt bibliotekarutdanning må vitnemål sendes BF før medlemmet kan registreres som ordinært medlem. Bibliotekarer under etter- og videreutdanning kan også registreres som studentmedlemmer i studieperioden.

Forslag til ny:
Bibliotekarstudenter kan opptas som studentmedlemmer. Studentmedlemsskap gir ikke rett til bistand i arbeidsforhold, men er for øvrig å regne som et ordinært medlemskap. Etter endt bibliotekarutdanning må vitnemål sendes BF før medlemmet kan registreres som ordinært medlem. Medlemmer under etter- og videreutdanning kan registreres som studentmedlemmer i studieperioden dersom man er fulltidsstudent.

Begrunnelse:
Flere medlemmer tar etter- og videreutdanning kombinert med arbeid. Dette er en presisering av studentmedlemmer er de som tar studiet som fulltidsstudent.

§ 7 LANDSMØTET

§ 7.2
Endring i paragrafrekkefølge

Nåværende: (Dagens § 7.4)
Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert fylkeslag. Fylkeslagets leder skal være en av delegatene. Antall delegater fra hvert fylkeslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1.januar i møteåret, etter følgende skala:

<	29 medlemmer	2 delegater
30 -	69 medlemmer	3 delegater
70 -	109 medlemmer	4 delegater
110 -	169 medlemmer	5 delegater
170 -	249 medlemmer	6 delegater
250 -	349 medlemmer	7 delegater
350 <	medlemmer	8 delegater

Bare de valgte delegatene har stemmerett.

Forslag til ny:
Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert fylkeslag. Fylkeslagets leder skal være en av delegatene. Antall delegater fra hvert fylkeslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1.januar i møteåret, etter følgende skala:

<	69 medlemmer	3 delegater
70 -	109 medlemmer	4 delegater
110 -	169 medlemmer	5 delegater
170 -	249 medlemmer	6 delegater
250 -	349 medlemmer	7 delegater
350 -	449 medlemmer	8 delegater
450 -	549 medlemmer	9 delegater
550 <	medlemmer	10 delegater

Bare de valgte delegatene har stemmerett.

Begrunnelse:
Lik rekkefølge på de ulike paragrafene om forbundets organisering. Endring av delegattall slik at ingen har mindre enn 3 delegater i tråd med anbefalingen til OU. Økning i delegater for å oppnå bedre balanse mellom antall delegater og antall medlemmer i fylkeslaget. ▶



▶ § 7.3

Nåværende: (Er dagens § 7.2)
Landsmøtet sammenkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes delegatene senest 4 uker før landsmøtet. Innkalling og sakspapirer skal gjøres tilgjengelig for medlemmene.

Forslag til ny:
Landsmøtet innkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes delegatene senest 4 uker før landsmøtet. Innkalling og sakspapirer skal gjøres tilgjengelig for medlemmene.

Begrunnelse:
Opprydding i språkbruk og endring av paragrafnummer.

§ 7.4
Endring av paragrafnummer

Nåværende (foreslås uendret):
Saker som ønskes behandlet av landsmøtet skal være levert forbundsstyret senest 6 uker før landsmøtet. Landsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt mindre enn 6 uker før landsmøtet.

Begrunnelse:
Endringen er en konsekvens av endring i rekkefølgen i paragrafen.

§ 7.6

Nåværende:
Landsmøtet skal behandle følgende saker:
a) Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden.
b) Regnskap og revisjonsberetninger siden forrige landsmøte.
c) Kontrollkomitéens rapport.
d) Kontingent for kommende landsmøteperiode.
e) Konfliktfondets størrelse.
f) Innkomne saker.
g) Målprogram.
h) Budsjett.
i) Vedtekter.
j) Valg:
Leder i forbundet.
Nestleder i forbundet.
5 medlemmer til forbundsstyret.
5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.
Leder og 2 medlemmer til valgkomité.
1 varamedlem til valgkomité.
Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.
1 varamedlem til kontrollkomité.

Forslag til ny:
Landsmøtet skal behandle følgende saker:
a) Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden.
b) Regnskap og revisjonsberetninger siden forrige landsmøte.
c) Kontrollkomitéens rapport.
d) Kontingent for kommende landsmøteperiode.
e) Godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer.
f) Konfliktfondets størrelse.
g) Innkomne saker.
h) Målprogram.
i) Budsjett.
j) Vedtekter.
k) Valg:
Leder i forbundet.
Nestleder i forbundet.
5 medlemmer til forbundsstyret.
5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.
Leder og 2 medlemmer til valgkomité.
1 varamedlem til valgkomité.
Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.
1 varamedlem til kontrollkomité.

