Sakspapir til

Landsmøtet 2017

Innkalling til landsmøte i Bibliotekarforbundet

23. - 24. november 2017

Bibliotekarforbundet avholder landsmøte torsdag 23. november kl 1300 – fredag 24. november kl 16.30 på Scandic Oslo Airport Hotel på Gardermoen. Landsmøtet består av delegater valgt av fylkeslagene.

1. Konstituering
   a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement
   b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps
   c) Godkjenning av dagsorden
2. Forbundsstyrets beretning
3. Forbundsstyrets regnskap
4. Kontrollkomitéens rapport
5. Kontingent for kommende landsmøteperiode
6. Godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer
7. Konfliktfondets størrelse
8. Innkomne saker
   a) Veiledning for valgkomitéen
9. Målprogram
10. Budsjett
11. Endringer i vedtektene
12. Valg
    a) Leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret
    b) Leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomitéen
    c) Leder, medlemmer og varamedlemmer til kontrollkomitéen

Oslo, 27. september 2017
Margunn Haugland
Forbundsleder



Konstituering av landsmøtet

Sak 1

a) Godkjenning av innkalling, delegater og møtereglement.

Innkalling

BFs vedtekter § 7.1 sier at det skal avholdes ordinært landsmøte hvert 3. år. Forrige landsmøte var 14. november 2014.

BFs vedtekter § 7.3 sier: "Landsmøtet innkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes delegatene senest 4 uker før landsmøtet. Innkalling og sakspapirer skal gjøres tilgjengelig for medlemmene."

Årets landsmøte ble kunngjort i Bibliotekaren 4/2017, som var hos medlemmene 5. april 2017. Det er innen fristen.

Innkalling og sakspapir til årets landsmøte ble sendt ut i Bibliotekaren 8/2017, som var hos medlemmene 11. oktober. Det er innen fristen.

Delegater

Antall delegater fra hvert fylkeslag er regulert i vedtektenes § 7.2. Fordelingen går fram av tabellen under.

	Tall pr 01.01.2017	
Fylke	**Antall medlemmer**	**Delegater**
Agder	78	4
Akershus	198	6
Buskerud	103	4
Finnmark	43	3
Hedmark/Oppland	107	4
Hordaland	125	5
Møre og Romsdal	61	3
Nordland	60	3
Oslo	531	6
Rogaland	72	4
Sogn og Fjordane	26	3
Telemark	40	3
Troms	89	4
Trøndelag	79	4
Vestfold	95	4
Østfold	112	5
Totalt	1 821	65

Delegatenes navn er gjengitt i eget oppslag.

Møtereglement

Forbundsstyrets forslag til møtereglement er gjengitt under.

b) Valg av møteledere, referenter, redaksjonskomité, protokollkomité og tellekorps.

- Forbundsstyret foreslår som møteledere: Randi Rønningen og Petter Bruce.
- Forbundsstyret foreslår som referenter: Kari Tverelv Angelsen og Elisabeth Reinertsen.
- Forbundsstyret foreslår at protokollkomitéen består av møtelederne og referentene.
- Forbundsstyret foreslår som redaksjonskomité: Ritha Helland (delegat fra Hordaland), Miriam Bakkeli (delegat fra Oslo), Astrid Johanne Sømhovd (delegat fra Troms) og Irene Eikefjord (forbundsstyret)
- Forbundsstyret foreslår som tellekorps: Hege Bergravf Johnsen, Kieth Lau Andersen og Erling Bergan.

c) Godkjenning av dagsorden.

Dagsorden for landsmøtet står på forsida av dette heftet. Vedtektenes § 7.6 omtaler hvilke saker landsmøtet skal behandle. Innkomne saker som er kommet før fristen (§ 7.4) går fram av dagsorden.

Forslag til

Møtereglement for landsmøtet 2017

1. Alle som forbundsstyret ved møtets begynnelse har registrert som valgte delegater fra årsmøte i sitt fylkeslag, medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, forbundets ansatte, inviterte medlemmer og gjester, har rett til å være tilstede.
2. Valgte delegater, medlemmer og varamedlemmer til styret, kontrollkomitéen og valgkomitéen, har tale- og forslagsrett. Møteleder kan gi ordet til forbundets ansatte, inviterte medlemmer og gjester.
3. Kun de valgte delegatene har stemmerett. Nummererte stemmetegn utleveres ved inngangen og oppbevares gjennom hele møtet.
4. Landsmøtet kan i enkelte saker vedta at møtet lukkes for andre enn Bibliotekarforbundets medlemmer.
5. Forslag som fremmes under møtet skal leveres skriftlig på møtelederens bord og refereres straks de foreligger.
6. Møteleder skal påse at alle talere får ordet i den rekkefølge de har meldt seg. Samtidig som møteleder gir ordet til en taler, skal det opplyses hvem neste taler er.
7. Møteleder kan foreslå tidsbegrensing på taletida og strek satt med de inntegnede talere. Når strek er satt kan ingen ny taler få ordet og ingen nye forslag kan settes fram. Tidsbegrensing og strek skal godkjennes av landsmøtet.
8. Når en sak er tatt opp til avstemning skal møteleder referere alle innkomne forslag på nytt og gjøre greie for sitt forslag til avstemningsmåte. Avstemningsmåten skal godkjennes av landsmøtet.
9. Møteleder skal påse at den som forlanger ordet til forretningsorden straks blir gitt ordet. Til forretningsorden gis ingen ordet mer enn en gang, og høyst 1 minutt, til hver sak.



Delegater:

Agder (4 delegater)
1. Beate Bjørklund (Søgne folkebibliotek)
2. Anne Marte Hovdenak (Møglestu vgs)
3. Leon Bang-Hetlevik (Mandal bibliotek)
4. Tina Hilde Angelique Øyna (Tangen vgs)

Akershus (6 delegater)
5. Anne Cathrine Undhjem (Fylkesbibl. i Akershus)
6. Helene Nyen (Asker bibliotek)
7. Siv Christine Bjørang Jørstad (Lørenskog vgs)
8. Helena Huse (Skedsmo vgs)
9. Olga Skrinde (Fylkesbiblioteket i Akershus)
10. Helene Fagerhus (Ås bibliotek)

Buskerud (4 delegater)
11. Jannicke Røgler (Buskerud fylkesbibliotek)
12. Gro Heidi Råmunddal (Drammen sykehus)
13. Antti Kaukoranta (Modum bibliotek)
14. Anne Grethe Lauritzen (Buskerud fylkesbibliotek)

Finnmark (3 delegater)
15. Jorunn Irene Johansen (Loppa folkebibliotek)
16. Wenche Merete Vevik (Båtsfjord bibliotek)
17. Anne Kjeilen Thuv (Finnmark fylkesbibliotek)

Hedmark/Oppland (4 delegater)
18. Vegard Gundersen (Lillehammer bibliotek)
19. Anita Bunes (Nord-Odal bibliotek)
20. Jon Esteban Furøy (-)
21. Anette Danielsen (Norsk skogmuseum)

Hordaland (5 delegater)
22. Ritha Helland (Bergen off. bibliotek - Loddefjord)
23. Ágúst Magnússon (Kvinnherad kultursenter)
24. Edith Irene Vevang (Bergen off. bibliotek)
25. Elisabeth Eide (-)
26. Anne Haugen Pihl (Hordaland fylkesbibliotek)

Møre og Romsdal (3 delegater)
27. Claus Christian Hansen (Sunndal folkebibliotek)
28. Hilde Merete Gjessing (Giske folkebibliotek)
29.

Nordland (3 delegater)
30. Liv Idun Alstad (Bodin vgs og maritime fagskole)
31. Sissel Anita Holtet (Nordland fylkesbibliotek)
32. Päivi Alanen (Knut Hamsun vgs)

Oslo (6 delegater)
33. Sondre Molteberg Dalen (NIBIO - Biblioteket)
34. Ann-Iren Bårdsnes (Rommen skole)
35. Øyvind Skretteberg (Voksen skole)
36. Miriam Bakkeli (Folkehelseinstituttet)
37. Katrine Judit Urke (Deichman - Bøler og Oppsal)
38. Camilla Tilrem Onstad (Rustad skole)

Rogaland (4 delegater)
39. Linda Johnsen (Universitetsbibl. i Stavanger)
40. Grete Mortensen (Universitetsbibl. i Stavanger)
41. Silje Ada Helgevold (Sandnes bibliotek)
42. Marianne Grundetjern Rykkvin (Sølvberget, Stavanger bibliotek og kulturhus)

Sogn og Fjordane (3 delegater)
43. Anja Angelskår Mjelde (Sogn og Fjordane fylkesbibliotek)
44. Torill Berge (Gloppen folkebibliotek)
45. Tamara Anna Sortland (Vågsøy folkebibliotek)

Telemark (3 delegater)
46. Kari Madsen Moldvær (Porsgrunn bibliotek)
47. Karita Marie Esse (Bamble folkebibliotek)
48. Hanne Nesset (Porsgrunn vgs)

Troms (4 delegater)
49. Astrid Johanne Sømhovd (Universitetsbibl. i Tromsø)
50. Line Jannik Skjelnes (Sjøvegan vgs)
51. Marit A. Somby (Troms fylkesbibliotek)
52. Elisabeth Solheim Hagesether (Karlsøy folkebibl.)

Trøndelag (4 delegater)
53. Morten Olsen Haugen (Nord-Trøndelag fylkesbibl.)
54. Sigrid Bremseth (Trondheim folkebibliotek)
55. Brit Karen Einang (Trondheim folkebibl. - Byåsen)
56. Sara Røddesnes (NTNU - Biblioteket Rotvoll)

Vestfold (4 delegater)
57. Susanne B. Bolstad (Larvik bibliotek)
58. Trine Syversen (Sandefjord vgs)
59. Kjersti Gulli Lunde (Sandefjord bibliotek)
60. Hilde Anvik (Stokke bibliotek)

Østfold (5 delegater)
61. Vegard Krog Petersen (Sarpsborg bibliotek)
62. Lise Haugen Larsen (Moss bibliotek)
63. Grete Gluppe (Høgskolen i Østfold - Fredrikstad)
64. Camilla Paulsen (Fredrikstad bibliotek)
65. Marianne Berthelsen (Sarpsborg bibliotek)

Fullstendig nummerert navneliste over delegater, forbundsstyre-medlemmer og gjester vil foreligge på eget ark under landsmøtet.



Forbundsstyrets beretning for perioden 14. november 2014 - 22. september 2017

Sak 2

Innledning

Forbundsstyret har i landsmøteperioden hatt følgende grunnlagsdokumenter å styre etter: Målprogram 2015-2017, vedtektene for Bibliotekarforbundet og budsjettene for perioden.

Forbundsstyret

Forbundsstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Leder:
Margunn Haugland, Skien videregående skole. Frikjøpt i 60 % stilling fra landsmøte til 31.12.2014, deretter 100 % stilling

Nestleder:
Veronicha Angell Bergli, Vadsø bibliotek fram til 30. april 2015, deretter Finnmark fylkesbibliotek

Styremedlemmer:
Monica Roos, Høgskolen i Bergen fram til 9. januar 2017, deretter Universitetet i Bergen
Monica Skybakmoen, Elverum bibliotek
Randi Egge Svendsen, Moss bibliotek
Kjell Erik Johnsen, Høgskolen i Østfold
Anne Husøy, Molde bibliotek fram til 14. august 2016, deretter Fræna folkebibliotek

Varamedlemmer:
1. Linda Rasten, Ås bibliotek fram til 31. mai 2015, deretter Vestby bibliotek
2. Irene Eikefjord, Universitetet i Bergen
3. Kari Tverelv Angelsen, Bodin videregående skole
4. Jan-Egil Holter-Wilhelmsen, Horten bibliotek
5. Marthe Rislå Thorkildsen, Kristiansand folkebibliotek

Det har vært avholdt 29 styremøter i perioden, hvorav 6 på telefon.

Arbeidsutvalget (AU)

Arbeidsutvalget (AU) har bestått av: Margunn Haugland, Veronicha Angell Bergli og Monica Skybakmoen
Vara: Monica Roos

Økonomiutvalget (ØU)

Økonomiutvalget har bestått av AU og Randi Rønningen, Universitetsbiblioteket i Oslo. ØU har fungert som arbeidsgivers forhandlingsutvalg ved lokale lønnsforhandlinger i sekretariatet.

Landsstyret

Det har vært avholdt landsstyremøter 11. - 12. november 2015, 14. november 2016 og 14. - 15. juni 2017.

Ekstraordinært landsmøte

Det har vært avholdt ekstraordinært landsmøte 14. november 2016.

Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har bestått av:
Ola Eiksund, Arendal bibliotek (leder)
Mette Rysjedal, Nesodden bibliotek fram til 1. februar 2017, deretter Lørenskog bibliotek
Ritha Helland, Bergen offentlige bibliotek (fram til 2. mars 2017)
Astrid Kilvik, Høgskolen i Sør-Trøndelag/NTNU - Norges Tekn.-Naturvit. Universitet (fra 2. mars 2017)

2. mars 2017 valgte Ritha Helland å fratre kontrollkomiteen på bakgrunn av at hun ble valgt til fylkeslagsleder i Hordaland. Varamedlem Astrid Kilvik ble da fast medlem.

Valgkomiteen

Valgkomiteen har bestått av:
Susanne Baumgärtel, Troms fylkesbibliotek. (leder)
Hege Bergravf Johnsen, Deichmanske bibliotek (fram til 16. desember 2016)
Ingrid Ericson, Høgskolen i Sør-Trøndelag/NTNU - Norges Tekn.-Naturvit. Universitet
Kristin Østerholt, Høgskolen i Buskerud og Vestfold/Høgskolen i Sørøst-Norge (fra 16. desember 2016)

16. desember 2016 valgte Hege Bergravf Johnsen å fratre valgkomiteen på bakgrunn av ansettelse i sekretariatet. Varamedlem Kristin Østerholt ble da fast medlem.