Begrunnelse:
Endring som følge av OU-anbefalingen "Godtgjøringen skal være en kompensasjon for bruk av fritid ut over de rettighetene som gis i avtaleverket som det enkelte medlem er underlagt i sitt ordinære arbeid. Godtgjøringen skal ikke gjelde de som er helt eller delvis frikjøpt (for tiden gjelder det leder og nestleder) for sitt arbeid i BF. For disse skal frikjøpet dekke denne tidsbruken."

§ 8 LANDSSTYRET

§ 8.1

Nåværende:
Landsstyret kan fatte vedtak om forbundets inn- og utmelding av hovedsammenslutning. Jfr. § 15.1. Landsstyret er for øvrig et rådgivende organ for forbundsstyret.

Forslag til ny:
Landsstyret er et rådgivende organ for forbundsstyret.

Begrunnelse:
Forhold til andre organisasjoner blir bare omtalt et sted, ny § 16.

§ 8.3

Nåværende:
Forbundsstyret innkaller landsstyret til ordinært møte en gang i året, eller oftere hvis spesielle saker tilsier det. Innkalling sendes ut senest 4 uker før møtet. Vedtak om inn- eller utmelding av hovedsammenslutning kan bare fattes når en slik sak er varslet i innkallinga.

Forslag til ny:
Forbundsstyret innkaller landsstyret til ordinært møte en gang i året, eller oftere hvis spesielle saker tilsier det. Innkalling sendes ut senest 4 uker før møtet.

Begrunnelse:
Forhold til andre organisasjoner blir bare omtalt et sted, ny § 16.

§ 8.4

Nåværende:
Landsstyret skal på sine møter drøfte og evaluere oppnådde mål og pågående aktiviteter, på bakgrunn av forbundsleders beretning. Beretningen sendes ut senest 14 dager før møtet og sakspapirer 1 uke før møtet.

Forslag til ny:
Landsstyret skal på sine møter drøfte og evaluere oppnådde mål og pågående aktiviteter, på bakgrunn av forbundsleders beretning. Beretningen sendes ut senest 14 dager før møtet og sakspapirer 1 uke før møtet. Landsstyret skal også være et forum for bibliotekpolitiske diskusjoner og uttalelser.

Begrunnelse:
Endring i tråd med OUs anbefaling om at landsstyret i tillegg til å evaluere og se bakover, også peker på BFs vei framover, ved å være et forum for bibliotekpolitiske diskusjoner og resolusjoner.



§ 9 FORBUNDSSTYRET

§ 9.2

Nåværende:
Forbundsstyret består av leder, nestleder og 5 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt.

Forslag til ny:
Forbundsstyret er valgt av landsmøtet og består av leder, nestleder og 5 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt.

Begrunnelse:
Presisering og lik formulering i de ulike paragrafene om forbundets organisasjon.

§ 9.10

Ny paragraf:
Forbundsstyret vedtar årlige økonomiske rammer for det enkelte fylkeslags virksomhet, basert på fylkeslagets vedtatte budsjett og aktivitetsplan. Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for fylkeslagenes økonomi.

Begrunnelse:
Forslaget erstatter tidligere bestemmelse i § 12.9, der det het: "Fylkeslagets styre får tildelt midler av forbundsstyret til drift av fylkeslaget." Forslaget innebærer i praksis at regnskapsførsel og annet økonomiarbeid for fylkeslagene foretas av BFs administrasjon. Hensikten er å forenkle arbeidsoppgavene for fylkeslagene etter ønske fra flere fylkeslag. Bestemmelsen foreslås flyttet hit fordi det primært dreier seg om forbundsstyrets oppgaver, men se også endringsforslag til § 12.6 og 12.9 nedenfor.

§ 9.11

Ny paragraf:
Forbundsstyrets medlemmer godtgjøres etter satser fastsatt av landsmøtet.

Begrunnelse:
Godtgjøringen er en kompensasjon for bruk av fritid ut over de rettigheter som gis i avtaleverket som det enkelte medlem er underlagt i sitt ordinære arbeid. Godtgjøringen skal ikke gjelde medlemmer som er frikjøpt for sitt arbeid i BF.