YS

BFs representasjon i YS har i perioden vært som følger fram til 14.11.2016:

Hovedstyremøter:	Margunn Haugland
Sektorstyret i YS-K:	Margunn Haugland
Sektorstyret i YS-Stat:	Margunn Haugland
Forhandlingsutvalget i YS-K-Oslo:	Kari Lifjell I 2016: Hege Bergravf Johnsen
Sektorstyret i YS-Spekter:	Kari Lifjell I 2016: Margunn Haugland

Unio

BFs representasjon i Unio har vært som følger fra 1.1.2017:

Styret:	Margunn Haugland





Forbundsstyret samlet til styreseminar i juni 2016. Fra venstre: Kjell Erik Johnsen, Randi Egge Svendsen, Monica Roos, Margunn Haugland, Anne Husøy, Monica Skybakmoen og Veronicha Angell Bergli. (Foto: Erling Bergan)

Forhandlingsutvalget i KS:	Margunn Haugland
Forhandlingsutvalget i Stat:	Kieth Lau Andersen
Forhandlingsutvalget i Oslo kommune:	Hege Bergravf Johnsen
Forhandlingsutvalget i Spekter:	Kieth Lau Andersen
Forhandlingsutvalget i Virke:	Kieth Lau Andersen

Utvalg i Unio:

Kieth Lau Andersen:	Høyere utdanning og forskning, Digitalisering, Pensjon
Hege Bergravf Johnsen:	IA-gruppe / arbeidsliv, Likestilling
Petter Bruce:	Medlemsprodukter
Margunn Haugland:	Statsbudsjettet
Erling Bergan:	Infogruppe

Andre utvalg:

Arbeidsgruppe for e-bøker

Ørjan Persen, Bergen offentlige bibliotek (leder)
Thomas Brevik, Lindås bibliotek
Eva Mostraum, Bergen katedralskole
Monica Roos, Høgskolen i Bergen

Statlig tariffutvalg

Statlig tariffutvalg ble oppnevnt av forbundsstyret 5. mai 2017. Utvalget har bestått av:
Grete Gluppe, Høgskolen i Østfold
Sara Røddesnes, NTNU - Norges Tekn.-Naturvit. Universitet
Glenn Karlsen Bjerkenes, Universitetsbiblioteket i Oslo
Miriam Bakkeli, Folkehelseinstituttet
Kjell Erik Johnsen, Høgskolen i Østfold
Kieth Lau Andersen, sekretariatet

Utvalg for ytringsfrihet og informasjonstilgang

Utvalget ble oppnevnt 4. juni 2015. Utvalget bestod av:
Joep Aarts, Buskerud fylkesbibliotek
Marite Elisabeth Juul, Presterød ungdomsskole i Tønsberg
Ole David Østli, Alta bibliotek
Veronicha Angell Bergli, Finnmark fylkesbibliotek
Monica Roos, Høgskolen i Bergen
Erling Bergan, sekretariatet
Utvalget ble nedlagt 7. november 2016.

Utvalg for medlemsfordeler inkl. forsikring

Utvalget ble opprettet 5. desember 2016, og har bestått av:
Margunn Haugland, Skien videregående skole
Randi Egge Svendsen, Moss bibliotek
Heidi Scarth Hansen, Deichmanske bibliotek
Petter Bruce, sekretariatet
Kieth Lau Andersen, sekretariatet

Sekretariatet

Ansatte i BFs sekretariat har i perioden vært:

Erling Bergan: 100 % stilling som redaktør.
Petter Bruce: 100 % stilling som kontorleder.
Kari Lifjell: 100 % stilling som rådgiver til hun gikk av med pensjon 1. februar 2017.
Embret Rognerød: 100 % midlertidig stilling som prosjektmedarbeider i prosjekt «Lærende organisasjon» til 28. mai 2015. Ansatt fast som rådgiver fra 28. mai 2015 til 16. november 2016.
Monica Deildok: 100 % stilling som forhandlingsleder til 31. desember 2016.
Cecilia Bruce: Midlertidig stilling som timelønnet kontormedarbeider til 28. februar 2017, fast ansatt i 13 % stilling fra 1. mars 2017.
Hege Bergravf Johnsen: 100 % midlertidig stilling som rådgiver fra 1. november 2016. Ansatt fast fra 15. desember 2016.
Kieth Lau Andersen: 100 % stilling som rådgiver fra 1. januar 2017.

Margunn Haugland har ledet arbeidet i sekretariatet i hele perioden.

Frikjøp Kulturetaten i Oslo kommune

Hovedtillitsvalgt ved Kulturetaten i Oslo kommune, Hege Bergravf Johnsen, har vært frikjøpt i 30 % stilling fra 1. april til 23. juni 2016 for å ivareta BFs største arbeidsplass, Deichmanske bibliotek, i tariffoppgjøret i Oslo kommune, samt i forbindelse med Nye Deichman og arbeidstid ved Kulturetaten.

Lokaler

BF har sekretariatslokaler i Øvre Vollgate, Oslo. BF leier 7 kontorer i 4. etasje i Øvre Vollgate 11 på til sammen 166 kvm kontorlokaler. I tillegg inkluderer leieforholdet lagerplass og tilgang til flere møterom samt felles kantine, renhold, posthenting og -levering, vaktmestertjenester og vedlikehold av fasader og fellesarealer.

Forbundsstyret har på oppdrag av landsmøtet i 2014 utredet og vurdert effekten av å kjøpe og eie egne kontorlokaler. Forbundsstyret la til grunn at ved kjøp av kontorlokaler må lokalene framstå som en fullgod erstatning for dagens leieløsning. Det vil si at plasseringen må være sentral, antallet kvadratmeter må være minst det samme, og ekstra møterom og kantine må være tilgjengelig. Utredningen avdekket at det er et svært begrenset marked for kontorlokaler som passer for BF i Oslo sentrum. Aktuelle annonserte lokaler i 2. kvartal 2016 viste at kvadratmeterprisen lå på ▶



minst 45 000 kroner. Det vil si at 166 kvm ville kostet ca. 7 500 000 kroner. Forbundsstyret vurderte det slik at dette er langt over det BF har av tilgjengelig kapital, og en investering i egne kontorlokaler må derfor karakteriseres som uaktuell.

Medlemsutvikling

I november 2014 hadde BF 1803 medlemmer, i september 2017 var medlemstallet på 1830. Dette er en vekst på 27 medlemmer i perioden. Dette er det høyeste medlemstallet i BFs historie.

Gjennom perioden har medlemstallet utviklet seg slik:

	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016	19.09.2017
Yrkesaktive	1298	1293	1266	1286
Studenter	294	273	292	286
Ikke yrkesaktive	208	219	263	257
TOTALT	**1800**	**1785**	**1821**	**1830**

Organisasjon

Forbundsstyret har i denne landsmøteperioden hatt et ekstra fokus på bygge en god organisasjon, særlig med tanke på medlemmer som er ledere, studenter, jobber i statlig sektor eller er tillitsvalgte. Forbundsstyret har også hatt et ønske om at BF skulle være synlig på nye arenaer i perioden.

Skifte av hovedorganisasjon

Å skifte hovedorganisasjon er en krevende prosess. Sekretariatet og forbundsstyret drøftet spørsmålet i mange omganger før en innkalte til ekstraordinært landsmøte for å sikre at små og store endringer som vil skje på grunn av et evt. hovedorganisasjonsskifte skulle foregå på en tilfredsstillende måte. Spørsmålet om et skifte av hovedorganisasjon ble også diskutert på medlemsmøter i fylkeslagene i forkant av den endelige behandlingen på ekstraordinært landsmøte.



Forbundsleder Margunn Haugland på talerstolen under BFs ekstraordinære landsmøte i november 2016. (Foto: Embret Rognerød)

BF avholdt for første gang ekstraordinært landsmøte 14. november 2016. Det var én sak på agendaen: Skifte av hovedorganisasjon. 60 delegater vedtok enstemmig:

1. Bibliotekarforbundet søker om medlemskap i Unio med virkning fra 1.1.2018.
2. Bibliotekarforbundet melder seg ut av YS med virkning fra 1.1.2018.
3. Forbundsstyret forhandler om nye forsikrings-ordninger for BFs medlemmer fra 1.1.2018.

Et enstemmig representantskap i Unio vedtok 7. desember 2016 å ta opp Bibliotekarforbundet som nytt medlemsforbund fra 1. januar 2018. Utmelding av YS ble sendt YS samme dag.

I hele 2017 er BF fremdeles formelt medlem av YS på grunn av YS' oppsigelsestid, men uten å kunne delta i noen YS-organer. Til gjengjeld har Unio allerede fra 1. januar 2017 regnet BF som en del av Unio-fellesskapet, og BF er hospitanter i Unio fram til vi er medlem 1. januar 2018. Det betyr at BFs forbundsleder deltar på styremøtene i Unio, og at BF er representert i de ulike tariffutvalg for sektorene.

Unio har vært opptatt av at BF skal føle seg velkommen i Unio-familien, og at BF skal kunne bidra i ulike fora. BF har, i tillegg til å delta i Unios organer sentralt, blitt invitert inn i regionale Unio-nettverk i flere fylker. BFs medlemmer har også kunnet delta på konferanser og seminarer i Unios regi.

Medlemsfordeler og forsikring

BF har ut 2017 medlemsfordeler og forsikringstilbud gjennom YS. Dette er tilbud som nær 6 av 10 medlemmer i BFs medlemsundersøkelser i 2015 og 2017 oppgir at de har benyttet seg av. For å sikre at BF også i framtiden kan gi medlemmene gode tilbud på forsikringer og andre medlemsfordeler satte forbundsstyret 5. desember 2016 ned et eget utvalg som skal se på medlemsfordeler inkl. forsikringer.

Nye forsikringsordninger

Det er viktig for BF å kunne tilby medlemmene forsikringer til priser som er konkurransedyktige sammenlignet med andre fagforeninger. Det ble i prosessen i forkant av overgangen til Unio tidlig klart at forsikringsavtalen BF har hatt med Gjensidige gjennom YS ikke kunne videreføres i Unio. Hvert enkelt Unio-forbund har sine egne forsikringsordninger, så det var ingen tilsvarende felles avtale som BF eventuelt kunne gå inn i Unio.

Sekretariatet tok derfor tidlig kontakt med Bafo Forsikringsmegling for å klarlegge om BF ville kunne benytte seg av deres tjenester til å etablere egne forsikringsordninger for medlemmene. Høsten 2016 jobbet Bafo og sekretariatet sammen for å



forberede anbudsrunde, og Bafo ble i oktober gitt fullmakt til å opptre på BFs vegne – under forutsetning av at Unio-overgangen ble vedtatt.

Etter anbudsrunde våren 2017 presenterte Bafo tilbudene for utvalget for medlemsfordeler, sekretariatet og forbundsstyret. Forbundsstyret vedtok 10. mai at:

BF innfører obligatorisk grunnforsikring for yrkesaktive medlemmer (med reservasjonsrett).
BF tilbyr følgende frivillige kollektive medlemsforsikringer:

- Innboforsikring
- Reiseforsikring
- Behandlingsforsikring (helseforsikring)
- Barneforsikring
- Ulykkesforsikring
- Gruppeliv (død og uførhet)
- Kritisk sykdomsforsikring

BFs forsikringstilbud skal også inneholde individuelle skadeforsikringer.

I perioden etter forbundsstyrets vedtak har det blitt arbeidet med å få på plass tekniske løsninger og informasjonsmateriell. BF Forsikrings nettportal ble lansert 1. september, og medlemmene ble informert om det nye forsikringstilbudet gjennom nyhetsbrev samme dato og gjennom Bibliotekaren 7/2017. Det arbeides også med å legge til rette for innføring av obligatorisk grunnforsikring med reservasjonsrett, slik at denne ordningen kan være på plass fra 1. januar 2018.

Andre medlemsfordeler ved overgangen til Unio

Overgangen fra YS til Unio innebærer også at medlemsfordelene BFs medlemmer har hatt gjennom YS' avtaler ikke vil være tilgjengelige etter 1. januar 2018. Også Unio har en rekke felles medlemsprodukter som delvis overlapper tilbudene i YS. Etter at Unio-overgangen ble vedtatt har sekretariatet arbeidet med å få BF integrert i de aktuelle avtalene, og fra sommeren 2017 er alle Unios medlemsprodukter tilgjengelige for BFs medlemmer. BFs sekretariat jobber med å utvide BFs medlemsfordeler slik at flere produkter kan lanseres høsten 2017.

Kurs og opplæring

Det har vært et av satsningsområdene i perioden å avholde flere kurs og utvikle kurstilbudet til BF for å øke kompetansen blant tillitsvalgte og medlemmer i BF.

BF arrangerer hvert år 3 faste kurs: grunnkurs for medlemmer og tillitsvalgte, forhandlingskurs og kurs for fylkeslagstyrene. Oppslutningen om de faste kursene gjennom perioden har vært som følger:

	2015	2016	2017
Grunnkurs	20	20	24
Forhandlingskurs	Avlyst*	16	21
Fylkeslagskurs	23	14	19
SUM	43	50	64

*Avlyst pga. for få påmeldte

I perioden har det vært avholdt temakurs innen arbeidstid, omstilling/omorganisering i KS-sektoren og retorikk, i tillegg jobbsøkingskurs for studentene både i Oslo og Tromsø. Det har også blitt avholdt introkurs for nye tillitsvalgte, plasstillitsvalgtkurs for Kulturetaten i Oslo kommune samt flere regionale kurs blant annet i lokale forhandlinger. Medlemmer i statlig sektor har også hatt mulighet til å delta på kurs i regi av YS stat.

I tillegg har det vært avholdt lederseminar i 2015, og nytt lederseminar avholdes i slutten av september 2017.



Fra tillitsvalgtkonferansen i november 2015: Embret Rognerød intervjuer (fra høyre) BF-tillitsvalgte Linda Rasten, Hege B. Johnsen og tidligere forbundsleder Monica Deildok om hvordan det er å være BF-tillitsvalgt i offentligheten. (Foto: Erling Bergan)



- Kick-off-samlinger i fylkeslagene i forkant av lokale forhandlinger avholdes hovedsakelig i hovedoppgjørsår, og ble avholdt høsten 2016 samt i enkelte fylkeslag i 2017. I 2016 deltok over 10 % av BFs yrkesaktive medlemmer på de ulike samlingene. Kick-off-samlingene er fylkesvise kurs for å orientere om resultatet av det sentrale oppgjøret, samt ha en gjennomgang av muligheter og føringer i de lokale forhandlingene, og ikke minst bidra til erfaringsoverføring i organisasjonen.

Et nytt innslag i BFs kursportefølje er Tillitsvalgtkonferanse. Den ble for første gang avholdt i Trondheim i november 2015 og samlet over 70 tillitsvalgte fra hele landet. Konferansen hadde tema «Tillitsvalgte og ytringsfrihet». BFs andre tillitsvalgtkonferanse ble avholdt i november 2016 og samlet over 60 tillitsvalgte. Konferansen hadde tema «Omstilling, reformer og nye arbeidsoppgaver». BF har fått gode tilbakemeldinger på konferansene, som må betegnes som vellykkede. Konferansen har møtt et behov blant de tillitsvalgte, og BF bør arrangere konferansen i de årene vi ikke har landsmøte.

Medlemsundersøkelse

BF har i perioden gjennomført 2 medlemsundersøkelser blant de yrkesaktive medlemmene, en i juni 2015 og en i mai 2017. Alle yrkesaktive medlemmer med e-postadresse registrert i medlemssystemet ble invitert til å være med i undersøkelsen. Begge undersøkelsene hadde en svarprosent på rundt 50 %. At så mange av medlemmene tok seg tid til å svare tyder på engasjement og at mange føler eierskap til forbundet.

Gjennom disse undersøkelsene ønsket BF å bli bedre kjent med hvordan medlemmene oppfatter BF og hvordan de vurderer arbeidet forbundet gjør. Grovt sett tar de for seg fire temaer: Hvilke faktorer som gjør at man er med i BF, hvordan man opplever forbundets informasjons- og kommunikasjonsarbeid, oppfatninger knytta til det å påta seg tillitsverv, samt erfaringer med kontakt med BF-sekretariatet.

I begge undersøkelsene er det enkelte ting som er ganske synlige. Det ene er at de fleste BF-medlemmene er godt fornøyd med forbundet sitt, det andre er at de viktigste grunnene til at man meldte seg inn er "At BF er et profesjonsforbund for bibliotekarer" og "For at mine interesser/rettigheter skal bli ivaretatt". Dette er sammen med «Råd og hjelp ved lokale forhandlinger» også oppgitt som viktige faktorer for hvorfor man er medlem i dag.

At BF er et forbund med medlemmer spredt utover et stort antall arbeidsplasser over hele landet, er godt kjent. Med behov for tillitsvalgt på hvert arbeidssted, er dette en konstant utfordring for BF. Dette kommer også til uttrykk i medlemsundersøkelsen. Over halvparten (55 % i 2015, 59% i 2017) av de som svarte på medlemsundersøkelsen oppgir at de har eller har hatt tillitsverv. Dette store tillitsvalgtkorpset er en betydelig ressurs, fordi det medfører at en stor andel av medlemmene har et aktivt forhold til organisasjonen.

Den viktigste begrunnelsen for tillitsverv var at "Tillitsverv gir kompetanse". Men "Følte meg forpliktet" oppgis av nesten like mange. Blant de som deltok i undersøkelsen svarer 40 % nei på spørsmål om de kan tenke seg å ha verv i BF i framtida, mens bare 23 % svarer ja. Enhver organisasjon må regne med at en god del av medlemmene verken kan, vil eller egner seg til å ha tillitsverv, men når behovet er så stort som i BF, blir det en utfordring at så pass mange ikke kan tenke seg det. Dette er en problemstilling som forbundet må ta på alvor.

Kommunikasjon og Prosjekt lærende organisasjon

BF har flere ulike kommunikasjons- og informasjonskanaler; Bibliotekaren, nettsider, nyhetsbrev, Facebook og Twitter.

15. januar 2015 lanserte BF nye nettsider sammen med en ny tjeneste: «Ofte stilte spørsmål». Å lage «Ofte stilte spørsmål» var et ledd i å gjøre BFs kunnskap og kompetanse innen feltene arbeidsliv, lønn og tariff lettere tilgjengelig for medlemmer og tillitsvalgte. Spørsmålene er delt i ulike temaer innen arbeidsliv, og til nå er 9 ulike temaer lansert. Temaene er blant annet pensjon, arbeidstid, ferie og lokale forhandlinger.

Nettsidene har siden andre halvår av 2015 økt fra ca. 50.000 sidevisninger til ca. 92.000 sidevisninger i første halvår av 2017.



BF lanserte nettjenesten "Ofte stilte spørsmål" om ulike arbeidslivstema i januar 2015.



Ca. 30 % av dette utgjør sider som inngår i tjenesten «Ofte stilte spørsmål» perioden sett under ett.

Opprettelsen av den nye tjenesten var et resultat av det 2-årige prosjektet forbundsstyret opprettet i februar 2013. Prosjektet hadde som mål å:

- Styrke BFs kommunikasjon og kunnskapsdeling mellom medlemmer, tillitsvalgte, fylkeslagsstyrer og sekretariat, med spesiell vekt på arbeidslivsspørsmål og tillitsvalgtrollen.
- Etablere systemer for gjenbruk av opparbeidet kompetanse og kunnskapsdeling i organisasjonen som helhet.

Prosjektet ble avsluttet i mai 2015. Forbundsstyret mener prosjektet har gitt BF et løft på synlighet og har gitt gode resultater og var et vellykka prosjekt. Nettsidene til BF er blitt bedre, og BF er blitt mer synlige i sosiale medier.

Etter prosjektet ble avsluttet har det vært fokus på at mye av arbeidet som ble gjort i prosjektet må videreføres. Dette gjelder særlig de nyoppretta informasjonskanalene og ofte stilte spørsmål på nettsidene.

BFs medlemsundersøkelse i 2015 og 2017 viser at BF-medlemmene vil ha informasjon i mange kanaler. Særlig har tidsskriftet Bibliotekaren stor oppslutning. Ca. 80 % av medlemmene mente at Bibliotekaren var en viktig eller svært viktig informasjonskilde i 2015, i 2017 ca. 75 %. Tilsvarende tall for nettsidene var i 2015 63 % og 73 % i 2017. BFs nyhetsbrev har siden det ble startet høsten 2013 etablert seg som en viktig informasjonskilde for om lag halvparten av medlemmene – 48 % svarte at nyhetsbrevet var viktig eller svært viktig i 2015, 61 % i 2017. Ca. 22 % synes Facebook er en viktig eller svært viktig informasjonskilde i 2015, i 2017 ca. 30 %. Twitter blir i liten grad sett på som en viktig informasjonskilde.

BF i statlig sektor

Forbundsstyret har hatt et ønske om å øke fokuset på statlig sektor i denne landsmøteperioden. Blant annet har en egen gruppe sett på konkrete tiltak for å løfte statlig sektor i BF, og hvordan en kan verve nye og beholde eksisterende medlemmer.

Et av forslagene var økt deltakelse på konferanser og seminarer i universitet- og høyskolesektoren, samt mer stoff om statlig sektor i BFs egne informasjonskanaler. Begge deler er fulgt opp. BFs politiske ledelse eller ansatte har deltatt på universitet- og høyskolekonferansen i 2017, samt BIBSYS-seminarene i 2016 og 2017. På BIBSYS-seminarene har BF har stand de 3 siste årene, med god hjelp av fylkeslaget i Trøndelag.



Hvert år ved studiestart på bibliotekarutdanningen ved HiOA har BF stand, betjent av lokallaget i Oslo og sekretariatet. Her står daværende leder av Oslo BF Siri Iversen klar til å svare på spørsmål og dele ut materiell på Bislet i august 2016. (Foto: Erling Bergan)



- Antall medlemmer i statlig sektor har i perioden falt med 10 stk, fra 174 medlemmer i november 2014 til 164 medlemmer i 2017. Tiltakene har foreløpig ikke hatt ønsket effekt på medlemstallet. Skifte av personale i sekretariatet har gjort at en ikke har kunne følge opp flere av tiltakene som gruppen foreslo.

Forbundsstyret har også opprettet statlig tariffutvalg som blant annet skal fastlegge en lønnspolitikk og -strategi for medlemmer i staten, samt gi innspill til forbundsstyret i forbindelse med BFs lønnskrav i statlig sektor.

BF har gjennom YS Stat deltatt i kampanjen #jegerstatsansatt høsten 2015. Kampanjen forsøkte å vise hva statsansatte bidrar med i samfunnet. Inngangsporten er en video der statsansatte, deriblant bibliotekar og BF-medlem Eli Frisvold, selv leser opp fordomsfulle utsagn om statsansatte.

Fokus på studenter

Gjennom ulike tiltak har forbundsstyret ønsket å ha større fokus på studentmedlemmene i BF.

BF og linjeforeningen Alexandria, som organiserer alle studentene ved arkiv, bibliotek og informatikk ved HiOA, har i perioden samarbeidet om flere ulike foredrag. Foredragene varierer i tema, og har blant vært om e-bøker i norske folkebibliotek, jobbmarkedet for norske bibliotekarer og hva som forventes av framtidens bibliotekmedarbeider i København.

I tillegg til foredrag avholder BF jobbsøkerkurs ved HiOA i samarbeid med Alexandria. I 2017 ble det også avholdt jobbersøkerkurs for studentmedlemmer i Tromsø.

Hvert år ved studiestart på bibliotekarutdanningen ved HiOA har BF stand. Standen blir betjent av lokallaget i Oslo og sekretariatet. Som materiell har vi blant annet en spesialutgave av Bibliotekaren, "Studiestart spesial". Dette ble gjort for første gang i 2015. Utgavene inneholder både stoff fra foregående numre av Bibliotekaren og nyskrevne artikler. Standen har de siste årene ført til 50 – 60 nye medlemmer pr år til BF.

I 2016 holdt leder av linjeforeningen innledning på BFs arrangement Nye stemmer under Bibliotekmøtet i Tromsø. Hun snakket om bibliotekarutdanningen slik studentene ser den.

Fokus på ledere

En ikke ubetydelig del av medlemsmassen til BF er ledere på ulikt nivå, og i ulike virksomheter. Forbundsstyret har ønsket å løfte ledelse som tema i BF for å kunne gi god støtte til de medlemmene som er ledere, samt bidra til økt bevissthet omkring ledelse og lederrollen.

Dette er bakgrunnen for at BF arrangerte lederseminar i desember 2015 med 30 ledere fra små og mellomstore bibliotek. Nok et lederseminar arrangeres i slutten av september 2017 med like stor deltakelse.

Fokus på fylkeslag

Fylkeslagenes arbeid og innsats er av stor betydning for BF, og de har en viktig rolle i koordinering av lokale forhandlinger. Forbundsstyret ønsker å støtte fylkeslederne i deres viktige arbeid for BF, og har derfor ønsket å ha en tett oppfølging av fylkeslagsledere gjennom en egen ordning.

Forbundsstyremedlemmene skal stille seg til disposisjon som samtalepartner når fylkeslagsleder har behov for det, holde seg



Fylkeslagenes arbeid og innsats er av stor betydning for BF, heter det i forbundsstyrets beretning. Her fra medlemsmøte i Hordaland BF i oktober 2016, om overgangen fra YS til Unio. (Foto: Erling Bergan)



orientert om aktiviteten og holde kontakt med fylkeslagsledere når det er naturlig, men minst en gang i året. Gjennom denne kontakten er forbundsstyret blitt kjent med at enkelte fylkeslag sliter med å engasjere medlemmene, både til å ta verv og til å delta på møter.

Skandinavisk samarbeid

BF har fortsatt et godt samarbeid med våre skandinaviske søsterorganisasjoner: svenske DiK-forbundet og danske BF. Det avholdes årlige skandinaviske fagforeningstreff over to dager, og arrangementet går på omgang mellom landene. BF var vertskap for arrangementet i 2016.

Gaza Health Sciences Library

Bibliotekarforbundet og NORWAC inngikk sommeren 2009 en avtale om å bidra til gjenoppbygging og styrking av helsefagbiblioteket ved Shifa-sykehuset i Gaza etter krigen i 2008-2009. BFs bidrag fram til 2017 har stort sett vært å organisere faglig bistand. Dette er gjort gjennom et omfattende planarbeid de første årene, og påfølgende oppfølging. Både medlemmer og sekretariatsansatte har gitt viktige bidrag til at det har kommet personell, kompetanse og utstyr på plass, slik at Gaza Health Sciences Library har kunnet yte digitale bibliotektjenester for leger, medisinstudenter og annet helsefagpersonell i Gaza. Forbundsstyret har vedtatt å bevilge 50.000 kr i 2017 for å sikre fortsatt drift, da biblioteket går inn i svært usikker framtid uten friske midler.

Politikk

Nasjonal bibliotekstrategi

BF ble høsten 2014 invitert av Kulturdepartementet til å sitte i referansegruppen for Nasjonal bibliotekstrategi 2015-2018, og forbundsleder har deltatt i disse møtene. Strategien ble lagt fram av kulturminister Thorhild Widvey og direktør for Nasjonalbiblioteket Aslak Sira Myhre på Drammensbiblioteket 12. august 2015.

Ett av hovedgrepene i strategien var å utvikle sterkere fellestjenester for å frigjøre lokale bibliotekressurser. En ny modell for prosjektmidlene skulle videreutvikle bibliotekene som debatt- og litteraturhus. I tillegg skulle flere e-bøker og mer digitalt innhold gjøres tilgjengelig i folkebibliotekene. Nasjonalbiblioteket skulle være mer aktive i utviklingsarbeidet.

BF var positive da strategien kom, og mente at strategien var et skritt i riktig retning for å utvikle gode bibliotektjenester samtidig som den forplikter kulturminister og nasjonalbibliotekar i deres arbeid.

Ytringsfrihet

7. januar 2015 ble redaksjonen i avisen Charlie Hebdo i Paris angrepet. Angrepet var et angrep på ytringsfriheten. Etter denne hendelsen skrev forbundsleder og BFs redaktør en uttalelse for å forsvare ytringsfriheten. For ytringsfrihet er viktig, både i samfunnet generelt og for bibliotekarer spesielt. Det dreier seg om grunnholdninger av betydning for kvaliteten av vår yrkesutøvelse, samspill med andre aktører i det litterære kretsløpet, og vårt renommé i offentligheten.