§ 10 KONTROLLKOMITÉ

§ 10.2

Nåværende:
Kontrollkomitéen består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

Forslag til ny:
Kontrollkomitéen er valgt av landsmøtet og består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

Begrunnelse:
Presisering og lik formulering i de ulike paragrafene om forbundets organisasjon.

§ 11 VALGKOMITÉ

§ 11.2

Nåværende:
Valgkomitéen består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

Forslag til ny:
Valgkomitéen er valgt av landsmøtet og består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

Begrunnelse:
Presisering og lik formulering i de ulike paragrafene om forbundets organisasjon.

§ 12 FYLKESLAG

§ 12.4

Nåværende:
Fylkeslagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15.mars hvert år. Innkalling sendes ut senest 4 uker før årsmøtet. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være fylkeslagets styre i hende før årsmøtet begynner.

Forslag til ny:
Fylkeslagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15.mars hvert år. Innkalling sendes ut senest 4 uker før årsmøtet, og sakspapirer sendes senest 1 uke før årsmøtet. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være fylkeslagets styre i hende før årsmøtet begynner.

Begrunnelse:
Tilsending av sakspapirer i forkant av årsmøtet vil gi årsmøtet anledning til å forberede og sette seg inn i sakene som skal tas opp.

§ 12.6

Nåværende:
Årsmøtet skal behandle følgende saker:
a) Årsberetning.
b) Budsjett og aktivitetsplan
c) Regnskap og revisjonsberetninger.
d) Innkomne saker.
e) Valg:
Leder av fylkeslaget
2 medlemmer til fylkeslagets styre, hvorav en er vararepresentant til landsstyret
2 varamedlemmer til fylkeslagets styre
2 medlemmer til valgkomité
1 varamedlem til valgkomité
Revisor
Delegater og varadelegater til landsmøtet (velges i år med ordinært landsmøte, foreslås av styret)
Valg til det enkelte verv kan gjøres for ett eller to år, og må fremgå av protokollen.

Forslag til ny:
Årsmøtet skal behandle følgende saker:
a) Årsberetning.
b) Budsjett og aktivitetsplan
c) Innkomne saker.
d) Valg:
Leder av fylkeslaget
2 medlemmer til fylkeslagets styre, hvorav en er vararepresentant til landsstyret
2 varamedlemmer til fylkeslagets styre
2 medlemmer til valgkomité (foreslås av styret)
1 varamedlem til valgkomité (foreslås av styret)
Delegater og varadelegater til landsmøtet (velges i år med ordinært landsmøte, foreslås av styret)
Valg til det enkelte verv kan gjøres for ett eller to år, og må fremgå av protokollen.

Begrunnelse:
Bestemmelsen om at årsmøtet skal behandle regnskap og revisjonsberetning foreslås fjernet som konsekvens av forslaget om at fylkeslagenes regnskap skal føres sentralt (se 12.9 nedenfor). Det er da heller ikke behov for å velge revisor.
Under punktet om valg presiseres det av medlemmer og varamedlemmer til valgkomitéen foreslås av styret, ikke av valgkomitéen selv.



▶ § 12.9

Nåværende:
Fylkeslagets styre får tildelt midler av forbundsstyret til drift av fylkeslaget. Fylkeslagets styre har ikke anledning til å skrive ut egen kontingent til medlemmene. Fylkeslagets styre er økonomisk ansvarlig for fylkeslagets drift.

Forslag til ny:
Fylkeslagets styre er ansvarlig for at fylkeslaget drives i henhold til den økonomiske ramme og de retningslinjer som er vedtatt av forbundsstyret (jf. § 9.10). Fylkeslagets styre har ikke anledning til å skrive ut egen kontingent til medlemmene.

Begrunnelse:
Forslaget innebærer i praksis at regnskapsførsel og annet økonomiarbeid for fylkeslagene foretas av BFs administrasjon. Hensikten er å forenkle arbeidsoppgavene for fylkeslagene etter ønske fra flere fylkeslag.

§ 12.10

Ny paragraf:
Fylkeslagets leder godtgjøres etter satser fastsatt av forbundsstyret.

Begrunnelse:
Endring i tråd med OUs anbefaling "OU har drøftet om det bør innføres godtgjøring for vervet som fylkeslagsleder i BF, og ser gode grunner til at dette bør gjøres. Det er et viktig verv, det er basert på innsats på fritiden, noen fylkeslag kan fra tid til annen ha vansker med å finne medlemmer som vil ta vervet, og en godtgjøring kan være et positivt signal som denne rollen i organisasjonen trenger nå."

§ 13 ARBEIDSPLASS-ORGANISERING

§ 13.1

Nåværende:
På arbeidsplasser med kun ett medlem, er vedkommende fra BFs side å regne som tillitsvalgt. På arbeidsplasser med 2 eller flere medlemmer velges tillitsvalgt for ett år av gangen. Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

Forslag til ny:
På arbeidsplasser med kun ett medlem, er vedkommende fra BFs side å regne som tillitsvalgt. På arbeidsplasser med 2 eller flere medlemmer velges tillitsvalgt og varatillitsvalgt for ett år av gangen. Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

Begrunnelse:
For å sikre at arbeidsplassen alltid har tillitsvalgt velges også varatillitsvalgt.

§ 14 STUDENTORGANISERING

Ny paragraf:
Ved studiesteder med flere studentmedlemmer kan det årlig velges et klubbstyre med minst tre medlemmer, hvor av en er leder av klubbstyret. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

Begrunnelse:
Organisasjonsutvalgets forslag om eget studentlag i Oslo er vurdert som vanskelig å få til å fungere i praksis. Linjeforeninga "Alexandria" er opprettet ved ABI i år, og en eventuelt BF-organisasjon i tillegg vil måtte konkurrere om folk til verv, om aktivitet og arrangement. Det er mer bærekraftig å satse på et fruktbart samarbeid mellom BFs sekretariat og Alexandria.

Dersom forholdene endrer seg i landsmøteperioden, eller om forhold ved studiestedene i Tromsø og Kristiansand tilsier det, bør vedtektene likevel hjemle muligheten for en enkel formell organisering av BFs studentmedlemmer på et studiested. Utgangspunktet er vedtektenes paragraf om arbeidsplassorganisering, men en setning er tatt ut: "Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar." Årsaken er at studentene kan finne det mer praktisk å avholde valgmøte på andre tider i studieåret.

[Dersom det vedtas å legge til ny § 14 Studentorganisering må nummereringen av de etterfølgende paragrafene (dagens § 14 til § 19) endres. Disse får i så fall § 15 - § 20 i de nye vedtektene. Paragrafer der det ikke foreslås endring i innhold er ikke tatt med i saksframlegget her.]

§ 15 PUBLISERING (TIDL. § 14 TIDSSKRIFT OG NETTSIDER)

§ 15.1

Nåværende: (dagens § 14.1)
Forbundet utgir tidsskrift og publiserer egne nettsider.

§ 15.2

Nåværende: (Dagens § 14.2)
Forbundets redaktør er ansvarlig for tidsskrift og nettsider. Forbundsstyret velger redaktør, bestemmer valgperiode for redaktør og fastsetter retningslinjer for tidsskrift og nettsider.

§ 15.1

Forslag til ny:
Forbundet utgir tidsskrift og publiserer egne nettsider. Forbundsstyret vedtar hvilke øvrige plattformer forbundet skal publisere på.

§ 15.2

Forslag til ny:
Forbundsstyret velger redaktør, bestemmer valgperiode for redaktør og fastsetter retningslinjer for forbundets publiseringsvirksomhet. Forbundets redaktør er ansvarlig redaktør for tidsskriftet.

Begrunnelse:
Endringene er en erkjennelse av at BF publiserer på flere plattformer, hvor BF har svært ulike muligheter til å påvirke eller styre innholdet. Forbundsstyret bør pålegges å løpende vurdere hvilke plattformer som skal brukes og hvordan dette skal gjøres.

§ 16 FORHOLD TIL ANDRE ORGANISASJONER

§ 16.1

Nåværende: (nåværende 15.1)
Landsmøtet, eller landsstyret når landsmøtet ikke er samlet, fatter vedtak om tilslutning til eller utmelding av hovedsammenslutning. Slikt vedtak krever 2/3 flertall.

Forslag til ny:
Landsmøtet, eller landsstyret når landsmøtet ikke er samlet, fatter vedtak om tilslutning til eller utmelding av hovedsammenslutning. Slikt vedtak krever 2/3 flertall. Landsstyret kan bare fatte slikt vedtak når en slik sak er varslet i innkallingen.