Uttalelsen skapte debatt, og førte til at redaktør Odd Letnes skrev på lederplass i Bok & Bibliotek at "det virker som om Bibliotekarforbundet har stilt seg på ytringsfundamentalismens ytterfløy." Dette førte til ytterligere debatt våren 2015. BF deltok gjennom kronikker og artikler i Bibliotekaren, og på postlista Biblioteknorge for å løfte fram BFs og bibliotekarers holdning til ytringsfrihet og krenkelser. Forbundsleder hadde som et resultat av debatten et innlegg på Flerkulturelt bibliotekmøte i mai 2015 om Krenkelser og ytringsfrihet.

Debatten om bibliotekarer og ytringsfrihet førte til at forbundsstyret vedtok å styrke BFs aktivitet på området, og satte ned et eget utvalg for ytringsfrihet og informasjonstilgang. Utvalget hadde som mål å øke kunnskapsnivået, stimulere til debatt, få fram eksempler, vurdere samarbeidspartnere og foreslå tiltak og utspill. Dessverre førte manglende kapasitet blant utvalgets medlemmer til at forbundsstyret vedtok å legge ned utvalget 7. september 2016.

Integrering

I begynnelsen av 2016 sendte BF innspill til Stortingsmeldingen om integrering. BF pekte på bibliotekenes og bibliotekarenes bidrag til integrering. De ansatte på norske folkebibliotek gjør en betydelig innsats for å forberede flyktninger og asylsøkere på det norske samfunns- og arbeidslivet. BF ba om at det ble gitt prosjektmidler til integrering.

I januar 2017 meldte Kulturdepartementet at de har bevilget tre millioner kroner til Nasjonalbiblioteket, øremerket integreringsarbeid i folkebibliotekene. BF er glad for nyheten, som er i tråd med de innspillene vi hadde til integreringsmeldingen.

Unio utarbeider hvert år innspill til regjeringens statsbudsjett etter innspill fra forbundene. I forkant av statsbudsjettet 2018 krever Unio blant annet at «Bibliotekenes rolle i integreringsarbeidet styrkes» etter innspill fra BF.



Forbundsleder Margunn Haugland intervjues av media etter at den nasjonale bibliotekstrategien var lagt fram i august 2015. (Foto: Erling Bergan)



Kompetanse

Biblo Tøyen

Deichmanske bibliotek opprettet høsten 2015 nytt barne- og ungdomsbibliotek på Tøyen, Biblo Tøyen. Da stillingsannonsen kom søkte de etter fem faste nye medarbeidere. Utlysingen hadde tittelen "Nytt bibliotek på Tøyen kun for barn og unge! Vi trenger deg som kan inspirere og løfte!" Selve stillingsannonsen nevnte flere andre yrkesgrupper, men manglet krav eller ønske om bibliotekarutdanning. Bibliotekarer er velkomne som søkere presiserte Deichman i avisen. Men ingen bibliotekarer ble ansatt.

Bibliotekarforbundet skrev kritiske innlegg om saken på biblioteknorge-lista, der vi uttrykte bekymring over en endring i rekrutteringspolitikken ved storbybibliotekene. Dette var en viktig prinsipiell sak, som våre tillitsvalgte i Oslo opplever som presserende. Både Klassekampen og Morgenbladet hadde oppslag om saken. Også Bibliotekaren og BFs nettside viet profesjonsdebatten flere artikler, i tillegg ble det vært mye diskusjon på BFs facebookside og på biblioteknorge-lista.

BF fulgte opp debatten på tillitsvalgtkonferansen i 2016 hvor vi arrangert paneldebatt med tittelen «Ikke tilpasset framtidas behov», en diskusjon om bibliotekarutdanningens relevans og hvilke kvalifikasjoner bibliotekansatte trenger i framtiden.

Biblioteksjefstillinger

BF har i perioden jobbet mye med ulike temaer knyttet til biblioteksjefstillinger i kommunal sektor enten det gjelder hvilken kompetanse det settes som krav i stillingsutlysningene, vakanser eller deltidsstillinger. Fylkeslag, tillitsvalgte og medlemmer er flinke til følge med på kommunenes biblioteksjefutlysinger. BF kan derfor reagere overfor kommunene når de ikke følger lovverket når det gjelder kompetanse eller lyser stillingen som en deltidsstilling, eller når stillinger blir stående vakante lenge.

I slutten av 2014 kom sivilombudsmannen med en kjennelse i BFs favør. På vegne av et medlem hadde vi klaget på en tilsetting av en biblioteksjef uten fullført bibliotekfaglig utdanning. Vi hevdet at dette var i strid med biblioteksloven og kvalifikasjonsprinsippet, og Sivilombudsmannen ga oss medhold. Kjennelsen sa blant annet: "Ombudsmannen er kommet til at tilsettingen av biblioteksjef er i strid med de formelle kvalifikasjonskravene i folkebiblioteksloven § 5, jf. forskrift om kvalifikasjonskrav i bibliotekene § 2 andre ledd. Kommunen hadde derfor ikke rettslig adgang til å tilsette den aktuelle søkeren i stillingen, og tilsettingen må kritiseres."

E-bøker

E-bøker er et stort og viktig tema i biblioteksektoren, så vel som i samfunnet for øvrig. BF har en egen arbeidsgruppe for e-bøker som er ledet av Ørjan Persen. Gruppen har egen facebook-side hvor de deler smått og stort om e-bøker i bibliotek. I løpet av landsmøteperioden har de særlig vært aktive i forbindelse med Kulturdepartementets utredning om e-bøker og utlån i norske folkebibliotek som kom i juni 2015 og i forbindelse med de ulike modellene for utlån av e-bøker i norske folkebibliotek som er presentert i perioden.

Skolebibliotek

Forbundsstyret har ønsket å løfte fram skolebibliotek, og har på ulike måter fokusert på skolebibliotek og viktigheten av fagutdannet personell i skolebibliotekene.

BF sendte i januar 2017 brev sammen med 10 andre organisasjoner til kunnskapsministeren hvor en påpekte at skolebibliotek ikke har den rollen i skolen som Stortinget ønsker, og en ba ministeren vurdere hvordan en styrking av skolebibliotekene kan gjøres.


22.9.2015 Nytt bibliotek på Tøyen kun for barn og unge! Vi trenger deg

jobb

FINN-kode: 64302225 Endret: 15. sep 2015 10:59

Vær obs på falske SMS fra "FINN" eller "SPID" – Les mer under Trygg på FINN på vårt Hjelpesenter

KULTUR ETATEN

Kulturetaten er en fagetat for kultur i Oslo kommune, med ca 350 ansatte. Etaten tilrettelegger, forvalter og formidler kunst- og kulturaktiviteter og byens kulturskatter for Oslos befolkning og besøkende. Virksomheter som er tilknyttet etaten er foruten Deichmanske bibliotek, Byarkivet, Oslo Ladegård, Vigeland-museet, Popsenteret og Øvingshotellet. Etaten har i tillegg ansvaret for alle de kulturhistoriske eiendommene, Oslo kommunes kunstsamling og kunstordningen i Oslo, store byomfattende arrangementer, kulturutvikling i byen og alle stipend- og tilskuddsordningene for kultur i Oslo.

Arbeidsplassene i Oslo kommune skal preges av mangfold, og våre ansatte skal gjenspeile byens befolkning. Vi oppfordrer alle som er kvalifisert til å søke jobb hos oss uansett alder, funksjonsevne, kjønn, seksuell orientering, religion eller etnisk bakgrunn. Oslo kommune legger vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene dersom du har behov for det.

Vi gjør oppmerksom på at søkere kan føres opp på offentlig søkerliste selv om søkeren har bedt om anonymitet, men dette vil du i så tilfelle få varsel om.

Nytt bibliotek på Tøyen kun for barn og unge! Vi trenger deg som kan inspirere og løfte!

Er du litteraturformidler og en klapper på digitale medier og sosiale plattformer ? Er du DIY-oppfinner med skapertrang og bakgrunn fra industridesign og it? Er du kokk eller kunstner som håndterer alle slags musikkinstrumenter og sceneteknikk? Eller har du en annen kombinasjon av erfaring og utdannelse på tvers av dette? Deichman lager nå et aktivitetsrom for frie drømmer og utforskende læring som skal overgå alt du har sett.

I desember åpner Deichman et unikt bibliotek på Tøyen torg. Vi skal utvikle et helt nytt og viktig tilbud i tett samarbeid med nærmiljøets barn og unge. Tøyen er i stor utvikling, og kanskje det mest spennende området i Oslo. Området preges av kulturelt mangfold der mange av innbyggerne har minoritetsspråklig bakgrunn og bruker biblioteket aktivt.

Arbeidsoppgaver

- Utvikling av tilbudet til barn og unge i tett samarbeid med målgruppen
- Innovativ litteraturformidling til grupper på stedet, og utadrettet informasjonsarbeid
- Arrangementsarbeid, utvikle sceneaktiviteter for og med målgruppen, sceneteknisk gjennomføring
- Fasilitere og stette unges egenproduksjon (tekst, programmering og digital formgivning, samt drift av makerspace og fysisk formgivning)

http://www.finn.no/finnkode/job/fulltmeldtekst?finnkode=64302225&searchUrlIdxthrough=true 1/4


KLASSEKAMPEN Venstresidas dagsavis

Forside Innenriks Utenriks Kultur og medier Meninger

KULTUR OG MEDIER

Deichmanske bibliotek i Oslo søker kunstnere og «DIY-oppfinnere» i sine siste stillingsutlysninger:

Bibliotek søker kokker

FAKTA

Strid om bibliotekarjobber:

18 av 25 stillingsutlysninger fra Oslos biblioteker krever ikke senere med bibliotekutdannelse. – Fagkompetansen svekkes, mener Bibliotekarforbundet.

BIBLIOTEK


Tidsskrift for Bibliotekarforbundet

Bibliotekaren 2015 8

Hvor går vi med kompetansen vår?

Bibliotekets som en Wikipedia – og Wikipedia som et bibliotek?

Pengen, statistikk og bibliotekbruk i Oppland

"Er du kokk eller kunstner...". Bibliotekarforbundet reagerte på at stillingene ved nye Biblo på Tøyen ble lyst ut uten at bibliotekarkompetanse var nevnt. Dette førte til både medieoppmerksomhet og diskusjoner blant bibliotekfolk.



Regjeringen la i mars 2017 fram Meld. St. 21 (2016-2017) Lærelyst – tidlig innsats og kvalitet i skolen. Regjeringen omtalte skolebibliotek i positive vendinger i meldingen, men lite var forpliktende. BF deltok på høringen til Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen i forbindelse med behandling av meldingen. BF poengterte da viktigheten av velutvikla, velfungerende skolebibliotek med kvalifiserte og motiverte bibliotekansatte og hadde forslag til flere konkrete tiltak for å styrke skolebibliotekene og sikre dem en viktig rolle i elevenes opplæring.

I komiteens merknader til meldingen ble noen av BFs innspill trukket fram. Komiteens flertall innstilte også på at regjeringen skulle legge fram en egen melding «om biblioteksektoren, og inkludere skolebibliotekenes og universitetsbibliotekenes rolle i utdanningene.» Dessverre ble dette stemt ned i Stortinget.

BF sendte i juni 2017 inn høringssvar til ny generell del av læreplanverket for grunnopplæringen. BF pekte på at skolebibliotek bør inngå som en del av prinsippene for grunnopplæringen.

BF har også spilt inn til Unio i forbindelse med statsbudsjettet 2018 at bemanninga i skolebibliotekene bør styrkes. Dette har ført til at i Unios innspill til regjeringens statsbudsjett for heter det «Skolebibliotekene må gis egne stimuleringsmidler, gjerne etter modell fra Sverige, slik at bemanningen i skolebibliotekene styrkes. Dette vil øke skolebibliotekenes muligheter til å støtte elevenes læring, stimulere leselyst og fremme språkutvikling. Unio foreslår at det øremerkes 30 mill. kroner til slike stimuleringsmidler.»

Kultur for kvalitet i høyere utdanning

I slutten av januar 2017 la kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen fram Meld. St. 16 (2016–2017) Kultur for kvalitet i høyere utdanning. BF var fornøyd med at regjeringen har som mål å satse på kvalitet i høyere utdanning. Meldingen inneholdt flere tiltak som skal bidra til bedre undervisningskvalitet og bedre kvalitet og relevans i studieprogrammene. BF stilte seg imidlertid undrende til at bibliotek og bibliotekenes betydning for utdanningskvalitet overhodet ikke var nevnt i meldingen.

BF deltok på høringen til Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen i forbindelse med behandling av meldingen. Budskapet var: Bibliotekene bidrar til å minske frafall, de er grunnleggende for kvalitet i universitet- og høyskolesektoren, og bibliotekrommet utgjør en daglig ramme for studiekvalitet.

Arendalsuka

Under Arendalsuka i 2015 deltok Bibliotekarforbundet med egen paneldebatt med temaet «Nye bibliotek – en motor i byutviklinga?» Panelet bestod av seks personer med tilknytning til temaene bibliotek, kultur og byutvikling på ulike måter; en redaktør, to politikere, en biblioteksjef, en kultursjef og en bibliotekforsker. Debatten var godt besøkt, og den ble også streamet live på bibforb.no. BF stod også på stand i YS-teltet sammen med andre forbund i YS. I 2016 og 2017 har forbundsleder vært til stede under arrangementet.

Lokal bibliotekpolitikk

Bibliotekarforbundets tillitsvalgte har gjort en solid jobb i landsmøteperioden med å gi innspill og korrektiver til trusler om budsjettkutt, arbeidet med å påvirke planer for bibliotekvirksomheten, eller motvirke forslag om nedskalering av tjenestetilbudet. Dette er en viktig jobb som gjøres for å rette søkelyset mot biblioteket og hindre kutt og forringelse av bibliotektilbudet.

Høsten 2015 så vi mange eksempler på BF-tillitsvalgte var fremme for å protestere mot kutt og endringer i tjenestetilbudet.

I Halden hadde BFs tillitsvalgte Hedvig Grønlund Moen et utspill i mediene under tittelen «Fra vondt til verre?». Utspillet fra tillitsvalgt ved Halden bibliotek kom etter at rådmannen foreslo å kutte 1,4 millioner kroner i bibliotekets budsjett i sitt budsjettforslag for 2016 (28% av en totalramme på 5 millioner).

Det som kanskje har fått mest oppmerksomhet var diskusjonen før jul i 2015 om Nye Deichmanske bibliotek. Hovedtillitsvalgt for BF i kulturetaten i Oslo kommune, Hege Bergravf Johnsen, hadde flere innspill til politikerne i denne prosessen, hvor hun på vegne av BF-klubben krevde at «Deichman må være herre i eget hus».