Begrunnelse:
Flyttet fra § 8.3. Samler alt ang. inn- og utmelding av hovedsammenslutning ett sted. ■



Valg

Sak 11

Valgkomitéens innstilling til nytt forbundsstyre og ny kontrollkomité i BF 2014-2017:

Forbundsstyre:

Leder:
Margunn Haugland, Skien videregående skole

Nestleder:
Veronicha Angell Bergli, Vadsø bibliotek

Styremedlemmer:
Monica Skybakmoen, Elverum bibliotek
Randi Egge Svendsen, Moss bibliotek
Monica Roos, Høgskolen i Bergen
Anne Husøy, Molde bibliotek
Kjell Erik Johnsen, Høgskolen i Østfold

Varamedlemmer:
1. vara: Kasper Vejen, Statped Bergen
2. vara: Irene Eikefjord, Universitet i Bergen
3. vara: Kari Angelsen, Bodin videregående skole, Bodø
4. vara: Jan Egil Holter-Wilhelmsen, Horten bibliotek
5. vara: Marthe Rislå Torkildsen, Kristiansand folkebibliotek

Kontrollkomité:

Leder:	Ola Eiksund, Arendal bibliotek
Medlemmer:	Mette Rysjedal, Nesodden bibliotek
	Ritha Helland, Bergen offentlige bibliotek
Vara:	Astrid Kilvik, Høgskolen i Sør-Trøndelag

25. september 2014

Roger Dyrøy, leder ***Richard Madsen*** ***Ingrid Ericson***

Forbundsstyrets innstilling til ny valgkomité

Leder:	Susanne Baumgärtel, Tromsø bibliotek og byarkiv
Medlemmer:	Hege Bergravf Johnsen, Deichmanske bibliotek
	Ingrid Ericson, Sør-Trøndelag fylkesbibliotek
Vara:	Kristin Østerholt, Høgskolen i Buskerud og Vestfold



Gjeldende vedtekter for BF

§ 1 FORMÅL

Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende, partipolitisk uavhengig fagforbund. BFs formål er å arbeide for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy faglig standard i utdanningen og i utøvelse av faget. BF skal arbeide for å styrke medlemmenes rolle i arbeidslivet.

§ 2 MEDLEMSKAP

2.1
For å bli medlem må en ha bachelor eller mastergrad der minst 120 studiepoeng er bibliotekfag, eller en tilsvarende eldre utdanning, eller en tilsvarende utenlandsk utdanning.

2.2
Bibliotekarstudenter kan opptas som studentmedlemmer. Studentmedlemsskap gir ikke rett til bistand i arbeidsforhold, men er for øvrig å regne som et ordinært medlemskap. Etter endt bibliotekarutdanning må vitnemål sendes BF før medlemmet kan registreres som ordinært medlem. Bibliotekarer under etter- og videreutdanning kan også registreres som studentmedlemmer i studieperioden.

2.3
Innmelding skal gjøres til forbundet sentralt. Vitnemål vedlegges.

2.4
Tvilstilfelle om medlemskap avgjøres av forbundsstyret.

§ 3 UTMELDING

3.1
Utmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

3.2
Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter at utmelding er mottatt i forbundet.

3.3
Utmelding kan ikke skje i perioder der forbundet har varslet konflikt eller er i konflikt.

§ 4 UTELUKKING

4.1
Et medlem som handler i strid med forbundets vedtekter, eller på annen måte har handlet til alvorlig skade for forbundet, kan suspenderes i inntil 3 år eller ekskluderes.

4.2
Forbundsstyret fatter vedtak om suspensjon. Det kreves 2/3 flertall.

4.3
Landsmøtet fatter vedtak om eksklusjon. Det kreves 2/3 flertall.

4.4
Vedtak om suspensjon eller eksklusjon kan bare fattes etter at vedkommende skriftlig er gjort kjent med saken og har fått anledning til å uttale seg.

4.5
Den suspenderte har anledning til å anke avgjørelsen til landsmøtet. Suspensjonen står ved lag til landsmøtet har behandlet saken. Landsmøtet avgjør saken med simpelt flertall.

4.6
Et medlem som er ekskludert kan gjenopptas som medlem etter vedtak av landsmøtet. Det kreves simpelt flertall.

4.7
Et medlem som skylder kontingent for mer enn 6 måneder strykes.

§ 5 KONTINGENT

5.1
Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet.