Lønn og tariff

Lønn og tariff er Bibliotekarforbundets kjerneoppgave, og arbeidet med å forbedre bibliotekarers lønns- og arbeidsvilkår er en av forbundets viktigste oppgaver.

Arbeidstid

BF får ofte henvendelser som gjelder arbeidstid. Henvendelsene er ofte i forbindelse med utvidet åpningstid eller arrangement på bibliotekene, og hvordan en skal ordne arbeidstiden i den forbindelse.

BF har gjennom flere år arbeidet med å få på plass en arbeidstidsavtale ved Deichmanske bibliotek i Oslo. Stridens ▶



Strid om arbeidstidsavtale ved Deichman pågikk i flere år. Saken løste seg våren 2017. Her fra hovedbiblioteket på Hammersborg. (Foto: Erling Bergan)



kjerne var tolkning om hva den ordinære arbeidstiden skal være og hvor mange dager i en uke de ansatte skal jobbe. Høsten 2015 var BF på vei til å stevne Oslo kommune for Arbeidsretten på grunn av tolkningen. I august 2016 endret arbeidsgiver holdning til saken. Våren 2017 er vi blitt enige med Oslo kommune om hvordan prinsippene for arbeidsplanen ved Deichmanske bibliotek skal være. Fagforeningene har blant annet fått gjennomslag for 5 dagers uke slik det står i avtaleverket i Oslo kommune.

Ny Arbeidsmiljølov

28. januar 2015 deltok BF på den storstilte politiske streiken mot de foreslåtte endringene i arbeidsmiljøloven. YS, LO og Unio oppfordret alle sine medlemmer til å delta.

En samlet fagbevegelse reagerte fordi vi fryktet:

- Økt bruk av midlertidige stillinger
- Lengre arbeidsøkter og mer pålagt overtid
- Hyppigere søndagsarbeid

Oppslutningen om den to timers politiske streiken og alle arrangementene rundt i landet var stor. Bibliotekarforbundet oppfordret våre medlemmer til å streike, og mer enn 275 BF-medlemmer ga sekretariatet beskjed om at de ville streike. Sannsynligvis er antallet streikende bibliotekarer langt høyere. Over 60 bibliotek var stengt som følge av streiken.

Sekretariatet jobbet mye med streiken. Januarnummeret av Bibliotekaren hadde fokus på endringene i arbeidsmiljøloven. I tillegg har Facebook, nettsider og nyhetsbrev informert om den politiske streiken. Sekretariatet utarbeidet tidlig en egen liste over spørsmål og svar om hva den politiske streiken betydde for medlemmene, en liste som ble svært hyppig brukt.

Stortinget vedtok endringer i arbeidsmiljøloven, gjeldende fra 1. juli 2015. Blant annet er det nå tillatt med midlertidig ansettelse på inntil 12 måneder.

Mellomoppgjøret 2015

2015 var et mellomoppgjør, og vi fikk et resultat med en ramme på om lag 2,7 % i alle tariffområder. I kommunal sektor var mye av lønnsveksten avtalt under hovedoppgjøret i 2014. Det ble ikke satt av pott til lokale forhandlinger i noen av områdene. Dermed var det kun KS-sektorens kapittel 3 og 5 som forhandlet lokalt høsten 2015.

Hovedoppgjøret 2016

I hovedoppgjøret ble det for BFs del forhandlingsløsning i områdene KS, Oslo kommune, Spekter og Virke, mens det ble brudd i de sentrale forhandlingene i Stat og KS Bedrift. Etter mekling kom disse tariffoppgjørene i havn. Alle resultatene ga en økonomisk ramme på linje med frontfaget på 2,4 %.

KS

Innenfor en økonomisk ramme på 2,4 % ble det gitt sentralt tillegg til alle i kapittel 4. Tillegget varierer etter utdanningsnivå og ansiennitet. Tillegget er på minimum 6200 kr til ansatte i garantilønnsystemet, mens ledere i kapittel 4 får et tillegg på 2,4 %.

BF har i flere år arbeidet for at ansiennitet skal gi lønnsmessig uttelling også etter 10 år. I 2016 lyktes dette arbeidet da det ble avtalt å bygge ut garantilønnssystemet med et ansiennitetsnivå for 16 års ansiennitet samt harmonisering av lønnsstigene mellom lærere og andre høgskoleutdannede i kapittel 4 over 2 år.

Det ble ikke avsatt penger til lokale forhandlinger for stillinger i kapittel 4. Stillinger i KS-sektorens kapittel 3 og 5 forhandler som vanlig kun lokalt.

Staten

Innenfor en ramme på 2,4 % ble partene enige om en fordeling av lønnstilleggene der 50 % ble gitt som sentrale tillegg, 50 % ble satt av til lokale forhandlinger. Det sentrale tillegget ble gitt som et generelt tillegg på A-tabellen på 1,15 % pr. 1. mai.

Det ble avtalt to ulike Hovedtariffavtaler(HTA): Én for Akademikerne og én for YS, Unio og LO. I ny HTA ble det gjort endringer i bestemmelsene om lokale forhandlinger. I tillegg ble alle rammer og spenn i lønnssystemet «åpnet» i toppen slik at det ikke lenger er noe «topplønnstrinn» i de ulike lønnsrammer og lønnsspenn. B-tabellen ble fjernet, og erstattes av kronebeløp.



Et godt knippe med BF-medlemmer samlet før den store demonstrasjonen til forsvar for arbeidsmiljøloven i januar 2015. (Foto: Margunn Haugland)



YS sin forhandlingsdelegasjon til hovedtariffoppgjøret i Oslo kommune i 2016. BFs forhandler Hege Bergravf Johnsen til høyre. (Foto: Siv M. Bjelland)



Det ble satt av lokal pott til lokale forhandlinger på 1,5 % med virkning fra 1. juli.

Oslo kommune

Det sentrale forhandlingene i Oslo kommune ga bibliotekarer et generelt tillegg på minimum 8 500 kroner som tillegg på årslønn. Fra og med lønnstrinn 31 ble det gitt et generelt tillegg på 2 %. I tillegg ble det satt av 0,35 % til justeringsforhandlinger. Bibliotekarforbundet fikk her gjennomslag for lønnsopprykk for bibliotekarer og spesialbibliotekarer, begge koder fikk 1 lønnstrinn i generelt tillegg på lønnsrammen samt ny innplassering.

Det ble ikke satt av pott til lokale forhandlinger.

Spekter-området

I helseforetakene i Spekter kom vi i havn med en forhandlingsløsning. Det er gitt et generelt tillegg på 9.000 kroner for våre medlemmer i helseforetakene, samt at minstelønnssatsene er økt med mellom 9.000 og 20.000 kroner. Det ble avtalt B-dels forhandlinger i de enkelte foretak.

Virke-området

De sentrale forhandlingene i Virke endte med korresponderende resultater jmf. Oslo, stat og KS. I tillegg innebærer løsningen enighet om en helt ny pensjonsordning, en såkalt hybridordning, som skal være et fullverdig alternativ til offentlig tjenestepensjon.

Mellomoppgjøret 2017

Mellomoppgjør var det i dobbel forstand for BF i 2017, siden vi har meldt oss ut av YS og inn i Unio. Som tidligere nevnt har dette formelt virkning fra 1. januar 2018, men BF deltar i hele 2017 fullt ut i Unios organer. Samtidig er vi i 2017 bundet av de toårige tariffavtalene som i fjor ble inngått for perioden 2016-2018, den gang som medlem i YS. I årets mellomoppgjør har derfor BF forholdt seg til begge hovedorganisasjonene. Vi har fulgt med på hva som gjøres, og levert krav til begge organisasjonene siden vi formelt er bundet av YS' avtaler ut tariffperioden, men deltar i Unios organer.

I oppgjøret fikk vi et resultat med en ramme på om lag 2,4 % i alle tariffområder. Det er satt av pott til lokale forhandlinger i statlig sektor og i KS-sektorens kapittel 4, i tillegg til KS-sektorens kapittel 3 og 5 som alltid forhandler lokalt. 87 % av BFs yrkesaktive medlemmer vil dermed være omfattet av lokale forhandlinger i 2017. ■

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Forbundsstyrets beretning tas til etterretning.



Forhandlingsstart i kommunal sektor (KS) i april 2015. Forbundsleder Margunn Haugland midt i bildet, den gang som del av delegasjonen til YS. Bak henne ses delegasjonen fra Unio, BFs nåværende hovedorganisasjon. (Foto: Erling Bergan)



BFs regnskap 2014 - 2016

Sak 3

På de neste sidene følger Bibliotekarforbundets regnskap for årene 2014, 2015 og 2016. Revisjonsrapporter for de samme regnskapsårene ligger som vedlegg bakerst i dette heftet. ■

Virksomhetsregnskap 2014 - 2016

Landsmøtevedtatte budsjett-tall oppgis som sammenlikningstall. Budsjettet for 2014 ble vedtatt av landsmøtet i 2011, for 2015 og 2016 av landsmøtet 2014. Forbundsstyret har gjennom perioden regelmessig vedtatt og arbeidet etter reviderte budsjett med basis i forbundets faktiske økonomiske situasjon.

Inntekter	Budsjett 2014	Regnskap 2014	Budsjett 2015	Regnskap 2015	Budsjett 2016	Regnskap 2016
Kontingent	7 141 000	6 427 545	7 550 000	7 262 541	7 812 000	7 376 626
Abonnement	30 000	33 002	32 000	31 059	32 000	32 258
Annonser	280 000	133 080	120 000	131 450	120 000	137 550
OU-fond	560 000	830 129	850 000	853 394	880 000	886 785
Diverse	10 000	0	10 000	0	10 000	-3 760
Sum	**8 021 000**	**7 423 756**	**8 562 000**	**8 278 444**	**8 854 000**	**8 429 459**
Utgifter						
Kontingent HO -	309 000	295 055	320 000	335 265	331 000	331 535
Lønn og personal -	3 474 000	3 789 772	4 449 000	4 249 416	4 598 000	4 324 082
Husleie -	504 000	371 198	430 000	536 150	445 000	516 403
Drift kontor -	850 000	754 617	711 000	720 707	736 000	693 607
Lands-/forbundsstyre* -	--	--	317 000	289 177	328 000	265 653
Øvrige reiser/møter -	587 000	655 743	180 000	234 721	243 000	249 792
Kurs -	475 000	374 826	700 000	1 156 936	725 000	1 158 617
Stipend -	100 000	78 611	100 000	115 030	100 000	87 350
Bibliotekaren -	759 000	619 929	780 000	595 137	806 000	615 166
Fylkeslag -	243 000	175 000	275 000	155 763	285 000	191 317
Markedsføring -	101 000	216 895	150 000	221 395	150 000	220 718
Advokathonorar -	441 000	468 969	300 000	526 700	300 000	371 835
Diverse utgifter -	58 000	11 314	40 000	15 589	40 000	14 888
Streik -	0	0	0	0	0	0
Landsmøte -	150 000	423 274	0	2 853	0	72 918
Sum -	**8 051 000**	**8 235 204**	**8 752 000**	**9 154 840**	**9 087 000**	**9 113 881**
Driftsresultat	**-30 000**	**-811 448**	**-190 000**	**-876 396**	**-233 000**	**-684 422**
Finansposter						
Aksjeutbytte	0	158 999	0	138 100	0	151 702
Renteinntekter	140 000	156 432	190 000	99 805	190 000	35 434
Renteutgifter	0	-647	0	-529	0	-701
Resultat finans	**140 000**	**314 785**	**190 000**	**237 375**	**190 000**	**186 435**
Årsresultat	**110 000**	**-496 663**	**0**	**-639 021**	**-43 000**	**-497 986**
Overføringer						
Landsmøtet	0	-300 000	150 000	150 000	150 000	150 000
Til/fra konfliktfond	-35 000	18 522	0	3 743	0	48 072
Renter konfliktfond	-75 000	59 296	60 000	38 225	95 000	19 922
Til/fra OU-fond	0	132 925	22 000	-321 121	23 000	-235 799
Til/fra egenkapital	0	-407 407	-232 000	-509 868	-311 000	-480 182
Sum	**-110 000**	**-496 663**	**0**	**-639 021**	**-43 000**	**-497 987**

* I 2014 er lands-/forbundsstyre inkludert i posten Øvrige reiser/møter.



Resultatregnskap

	Note	2014	2015	2016
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER				
Annen driftsinntekt		7 423 756	8 278 459	8 429 459
Sum driftsinntekter	**5, 6**	**7 423 756**	**8 278 459**	**8 429 459**
Lønn	**2, 3**	3 867 789	4 316 014	4 299 259
Annen driftskostnad	**2**	4 367 414	4 838 826	4 814 622
Sum driftskostnader	**6**	**8 235 204**	**9 154 840**	**9 113 881**
Driftsresultat		**-811 448**	**-876 381**	**-684 422**
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER				
Renteinntekt		156 432	99 805	35 434
Annen finansinntekt		158 999	138 100	151 702
Annen rentekostnad		647	529	701
Resultat av finansposter		**314 785**	**237 376**	**186 435**
ÅRSOVERSKUDD / ÅRSUNDERSKUDD (-)		**-496 663**	**-639 021**	**-497 987**
OVERFØRINGER				
Overført til OU-fond		132 925	0	20 280
Overført fra OU-fond		0	-321 121	-256 079
Overført til Konfliktfond		77 819	41 968	67 994
Til/fra egenkapital		-407 407	-509 868	-480 181
Til/fra landsmøte		-300000	150 000	150 000
Sum overføringer	**7**	**-496 663**	**-639 021**	**-497 987**





Balanse

	Note	2014	2015	2016
EIENDELER				
Fordringer:				
Kundefordringer		15 096	14 659	3 950
Andre fordringer		107 205	47 410	51 856
Sum fordringer		**122 301**	**62 069**	**55 806**
Bankinnskudd, kontanter o.l.	**4, 8**	**8 127 185**	**7 604 045**	**7 174 819**
SUM EIENDELER		**8 249 486**	**7 666 114**	**7 230 625**
EGENKAPITAL OG GJELD				
Egenkapital				
Egenkapital		3 054 292	2 544 424	2 064 243
Sum egenkapital	**7**	**3 054 292**	**2 544 424**	**2 064 243**
Fondsavsetninger:				
Konfliktfond	**7**	2 656 665	2 698 633	2 766 627
Avsatt til landsmøtet	**7**	0	150 000	300 000
OU - fond	**6**	1 629 450	1 308 329	1 072 530
Sum fondsavsetninger	**7**	**4 286 115**	**4 156 962**	**4 139 156**
Sum egenkapital og fondsavsetninger		**7 340 407**	**6 701 386**	**6 203 399**
Gjeld				
Kortsiktig gjeld:				
Leverandørgjeld		270 176	269 517	256 513
Skyldige offentlige avgifter		304 777	299 904	353 782
Annen kortsiktig gjeld		334 126	395 307	416 931
Sum kortsiktig gjeld		**909 079**	**964 728**	**1 027 226**
Sum gjeld		**909 079**	**964 728**	**1 027 226**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**8 249 486**	**7 666 114**	**7 230 625**





Noteopplysninger

Note 1 Regnskapsprinsipper og virkning av prinsippendringer

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke generell tapsrisiko.