5.2
Forbundsstyret kan skrive ut ekstraordinær kontingent i forbindelse med arbeidskonflikt.

§ 6 RETTIGHETER OG PLIKTER

6.1
Alle medlemmer har rett til å fremme saker for forbundets organer og til å delta på medlemsmøter i sitt fylkeslag.

6.2
Det er ethvert medlems plikt å rette seg etter vedtekter og vedtak fattet av vedtektsfestede organer i forbundet.

6.3
Medlemmene skal melde navne- og adresseforandring og endrede ansettelsesforhold/-betingelser til forbundet sentralt innen 1 måned etter at endringen skjedde.

§ 7 LANDSMØTET

7.1
Landsmøtet er forbundets høyeste organ. Ordinært landsmøte avholdes hvert 3. år.

7.2
Landsmøtet sammenkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes delegatene senest 4 uker før landsmøtet. Innkalling og sakspapirer skal gjøres tilgjengelig for medlemmene.

7.3
Saker som ønskes behandlet av landsmøtet skal være levert forbundsstyret senest 6 uker før landsmøtet. Landsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt mindre enn 6 uker før landsmøtet.

7.4
Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert fylkeslag. Fylkeslagets leder skal være en av delegatene. Antall delegater fra hvert fylkeslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1.januar i møteåret, etter følgende skala:

<	29 medlemmer	2 delegater
30 –	69 medlemmer	3 delegater
70 –	109 medlemmer	4 delegater
110 –	169 medlemmer	5 delegater
170 –	249 medlemmer	6 delegater
250 –	349 medlemmer	7 delegater
350 <	medlemmer	8 delegater

Bare de valgte delegatene har stemmerett.



7.5
Medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret har møte-, tale- og forslagsrett på landsmøtet. Landsmøtet avgjør i hvilke saker inviterte gjester også har tale- og forslagsrett.

7.6
Landsmøtet skal behandle følgende saker:
a) Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden.
b) Regnskap og revisjonsberetninger siden forrige landsmøte.
c) Kontrollkomitéens rapport.
d) Kontingent for kommende landsmøteperiode.
e) Konfliktfondets størrelse.
f) Innkomne saker.
g) Målprogram.
h) Budsjett.
i) Vedtekter.
j) Valg:
Leder i forbundet.
Nestleder i forbundet.
5 medlemmer til forbundsstyret.
5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.
Leder og 2 medlemmer til valgkomité.
1 varamedlem til valgkomité.
Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.
1 varamedlem til kontrollkomité.

7.7
Når forbundsstyret finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig, når minst 1/4 av medlemmene krever det, eller når minst halvparten av fylkeslagene krever det skal forbundsstyret sammenkalle til ekstraordinært landsmøte med minst 6 ukers skriftlig varsel. Slikt landsmøte må avholdes senest 3 måneder etter at forbundsstyret har mottatt kravet, og skal bare behandle de sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt. Delegater velges på ekstraordinære møter i fylkeslagene. Antall delegater fra hvert fylkeslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1. januar i møteåret, etter samme skala som for ordinært landsmøte.

§ 8 LANDSSTYRET

8.1
Landsstyret kan fatte vedtak om forbundets inn- og utmelding av hovedsammenslutning. Jfr. §15.1. Landsstyret er for øvrig et rådgivende organ for forbundsstyret.

8.2
Landsstyret består av fylkeslagenes ledere, eller disses vararepresentanter, og alle faste medlemmer av forbundsstyret, eller disses vararepresentanter. Forbundets leder og nestleder er også leder og nestleder av landsstyret.

8.3
Forbundsstyret innkaller landsstyret til ordinært møte en gang i året, eller oftere hvis spesielle saker tilsier det. Innkalling sendes ut senest 4 uker før møtet. Vedtak om inn- eller utmelding av hovedsammenslutning kan bare fattes når en slik sak er varslet i innkallinga.

8.4
Landsstyret skal på sine møter drøfte og evaluere oppnådde mål og pågående aktiviteter, på bakgrunn av forbundsleders beretning. Beretningen sendes ut senest 14 dager før møtet og sakspapirer 1 uke før møtet.

§ 9 FORBUNDSSTYRET

9.1
Forbundsstyret er forbundets høyeste organ mellom landsmøtene.

9.2
Forbundsstyret består av leder, nestleder og 5 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt.

9.3
Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst 4 medlemmer er tilstede, hvorav leder eller nestleder er den ene. Vedtak blir gjort med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

9.4
Forbundsstyret skal lede forbundet i samsvar med vedtekter og gjeldende vedtak. Forbundsstyret er ansvarlig for forbundets økonomiske drift. Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for ansatte og lønnede tillitsvalgte.