Regnskapsprinsippene er ellers nærmere omtalt i de tilhørende noter til de enkelte regnskapspostene.

Inntektsføring ved salg av annonser og abonnement skjer på leveringstidspunktet. Kontingent og OU-midler inntektsføres etter hvert som de mottas.

Note 2 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader består av følgende poster:	2014	2015	2016
Lønninger	2 968 888	3 603 802	3 436 493
Arbeidsgiveravgift	444 005	508 441	510 026
Pensjonskostnader	254 213	72 881	199 941
Andre lønnskostnader	200 683	130 890	152 799
Sum lønnskostnader	3 867 789	4 316 014	4 299 259

Antall årsverk sysselsatt	6	6	6

Godtgjørelser	2014		2015		2016	
	Forb.leder	Styret	Forb.leder	Styret	Forb.leder	Styret
Lønn	605 644	0	548 843	22 000	616 687	24 550
Annen godtgjørelse	53 438	0	196 335	0	8 590	0
Total godtgjørelse	659 082	0	745 178	22 000	625 277	24 550

Revisor	2014	2015	2016	
Kostnadsført revisjonshonorar utgjør	35 000	35 000	23 000	eks mva
Andre tjenester	12 493	16 060	15 910	eks mva

Lån til ansatte

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til forbundsleder eller andre nærstående parter.

Note 3 Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.
Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 4 Bundne midler	2014	2015	2016
I posten inngår bundne bankinnskudd med kr	146 586	161 152	208 736

Note 5 Inntekter	2014	2015	2016
Annonsesalg	133 080	131 450	137 550
Abonnement	33 002	31 059	32 258
Kontingent	6 427 545	7 262 541	7 376 626
OU-midler	830 129	853 394	886 785
Diverse	0	0	-3 760
Sum inntekter	7 423 756	8 278 444	8 429 459



Note 6 Spesifikasjon OU-midler

2014	Adm	KS	Stat	Spekter	Oslo Kom	Sum
% vis andel kostnader		82 %	14 %	0 %	4 %	1
Inngående saldo		96796183 %	50163108 %	2693172 %	0 %	1496524,63
Inntekter	0	616 470	190 088	8 393	15 178	830 129
Reisekostnader	57 635	124 207	31 252	0	2 484	215 578
Kurs	121 891	310 088	43 818	0	17 766	493 562
Andre kostnader	0	0	0	0	0	0
Sum kostnader	179 526	434 295	75 070	0	20 250	709 141
%-vis andel av adm	-179 526	147 215	25 447	0	6 864	0
Kostnader OU-midler	0	581 510	100 517	0	27 114	709 141
Resultat		**34 960**	**89 571**	**8 393**	**-11 936**	**120 988**
Utgående saldo		1 002 922	591 203	35 325	0	1 629 449
Underskudd ført over res.		0	0	0	-11 936	-11 936

2015	Adm	KS	Stat	Spekter	Oslo Kom	Sum
Prosent av kostnader		79,5 %	12,4 %	1,2 %	6,9 %	100 %
Inngående saldo		1 002 922	591 203	35 325	0	1 629 449
Inntekter		631 280	198 352	9 543	15 476	854 651
Reisekostnader	30 995	326 255	38 763	0	5 870	401 882
Kurs	110 593	557 595	86 766	8 391	48 752	812 096
Andre kostnader		6 846	0	0	0	6 846
Sum kostnader	141 587	890 695	125 529	8 391	54 622	1 220 824
%-vis andel av adm	-141 587	116 852	16 468	1 101	7 166	0
Kostnader OU-midler	0	1 007 547	141 997	9 492	61 788	1 220 824
Resultat		**-376 269**	**56 355**	**-1 206**	**-46 312**	**-367 432**
Utgående saldo		626 653	647 557	34 118	0	1 308 328
Underskudd ført over res.		0	0	0	-46 312	-46 312

2016	Adm	KS	Stat	Spekter	Oslo Kom	Sum
% vis andel kostnader		78,1 %	17,0 %	0,5 %	4,4 %	100,0 %
Inngående saldo		626 653	647 557	34 118	0	1 308 328
Inntekter	0	648 739	215 394	7 160	15 492	886 785
Reisekostnader	51 245	230 477	46 172	0	1 482	329 375
Andre kostnader	123 691	537 679	121 001	4 550	41 926	828 848
Sum kostnader	174 936	768 156	167 173	4 550	43 408	1 158 223
%-vis andel av adm	-174 936	136 662	29 742	810	7 723	0
Kostnader OU-midler	0	904 817	196 915	5 360	51 131	1 158 223
Resultat		**-256 078**	**18 479**	**1 800**	**-35 639**	**-271 438**
Utgående saldo		370 575	666 036	35 918	0	1 072 529
Underskudd ført over res.		0	0	0	-35 639	-35 639

Note 7 Egenkapital og avsetninger

2014	Egenkapital	Landsmøte	Konfliktfond	OU-fond	SUM
Egenkapital og avsetninger pr 01.01	3 461 698	300 000	2 578 846	1 496 525	7 837 070
Årets disponering	-407 407	-300 000	77 819	132 925	-496 663
Egenkapital og avsetninger pr 31.12	**3 054 292**	**0**	**2 656 665**	**1 629 450**	**7 340 407**

2015	Egenkapital	Landsmøte	Konfliktfond	OU-fond	SUM
Egenkapital og avsetninger pr 01.01	3 054 292	-	2 656 665	1 629 450	7 340 407
Årets disponering	-509 868	150 000	41 968	-321 121	-639 021
Egenkapital og avsetninger pr 31.12	**2 544 424**	**150 000**	**2 698 633**	**1 308 329**	**6 701 386**

2016	Egenkapital	Landsmøte	Konfliktfond	OU-fond	SUM
Egenkapital og avsetninger pr 01.01	2 544 424	150 000	2 698 633	1 308 329	6 701 386
Årets disponering	-480 181	150 000	67 994	-235 799	-497 986
Egenkapital og avsetninger pr 31.12	**2 064 243**	**300 000**	**2 766 627**	**1 072 530**	**6 203 400**



Note 8 Bankinnskudd	2014		2015		2016	
	Bokført saldo	Herav renter	Bokført saldo	Herav renter	Bokført saldo	Herav renter
Bedriftskonto 6030.05.71568	479 355	2 899	255 385	1 140	578 137	266
Skattetrekk 6030.86.08940	146 586	332	161 152	131	208 736	98
Bedriftskonto 6039.05.64093	394 241	1 156	42 851	707	3 502	143
Kapitalkonto 6039.56.79123	2 675 893	59 296	2 714 118	38 225	21 103	6 986
Kapitalkonto 6005.09.03756	0	0	0	0	2 712 936	12 936
Kapitalkonto 6039.66.11646	4 276 169	91 841	4 249 419	59 422	3 495 204	14 898
Depositumk 6014.09.45903	0	0	26 024	24	0	0
Depositumk 6030.57.15452	154 942	908	155 096	155	155 201	105
SUM	**8 127 185**	**156 432**	**7 604 045**	**99 804**	**7 174 819**	**35 432**



Forbundsstyrets forslag til vedtak:
Regnskapet tas til etterretning.

Kontrollkomiteens rapport for landsmøteperioden 2014 - 2017

Sak 4

Kontrollkomiteen har i perioden bestått av:

Leder:	Ola Eiksund, Arendal bibliotek.
Medlemmer:	Ritha Helland, Bergen kommune,
	Mette Rysjedal, Lørenskog bibliotek.
Varamedlem:	Astrid Kilvik, Høgskolen i Sør-Trøndelag/NTNU.

Ritha Helland gikk ut av komiteen våren 2017 grunnet annet verv i BF. Astrid Kilvik gikk fra samme tidspunkt inn som ordinært medlem av komiteen.

Kontrollkomiteen har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak (Bibliotekarforbundets vedtekter § 10.1). Kontrollkomiteen skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komiteen (§ 10.3). Kontrollkomiteen kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig. Kontrollkomiteen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet (§ 10.4).

Komiteen har jobbet med utgangspunkt i forbundets målprogram, vedtekter og budsjett, samt sakspapirer fra virksomheten i Bibliotekarforbundet. Komiteen har løpende mottatt alle sakspapirer og referater fra forbundsstyret. Komiteen har hatt 3 arbeidsmøter i perioden og ellers hatt kontakt pr. e-post og telefon. Kontakten med forbundsstyre og sekretariat har vært relevant og god.

Etter komiteens oppfatning er retning og intensjon i målprogram, vedtekter og vedtak fulgt opp på en tilfredsstillende måte ut fra organisasjonens forutsetninger, og det er oppnådd gode resultater i perioden. Det har vært god økonomistyring.

Komiteen er kjent med at det har vært utfordringer knyttet til samarbeid og arbeidsmiljø sentralt i BF denne perioden. Det har imidlertid vært arbeidet aktivt med å finne løsninger for å klargjøre roller og skape bedre samarbeidsforhold.

I det følgende vil komiteen kort kommentere arbeid og resultat knyttet til organisasjon og til målprogrammets hovedoverskrifter.

Organisasjon

Kontrollkomiteen vil særlig trekke fram følgende saker:

Ny hovedorganisasjon

På ekstraordinært landsmøte 14. november 2016 ble det enstemmig vedtatt at BF ville søke om opptak i hovedorganisasjonen Unio. Unio vedtok i desember 2016 å ta opp BF som nytt medlemsforbund med virkning fra 1. januar 2018. Det er kontrollkomiteens oppfatning at det har vært grundige forarbeider og gode prosesser i organisasjonen fram mot vedtak.

Organisasjonsutvalg (OU)

Forbundsstyret har fulgt opp forslag om tiltak for bedre lokal og regional rekruttering som ble lagt fram av OU i forrige periode. OU har fortsatt sitt arbeid og har fremmet ulike forslag til organisatoriske og prosessuelle endringer. Disse har vært diskutert i forbundsstyret og noen av forslagene vil bli fremmet på landsmøtet 2017.

Lærende organisasjon

Kontrollkomiteen mener at arbeidet med prosjektet «Lærende organisasjon», som ble avsluttet ultimo mai 2015, har bidratt ▶



til profesjonalisering av forbundets kommunikasjonsarbeid. BF framstår som mer synlig og mer tilstedeværende både internt og eksternt. Kontrollkomiteen mener det er viktig å videreføre dette arbeidet i kommende periode.

Medlemsutvikling

Medlemsutviklingen viser en svak oppgang fra forrige periode. Det er kontrollkomiteens oppfatning at organisasjonen bør fortsette å styrke rekrutteringsarbeidet særlig i statlig sektor.

Utvalg og komiteer

Forbundsstyret har i perioden nedsatt flere utvalg og komiteer, som f. eks. ytringsfrihets- og informasjonstilgangsutvalget, utvalg for økt fokus på statlig sektor og tariffutvalg for statlig sektor. Når det gjelder ytringsfrihetsutvalget, var konklusjonen at mandatet opplevdes uklart og arbeidet kom derfor ikke i gang. Dette viser at det kan være behov for grundigere vurdering av om nedsettelse av utvalg er hensiktsmessig, og at mandat utformes tydelig og konkret.

A. Samfunnsliv

Flere store bibliotekpolitiske spørsmål har vært på agendaen i inneværende periode. Kontrollkomiteen vil trekke fram følgende saker:

Nasjonal bibliotekstrategi og e-boklån

BF var representert i referansegruppa for Nasjonal bibliotekstrategi 2015-2018. Forbundet var positive til Nasjonalbibliotekets strategi, men viste til behov for oppfølging i forbindelse med implementering av tiltak. BF har vist mest engasjement når det gjelder NBs forslag til modell for utlån av e-bøker. Arbeidsgruppen for e-bøker har vært synlig og aktiv i den offentlige debatten om utforming av modell for e-boklån i folkebibliotek.

Ytringsfrihet

Spørsmål om ytringsfrihet har vært et tilbakevendende tema i perioden. Kontrollkomiteen kunne med glede konstatere at BF var førende i den bibliotekpolitiske debatten i etterkant av Charlie Hebdo-saken.

Innspill til stortingsmeldinger og lokalpolitikk

BF har gitt innspill til stortingsmeldinger blant annet om integrering, skolebibliotek og kultur for kvalitet i høyere utdanning. Forbundet har også vært aktiv i ulike lokalpolitiske sammenhenger, f. eks. når det gjelder driften av bokbåten Epos, Hobøl og «post i bibliotek», nye Deichman og budsjettkutt for Halden bibliotek.

Selv om BF har markert seg på det bibliotekpolitiske området i perioden, mener kontrollkomiteen at forbundet bør posisjonere seg enda sterkere og tydeligere på bibliotekpolitikkfeltet i neste periode. Kontrollkomiteen mener at samarbeidet med andre aktører på bibliotekfeltet bør styrkes der det er hensiktsmessig.

B. Arbeidsliv

Arbeidsmiljølova

BF deltok i den politiske streiken mot foreslåtte endringer i arbeidsmiljølova i januar 2015. Dette var en viktig politisk markering der BF gjorde et grundig arbeid.

Arbeidstidskonflikten ved Deichmanske bibliotek

BF har i mange år engasjert seg i arbeidstidskonflikten ved Deichmanske bibliotek. Våren 2017 ble saken løst ved forhandlinger, og man unngikk dermed rettssak. Kontrollkomiteen mener BF har arbeidet godt med saken og bidratt til en minnelig løsning.

Medlemskonferanser

I perioden er det etablert to viktige møtesteder for BFs medlemmer. Både tillitsvalgtkonferansen og lederkonferansen fungerer som betydningsfulle arenaer for kompetanseutvikling, erfaringsutveksling, politikkutforming og for å skape et sterkere fellesskap for medlemmene i BF. Lederkonferansen er sentral for forbundets arbeid med å fokusere på bibliotekarer som ledere og bibliotekarkompetanse i lederfunksjoner. Kontrollkomiteen mener at disse konferansene er verdifulle nyvinninger som det er viktig å videreføre.

Stillinger

BF har i perioden vært engasjert i flere saker om rekrutteringspolitikk og kompetansekrav. Dette gjelder f. eks. utlysninger av stillinger ved BiblioTøyen og biblioteksjefstillinger i mindre kommuner. Kontrollkomiteen ser at samarbeidet mellom regionalt og sentralt nivå har fungert godt i disse sakene.

C. Lønn og tariff

Det er kontrollkomiteens oppfatning at BF har gjort et grundig arbeid med lønns- og tariffpolitikk i denne perioden.

Lokale forhandlinger

I lønns- og tariffarbeidet er det avgjørende å fortsatt fokusere på fylkesleddet i organisasjonen med årlige samlinger for fylkesledere, flere forhandlingskurs og fylkesvise kick-off-møter i forkant av lokale forhandlinger. Kontrollkomiteen mener det kan være behov for å framskaffe ytterligere dokumentasjon om lønnsforhold for bedre å kunne sammenligne lønnsnivå mellom BFs medlemmer og andre høgskolegrupper. Dokumentasjonen kan være et nyttig verktøy både for biblioteksledere, forhandlere og tillitsvalgte i forbindelse med rekruttering og lønnsforhandlinger.

Ny hovedorganisasjon

Med overgang til Unio som hovedorganisasjon vil BFs medlemmer organiseres sammen med andre høgskolegrupper, og kontrollkomiteen mener det er grunn til å forvente at dette vil bidra til lønns- og tarifforhold som samsvarer bedre med BFs målprogram.

Ola Eiksund (sign.)
Astrid Kilvik (sign.)
Mette Rysjedal (sign.)

Forbundsstyrets forslag til vedtak:
Kontrollkomiteens rapport tas til etterretning.



Kontingent for kommende landsmøteperiode

Sak 5

I BFs vedtekter heter det at "Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet".

Siden 1997 har BFs kontingent for yrkesaktive medlemmer vært definert som en viss prosentandel av medlemmets bruttolønn, begrenset av faste minimums- og maksimumssatser. Prosentsatsen har ligget fast siden 2001, mens minimums- og maksimumsbeløp har blitt justert opp ved flere anledninger, i takt med utviklingen i medlemmenes lønninger. Ikke yrkesaktive og studenter betaler et fast kronebeløp. Satsene for ikke yrkesaktive og studenter har ligget fast siden 1999.

Siste endring av kontingenten ble vedtatt av landsmøtet i 2014, med utgangspunkt i den merkbare lønnsutviklingen blant BFs medlemmer. Denne utviklingen hadde ført til at andelen av yrkesaktive medlemmer på maksimumskontingent i løpet av landsmøteperioden hadde steget fra 23 % til 57 %. Landsmøtet vedtok derfor å justere maksimumsbeløpet opp fra kr. 460,- til kr. 600,- pr måned. Den forholdsvis store oppjusteringen ble begrunnet med behovet for å unngå at maksimalkontingent nok en gang ville bli normalkontingent (dvs. at flertallet av de yrkesaktive medlemmene betaler maksimalkontingent) i løpet av den kommende perioden. En slik utvikling ville stemme dårlig med den solidariske tankegangen bak prosentkontingenten. Denne tankegangen tilsier at alle medlemmer skal bidra til forbundet med en like stor andel av sin inntekt, og at det er rettferdig at de som tjener mest også skal bidra med mest i kroner.

Siden landsmøtet i 2014 har kontingentsatsene dermed vært som følger:

- Kontingenten for alle yrkesaktive utgjør 1,32 % av medlemmets bruttolønn
- Maksimal kontingent er kr 7200 pr år (kr 600 pr mnd.)
- Minimumskontingent er kr 2400 pr år (kr 200 pr mnd.)
- Ikke-yrkesaktive betaler kr 250 pr år.
- Studentmedlemmer betaler kr 100 pr skoleår.



Medlemskontingenten bør stå i et rimelig forhold til tjenestene som samlet sett ytes til medlemmene, men samtidig er det viktig at BF ikke oppfattes som et dyrt forbund å være medlem i. Forbundsstyret har i forbindelse med overgangen til Unio vurdert BFs kontingentnivå opp mot de øvrige Unio-forbundene. Det er stor variasjon i både kontingentnivå og måten kontingenten beregnes på. BF ligger med dagens kontingentsatser nokså midt på treet, og det virker dermed fornuftig å holde fast ved den grunnleggende kontingentsatsen på 1,32 %.

Minimumssatsen i BF er imidlertid høy sammenlignet med andre forbund som opererer med prosentbasert kontingent. Flere av disse forbundene har overhodet ikke noen minimumssats, og alle som har en slik sats ligger godt under BFs nivå på 200 kr pr mnd. Dette bør gi grunn til å vurdere om våre medlemmer med lav inntekt (under ca. 182 000, det vil i praksis si medlemmer med svært liten stillingsbrøk) betaler for mye for medlemskapet. En reduksjon av denne satsen til 100 kr/mnd vil gi BF reduserte inntekter på rundt 16 000 kroner på år, men likevel gi en merkbar kontingentreduksjon for en gruppe med svært lav inntekt.

Når det gjelder maksimumssatsen har lønnsutviklinga blant BFs medlemmer ført til at andelen yrkesaktive medlemmer på maksimumskontingent har steget fra 6 % til 16 %. Den store økningen som ble vedtatt i 2014 har dermed fungert etter hensikten, nemlig at det det store flertallet av medlemmene betaler etter prosentsats gjennom hele perioden. For å unngå at situasjonen utvannes igjen i løpet av kommende periode, er det nødvendig med en ny justering av maksimalsatsen. En årlig gjennomsnittlig lønnsøkning på i overkant av 3 % (i tråd med SSBs prognoser) vil uten justering føre andelen medlemmer på maks-kontingent opp til ca. 35 % i løpet av treårsperioden. Hvis BF øker maksimumsbeløpet til kr 660 pr mnd (dvs et brytningspunkt på 600 000 i årsinntekt), vil andelen på makskontingent mot slutten av perioden igjen være på ca 16 %. Kontingentinntektene vil øke med ca. 75 000 kroner pr år ved denne endringen isolert sett, altså uten hensyn til eventuell lønnsøkning i perioden.

Dersom SSBs prognoser for lønnsvekst de neste årene slår til, vil det innebære en økning i BFs kontingentinntekter på 320 000-380 000 kroner pr år (inkl. justering av minimums- og maksimums-beløp, men uten hensyn til evt. endring i medlemstallet), eller ca. 4 %. Dette er nødvendig for at BFs økonomi ikke bare skal holde tritt med kostnadsutviklingen, men også kunne avsette midler til konfliktfond og helst ha noe å gå på for å kunne videreutvikle organisasjonen. Det er dermed ikke behov for noen økning i prosentsatsen.



Forbundsstyret ser behovet for vekst i forbundets medlemstall, spesielt blant yrkesaktive. I den forbindelse kan det være et hensiktsmessig å bruke medlemskontingenten som et virkemiddel. Per i dag er medlemssatsene satt av landsmøtet. Forbundsstyret ber derfor om fullmakt fra landsmøtet til å kunne bruke kontingenten som et virkemiddel til å rekruttere nye og beholde eksisterende medlemmer. Tiltaket vil gjelde for enkelte medlemsgrupper, i tidsavgrensede perioder og innenfor forsvarlige økonomiske rammer.

BF mister mange medlemmer ved overgangen fra studentmedlemskap til ordinært medlemskap. Forbundsstyret ønsker å gjøre denne overgangen lettere, slik at flere tidligere studentmedlemmer blir stående som BF-medlemmer etter avsluttet utdannelse. Ett tiltak som kan bidra til dette er å gi betalingsfritak i en periode på seks måneder etter at studiet er avsluttet. Sjøl om dette kan gi noe reduserte inntekter på kort sikt, vil det på lang sikt trolig føre til flere yrkesaktive medlemmer og dermed ha en positiv økonomisk effekt. Forbundsstyret foreslår derfor at en slik ordning innføres fra og med 2018.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Bibliotekarforbundets kontingent utgjør 1,32 % av medlemmets bruttolønn.

Maksimum kontingent settes til kr 660 pr måned (kr 7920 pr. år).

Minimum kontingent settes til kr 100 pr måned (kr 1200 pr. år).

Ikke-yrkesaktive medlemmer: kr 250 pr år.

Studenter: kr 100 pr skoleår. Ved overgang til ordinært medlemskap gis det betalingsfritak i seks måneder etter studiets avslutning.

Virkningsdato er 1. januar 2018.

Landsmøtet gir forbundsstyret fullmakt til å fravike kontingentsatsene for enkelte medlemsgrupper, i tidsavgrensede perioder og innenfor forsvarlige økonomiske rammer som et virkemiddel for å rekruttere og beholde medlemmer. Forbundsstyret må rapportere om eventuelle tiltak på neste landsmøte.

Godtgjøring til forbundsstyremedlemmer

Sak 6

BFs vedtekter, § 7.6 e) fastslår at landsmøtet skal behandle "godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer". Denne godtgjøringa ble innført gjennom en vedtektsendring vedtatt av landsmøtet 2014, etter forslag fra organisasjonsutvalget som hadde arbeidet i foregående landsmøteperiode. Godtgjøringa skal være en kompensasjon for bruk av fritid ut over de rettighetene som gis i avtaleverket som det enkelte medlem er underlagt i sitt ordinære arbeid. Godtgjøringa skal ikke gjelde de forbundsstyremedlemmene som er helt eller delvis frikjøpt for sitt arbeid i BF. For disse skal frikjøpet dekke denne tidsbruken.

Landsmøtet vedtok at godtgjøringa settes til kr 400,- pr forbundsstyremøte og 250,- pr AU-møte for perioden 15. november 2014 til landsmøtet 2017, og gjelder også for telefonmøter. Forbundsstyret opplever ved avslutninga av denne første perioden med honorering at de nåværende satsene utgjør en rimelig kompensasjon, og ser ikke at det er behov for å endre satsene for kommende periode.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Godtgjøringa for forbundsstyrets medlemmer settes til kr 400,- pr forbundsstyremøte og kr 250,- pr AU-møte for perioden 24. november 2017 til landsmøtet 2020, og gjelder også for telefonmøter.

Konfliktfondets størrelse

Sak 7

Landsmøtet i 2014 fattet følgende vedtak om konfliktfondets størrelse:

Konfliktfondet skal til enhver tid utgjøre 0,5 % av samlet brutto lønnsmasse for BFs yrkesaktive medlemmer.

Dette vedtaket har blitt fulgt opp av forbundsstyret med nødvendige avsetninger siden landsmøtet i 2014. Forbundsstyret vil derfor foreslå at tilsvarende vedtak gjøres for landsmøteperioden 2018 – 2020.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Konfliktfondet skal til enhver tid utgjøre 0,5 % av samlet brutto lønnsmasse for BFs yrkesaktive medlemmer.





Veiledning for BFs valgkomité

Sak 8a

Forbundsstyret ser behov for enkelte justeringer i valgkomiteens veiledning og fremmer følgende forslag:

Veiledning for BFs valgkomité

1. Valgkomitéen er saksforbereder for landsmøtet og skal fremme forslag på kandidater til verv som står på valg på landsmøtet, bortsett fra ny valgkomité.
2. Valgkomitéen må skaffe seg nok informasjon til å danne seg en begrunnet oppfatning om hvilke kvalifikasjoner som trengs i de ulike vervene, inkludert forbundsleders funksjon som daglig leder i sekretariatet.
3. Valgkomitéen bør gjennomføre intervju av kandidater til vervene som forbundsleder og nestleder.
4. Valgkomitéen må vurdere aktuelle/potensielle kandidater opp mot kvalifikasjonene som trengs til vervene.
5. Valgkomitéen skal forvisse seg om at kandidatene de foreslår er valgbare og villige til å påta seg verv.
6. Kandidatene bør så langt som mulig speile medlemsmassen i forhold til kjønn, geografi og sektorer.
7. Valgkomitéen står fritt til å foreslå en eller flere kandidater til det enkelte verv.
8. Valgkomitéen skal legge fram relevante opplysninger om kandidatene, gjerne med en kort CV og omtale/egenomtale. Omtalene skal være relativt likeartede i omfang og hva de omtaler.
9. Valgkomitéens innstilling bør sendes landsmøteutsendingene sammen med andre landsmøtedokumenter. Komitéens leder lager en arbeidsplan for å overholde denne tidsfristen.
10. Valgkomitéen møter på landsmøtet, og komitéen legger fram innstillingen i møtet. Hver av valgkomitéens medlemmer har rett til å gjøre rede for sitt standpunkt i tilfelle det er delt innstilling.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:
Veiledning for Bibliotekarforbundets valgkomite vedtas.





Bibliotekarforbundets målprogram 2018-2020

Sak 9

Bibliotekarforbundet (BF) skal være det naturlige valg av fagforbund for alle bibliotekarer.

BF er et landsomfattende, partipolitisk uavhengig profesjonsforbund. BFs formål er å arbeide for å sikre og bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy kvalitet i utdanningen og i utøvelse av faget. BF skal arbeide for å styrke medlemmenes rolle i arbeidslivet.

Som organisasjon bygger BF på demokratiske prinsipper og medlemmenes medbestemmelse, fellesskap mellom medlemmene og faglig og bibliotekpolitisk engasjement. BF forsvarer den frie forhandlingsretten.

BF har en struktur der tillitsvalgte utgjør en sentral rolle ved å bidra til å sikre gode, velfungerende arbeidsplasser til fordel for medlemmer og samfunnet.