9.5
Forbundsstyret nedsetter et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og ett styremedlem med varamedlem. Forbundets leder og nestleder skal være arbeidsutvalgets leder og nestleder. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig bare når det er fulltallig. Forbundsstyret kan delegere myndighet til arbeidsutvalget.

9.6
Forbundsstyret har plikt til å informere medlemmene om sin virksomhet.

9.7
Forbundsstyret vedtar oppretting og nedlegging av utvalg, godkjenner retningslinjer og myndighet for disse, og peker ut representanter til utvalgene.

9.8
Forbundsstyret utpeker forbundets representanter til andre organ.

9.9
Forbundsstyret vedtar krav og prioriteringer til sentrale lønnsforhandlinger, etter drøfting i organisasjonen. Forbundsstyret har myndighet til å godta/forkaste forhandlingsresultat, og vurderer behovet for uravstemning.

§ 10 KONTROLLKOMITÉ

10.1
Kontrollkomitéen har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak.

10.2
Kontrollkomitéen består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

10.3
Kontrollkomitéen skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komitéen.

10.4
Kontrollkomitéen kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig. Kontrollkomitéen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet.

10.5
Kontrollkomitéen skal utarbeide skriftlig rapport for hver landsmøteperiode. Rapportene skal gjøres kjent for medlemmene, og legges fram for landsmøtet. Kontrollkomitéen skal være representert på landsmøtet.



§ 11 VALGKOMITÉ

11.1
Valgkomitéen skal fremme forslag på kandidater til verv som står på valg på landsmøtet. Forslag på kandidater til ny valgkomité fremmes av forbundsstyret.

11.2
Valgkomitéen består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

11.3
Valgkomitéen er representert på landsmøtet for å legge fram forslag til valg.

§ 12 FYLKESLAG

12.1
Fylkeslagene er forbundets ledd mellom medlemmer/tillitsvalgte og forbundsstyret. Fylkeslagene arbeider etter forbundets vedtekter og vedtak.

12.2
Landsmøtet oppretter og nedlegger fylkeslag, og fastsetter fylkeslagenes utstrekning.

12.3
Hvert fylkeslag dekker ett eller flere fylker. Yrkesaktive medlemmer hører til i det fylkeslag som dekker arbeidsplassen. Ikke-yrkesaktive hører til i det fylkeslag som dekker stedet der de bor. Studentmedlemmer hører til i det fylkeslaget som dekker studiestedet. Fylkeslagene skal omfatte alle forbundets medlemmer. Ved tvil avgjør forbundsstyret hvilket fylkeslag et medlem skal tilhøre.

12.4
Fylkeslagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15.mars hvert år. Innkalling sendes ut senest 4 uker før årsmøtet. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være fylkeslagets styre i hende før årsmøtet begynner.

12.5
Alle medlemmer av fylkeslaget har stemmerett på årsmøte. Forbundsstyrets medlemmer har rett til å møte på fylkeslagenes årsmøter med talerett.

12.6
Årsmøtet skal behandle følgende saker:
a) Årsberetning.
b) Budsjett og aktivitetsplan
c) Regnskap og revisjonsberetninger.
d) Innkomne saker.
e) Valg:
   Leder av fylkeslaget
   2 medlemmer til fylkeslagets styre, hvorav en er vararepresentant til landsstyret
   2 varamedlemmer til fylkeslagets styre
   2 medlemmer til valgkomité
   1 varamedlem til valgkomité
   Revisor
   Delegater og varadelegater til landsmøtet
   (velges i år med ordinært landsmøte, foreslås av styret)
   Valg til det enkelte verv kan gjøres for ett eller to år, og må fremgå av protokollen.

12.7
Fylkeslagets styre har følgende oppgaver:
a) Arrangere årsmøte.
b) Sørge for kontakt mellom tillitsvalgte i regionen og bidra med tiltak som støtter de tillitsvalgtes arbeid.
c) Samarbeide med forbundsstyret om lokale tiltak.

12.8
Fylkeslagets styre er beslutningsdyktig ved minst 2/3's deltakelse.

12.9
Fylkeslagets styre får tildelt midler av forbundsstyret til drift av fylkeslaget. Fylkeslagets styre har ikke anledning til å skrive ut egen kontingent til medlemmene. Fylkeslagets styre er økonomisk ansvarlig for fylkeslagets drift.

§ 13 ARBEIDSPLASS-ORGANISERING

13.1
På arbeidsplasser med kun ett medlem, er vedkommende fra BFs side å regne som tillitsvalgt.
På arbeidsplasser med 2 eller flere medlemmer velges tillitsvalgt for ett år av gangen.
Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

13.2
På arbeidsplasser med 10 eller flere medlemmer velges årlig et klubbstyre med minst tre medlemmer, med tillitsvalgt som leder av klubbstyret. Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

13.3
Med arbeidsplass menes det partene forstår som forhandlingsområde. I tvilstilfelle avgjør fylkesstyret hva som menes med arbeidsplass.

§ 14 TIDSSKRIFT OG NETTSIDER

14.1
Forbundet utgir tidsskrift og publiserer egne nettsider.

14.2
Forbundets redaktør er ansvarlig for tidsskrift og nettsider. Forbundsstyret velger redaktør, bestemmer valgperiode for redaktør og fastsetter retningslinjer for tidsskrift og nettsider.

§ 15 FORHOLD TIL ANDRE ORGANISASJONER

15.1
Landsmøtet, eller landsstyret når landsmøtet ikke er samlet, fatter vedtak om tilslutning til eller utmelding av hovedsammenslutning. Slikt vedtak krever 2/3 flertall.

15.2
Forbundsstyret kan inngå avtaler med andre fagforbund om tariffmessig eller annet samarbeid.

§ 16 KONFLIKTFOND

Bibliotekarforbundet skal ha et konfliktfond. Landsmøtet fastsetter konfliktfondets størrelse. Forbundsstyret fastsetter regler for anbringelse av fondets midler og regler for bruk av fondet i konfliktsituasjoner.

§ 17 REVISJON

Forbundets regnskaper skal revideres av registrert revisor.



§ 18 VEDTEKTSENDRINGER

Vedtektsendringer vedtas av landsmøtet med 2/3 flertall. Vedtatte endringer gjøres gjeldende fra landsmøtets slutt.

§ 19 OPPLØSNING

Oppløsning av forbundet vedtas med 3/4 flertall på landsmøtet. Vedtaket er gyldig når etterfølgende uravstemning har sluttet seg til vedtaket med 3/4 av de avgitte stemmer. Vedtak om oppløsning skal inneholde bestemmelser om avhendelse av forbundets verdier. ■



Innkommet forslag under Sak 10 - vedtektsendringer

Til forbundsstyret i Bibliotekarforbundet

Tromsø, 3. oktober 2014

BF Troms viser til § 7.3 i vedtektene. Vi ønsker å få behandlet følgende sak:

Bakgrunn

BF Troms har gjennomført en spørreundersøkelse for å få frem medlemmenes syn på medlemsskapkriterier og opprettelse av studentlag i organisasjonen. Resultatene dannet grunnlag for drøftingene på fylkeslagets medlemsmøte som ble avholdt 27. august. Det er et stort flertall i Troms som ønsker at bibliotekfaglig bakgrunn vektlegges. Medlemsmøte drøftet også spørsmål rundt bibliotekarrollen, profesjonen, fremtida for biblioteksektoren og utviklingen generelt på arbeidsmarkedet. En analyse av fremtida ble etterlyst.

Forslag fra BF Troms

Medlemsmøte har gitt styret i oppdrag å melde inn følgende til landsmøte 2014. Det gjelder punkt 10: Endringer i vedtektene. Vi ønsker følgende ordlyd:

"For å bli medlem må en ha bachelor- eller mastergrad, med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden, eller en tilsvarende eldre utdanning, eller en tilsvarende utenlandsk utdanning. Ansatte med minimum bachelor- eller mastergrad i bibliotekfaglige stillinger, kan også opptas som medlemmer."

På vegne av styret i BF Troms

Susanne Baumgärtel
fylkeslagleder ■



BIBLIOTEKAR FORBUNDET

Post: Boks 431 Sentrum
0103 Oslo
Besøk: Øvre Vollgt 11, Oslo
Telefon: 48 02 09 00
E-post: bf@bibforb.no
Nett: www.bibforb.no
Facebook: /Bibliotekarene
Twitter: @Bibliotekarene