BFs målprogram er styrende for forbundets aktiviteter i perioden 2018-2020, og bygger på temaene kompetanse, arbeidsliv, lønn og utvikling av BF som organisasjon.

I perioden skal forbundet ha et særlig fokus på områdene:

- Ledere
- Skolebibliotek
- Lokale forhandlinger

A. Sikre bruk av bibliotekarenes kompetanse i samfunnet

Bibliotekarforbundet mener at bibliotekarkompetanse er viktig i dagens og framtidens samfunn. Det gjelder blant annet innenfor kunnskapsorganisering og formidling av informasjon og kultur. BF skal arbeide for å synliggjøre bibliotekarenes rolle og funksjon i samfunnet, sikre deres høye faglige og yrkesetiske standard og legge til rette for at forskning og utvikling innenfor fagområdet gjøres kjent.

Bibliotekarforbundet mener videre at digital kompetanse og evnen til å strukturere, kvalitetssikre og framskaffe informasjon er viktige faglige kvalifikasjoner som understøtter andre faggrupper i samfunnet. Behovet for slik kompetanse er gjeldende også i bransjer som ikke har tradisjon for å ansette bibliotekarer, men der kompetansen vil kunne høyne det samlede resultatet.

I perioden 2018-2020 vil Bibliotekarforbundet arbeide for:

1. Å styrke og videreutvikle bibliotekenes posisjon i samfunnet.
2. Å synliggjøre bibliotekforskning og -utvikling.
3. Å være tydelig i den bibliotekpolitiske debatten og sette bibliotekfaglige saker på dagsorden.
4. Arbeide for at bibliotekarutdanningene holder en høy faglig standard.
5. Å øke etterspørselen etter bibliotekarers kompetanse og utvide arbeidsmarkedet for bibliotekarer.
6. Flere stillinger med krav om masterutdanning for bibliotekarer.
7. Fagutdannede bibliotekarer i alle sektorer, herunder:
   a. fagutdannet biblioteksjef i 100 % stilling i alle kommuner.
   b. bibliotekarkompetanse inn i grunnskolen.
   c. fagutdannede bibliotekarer i alle skolebibliotek i den videregående skole.
   d. skolebibliotekarene som en del av skolens pedagogiske tilbud.
   e. fagutdannede bibliotekarer i universitets- og høgskolesektoren.

B. Sikre et godt arbeidsliv for bibliotekarer

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at alle bibliotekarer har et godt arbeidsliv. Et godt arbeidsliv forutsetter en god balanse mellom privatliv og arbeidsliv, godt arbeidsmiljø, medbestemmelse, mulighet for karriereutvikling og løpende kompetanseutvikling.

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at opparbeidde rettigheter som er lov- og avtalefestet forsvares og videreutvikles.

I perioden 2018-2020 vil Bibliotekarforbundet arbeide for:

1. Å sikre rammene for et godt arbeidsmiljø på bibliotekarenes arbeidsplasser.
2. At normalarbeidsdagen er utgangspunkt for de ansattes arbeidstid og at det kompenseres i form av lønn der man er nødt til å avvike fra denne.
3. At seniortiltakene i arbeidslivet videreutvikles.
4. At bibliotekarstillinger som hovedregel skal være hele.
5. At bibliotekarer i løpet av sin karriere alltid har mulighet for karriereutvikling og løpende kompetanseutvikling.
6. At bibliotekarer sikres de beste muligheter for å utvikle sin lederkompetanse.
7. Gode finansieringsordninger for etter- og videreutdanning.

C. Sikre at medlemmenes lønn avspeiler deres utdanning, kompetanse, erfaring og ansvar.

Bibliotekarforbundet skal arbeide for at medlemmenes lønnsnivå og lønnsutvikling samsvarer med utdanning, kompetanse og ansvar. Bibliotekarforbundet arbeider for å sikre reallønn og for at bibliotekarers lønn samsvarer med andre yrkesgrupper med samme utdanningsnivå og / eller likt ansvar. Alle forhandlinger skal i tillegg søke å utjevne kjønnsbetingede lønnsforskjeller.



I perioden 2018-2020 vil Bibliotekarforbundet arbeide for:

1. Å sikre medlemmenes reallønn.
2. At forhandlingsmodellene i offentlig sektor beholder både et sentralt og et lokalt forhandlingsnivå, slik at en generell og rimelig lønnsutvikling for alle medlemmer sikres samtidig med at lokale behov ivaretas.
3. Å forsvare pensjonsrettighetene i de offentlige tariffområdene og arbeide for at endringer ikke fører til dårligere vilkår for medlemmene.
4. At etter- og videreutdanning skal gi lønnsmessig uttelling.
5. At stillingskoder innenfor et tariffområde avspeiler faktisk stillingsstruktur for å kunne sammenligne lønn og innhold i stillinger.
6. At ledere får lønn i samsvar med sitt ansvar.
7. Forhandlingsrett ved alle de steder der BF er representert.

D. Utvikling av BF som organisasjon

Bibliotekarforbundet skal arbeide for å utvikle og tilpasse de organisatoriske rammene for å nå forbundets mål.

I perioden 2018-2020 vil Bibliotekarforbundet arbeide for:

1. Å verve nye og beholde medlemmer.
2. Å videreutvikle BFs medlemsfordeler.
3. Å opprette mentorordning for ledere.
4. Å etablere tariffutvalg.
5. At lokale tillitsvalgte skal kunne utføre sine verv med profesjonalitet og kompetanse gjennom en grundig og effektiv opplæring.
6. At medlemmene er informert om sine rettigheter og muligheter for lønnsutvikling.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:
Målprogram for 2018-2020 vedtas.





Forslag til budsjett 2018 - 2020

Sak 10

Nedenfor følger forbundsstyrets forslag til budsjett for neste landsmøteperiode. Forbundsstyret foreslår at BF fra 2018 går over til å føre regnskap etter regnskapsstandarden "NRS(F) - God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner" i stedet for som hittil etter "NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak". For BF vil dette først og fremst innebære at regnskapet skal føres som aktivitetsregnskap i stedet for som resultatregnskap. Budsjettforslaget er satt opp i henhold til dette.

Det tradisjonelle resultatregnskapet er innrettet mot virksomhet som har som formål å generere fortjeneste for eierne, og gir ikke informasjon om bruken av midler sett i forhold til et ideelt formål. Hensikten med et aktivitetsregnskap er å vise hvordan anskaffede midler er anvendt i løpet av regnskapsåret. Brukeren av regnskapet skal kunne lese av regnskapet hvordan organisasjonen har finansiert sine aktiviteter, hvordan midlene er anvendt til aktiviteter som skal realisere organisasjonens formål, hvor mye som er brukt på administrasjon, og hvor store kostnader som er påløpt til å anskaffe midler.

Sammenlignet med tidligere budsjett- og regnskapsoppsett er den mest iøynefallende forskjellen for BF at lønns- og personalkostnader, som gjerne har utgjort bortimot halvparten av de totale kostnadene, nå skal fordeles på de ulike budsjettområdene. Det blir dermed tydeligere hvordan forbundets ressurser faktisk benyttes, og regnskapet blir bedre egna til å svare på det ganske grunnleggende spørsmålet: "Hva er det egentlig dere bruker kontingenten til?"

Regnskapsstandarden stiller visse krav til hvordan inntekter og kostnader skal presenteres. Det er for eksempel obligatorisk å vise kostnader til anskaffelse av midler og kostnader til administrasjon på egne linjer. Det er imidlertid adgang til selv å definere hvordan man grupperer og presenterer øvrige aktiviteter. Forbundsstyret foreslår at det benyttes følgende budsjettområder:

Budsjettområde	Omfatter tidligere budsjettlinjer	Stillings-andeler
Anskaffelse av midler (Medlemsverving, annonsering, tiltak for å beholde medlemmer)	Markedsføring	0,20
Administrasjon (Kostnader til husleie og drift av kontor, personaladministrasjon, regnskap og revisjon, medlemssystem mm)	Husleie Drift kontor Reiser og møter (33 %) Diverse	1,33
Rådgivning og forhandling (Kontingent til Unio, deltakelse i sentrale og lokale lønnsforhandlinger, individuell rådgivning, advokattjenester mm)	Reiser og møter (67 %) Advokathonorar Kontingent HO (Streik)	1,80
Organisatorisk og politisk arbeid (Drift av forbundets organer, utredninger, påvirkningsarbeid, internasjonalt mm)	Forbunds-/Landsstyret Landsmøte Fylkeslag	0,40
Kurs og opplæring (Kurs for tillitsvalgte og medlemmer, stipend mm)	Kurs Stipend	0,40
Kommunikasjon og publisering (Produksjon og distribusjon av Bibliotekaren, nyhetsbrev, nettsider, sosiale medier mm)	Bibliotekaren/kommunikasjon	1,00





Aktivitetsbudsjett 2018-2020

Anskaffede midler		Budsj. 2018	Budsj. 2019	Budsj. 2020
Medlemskontingent		7 752 000	8 012 000	8 328 000
Opplysnings- og utviklingsmidler		989 000	1 023 000	1 063 000
Abonnement/annonser		107 000	107 000	107 000
Renteinntekter		25 000	25 000	25 000
Andre inntekter		10 000	10 000	10 000
Sum anskaffede midler		**8 883 000**	**9 177 000**	**9 533 000**
Forbrukte midler				
Markedsføring og medlemsverving	-	300 000	300 000	300 000
Lønn og personal*	-	160 000	165 000	172 000
Kostnader til anskaffelse av midler	-	460 000	465 000	472 000
Advokathonorar	-	350 000	350 000	350 000
Hovedorganisasjon	-	450 000	465 000	484 000
Møter og reiser	-	139 000	105 000	141 000
Lønn og personal*	-	1 370 000	1 417 000	1 473 000
Rådgivning og forhandling	-	2 309 000	2 337 000	2 448 000
Forbunds-/landsstyret	-	240 000	248 000	258 000
Fylkeslagene	-	190 000	196 000	204 000
Landsmøte	-	0	0	500 000
Internasjonalt arbeid	-	50 000	50 000	50 000
Lønn og personal*	-	331 000	342 000	356 000
Organisatorisk/politisk arbeid	-	811 000	836 000	1 368 000
Kurs	-	984 000	1 017 000	779 000
Stipend	-	120 000	120 000	120 000
Lønn og personal*	-	289 000	299 000	311 000
Kurs og opplæring	-	1 393 000	1 436 000	1 210 000
Bibliotekaren/kommunikasjon	-	642 000	663 000	689 000
Lønn og personal*	-	864 000	893 000	929 000
Kommunikasjon og publisering	-	1 506 000	1 556 000	1 618 000
Drift kontor	-	706 000	730 000	759 000
Husleie	-	600 000	613 000	627 000
Møter og reiser	-	68 000	51 000	70 000
Lønn og personal*	-	986 000	1 020 000	1 061 000
Finanskostnader	-	0	0	0
Diverse	-	10 000	10 000	10 000
Administrasjonskostnader	-	2 370 000	2 424 000	2 527 000
Sum forbrukte midler	-	**8 849 000**	**9 054 000**	**9 643 000**
Årets aktivitetsresultat		**34 000**	**123 000**	**-110 000**
* SUM lønn og personal		4 000 000	4 136 000	4 302 000

Forbundsstyrets forslag til vedtak:
Budsjett for 2018-2020 vedtas.



Forslag til vedtektsendringer

Sak 11

Forbundsstyret legger fram disse forslagene til vedtektsendringer:

§ 2 Medlemskap

§ 2.2

Nåværende:
Bibliotekarstudenter kan opptas som studentmedlemmer. Studentmedlemsskap gir ikke rett til bistand i arbeidsforhold, men er for øvrig å regne som et ordinært medlemskap. Etter endt bibliotekarutdanning må vitnemål sendes BF før medlemmet kan registreres som ordinært medlem. Medlemmer under etter- og videreutdanning kan registreres som studentmedlemmer i studieperioden dersom man er fulltidsstudent.

Forslag til ny:
Bibliotekarstudenter kan opptas som studentmedlemmer. Studentmedlemskap gir ikke rett til bistand i arbeidsforhold, men er for øvrig å regne som et ordinært medlemskap. Etter endt bibliotekarutdanning må vitnemål sendes BF før medlemmet kan registreres som ordinært medlem. Yrkesaktive medlemmer kan ikke gjeninntre som studentmedlemmer ved videreutdanning på fulltid, men registreres som ikke-yrkesaktive i utdanningsperioden.

Begrunnelse:
Endringen foreslås for å spesifisere at studentmedlemskap skal være for studenter i grunnutdanning, før de starter på yrkeslivet som bibliotekarutdannede. Medlemmer som tar videreutdanning på fulltid skal ikke være studentmedlemmer, men registreres som ikke-yrkesaktive i utdanningsperioden da dette gir tilgang til bistand og gir rett til å beholde ordinære forsikringer gjennom Bibliotekarforbundet.

§ 10 Kontrollkomité

§ 10.2

Nåværende:
Kontrollkomitéen er valgt av landsmøtet og består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

Forslag til ny:
Kontrollkomitéen er valgt av landsmøtet og består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem. Medlemmene kan ikke ha andre verv regionalt eller sentralt i Bibliotekarforbundet.

Begrunnelse:
Dette skal være en uavhengig komite.

§ 12 Fylkeslag

§ 12.6

Nåværende:
d) Valg:
Leder av fylkeslaget
2 medlemmer til fylkeslagets styre, hvorav en er vararepresentant til landsstyret
2 varamedlemmer til fylkeslagets styre
2 medlemmer til valgkomité (foreslås av styret)
1 varamedlem til valgkomité (foreslås av styret)
Delegater og varadelegater til landsmøtet (velges i år med ordinært landsmøte, foreslås av styret). Valg til det enkelte verv kan gjøres for ett eller to år, og må fremgå av protokollen.

Forslag til ny:
d) Valg:
Leder av fylkeslaget
2 medlemmer til fylkeslagets styre, hvorav en er vararepresentant til landsstyret
2 varamedlemmer til fylkeslagets styre
2 medlemmer til valgkomité (foreslås av styret)
1 varamedlem til valgkomité (foreslås av styret)
Delegater og like mange varadelegater til landsmøtet (velges i år med ordinært landsmøte, foreslås av styret).
Valg til det enkelte verv kan gjøres for ett eller to år, og må fremgå av protokollen.

Begrunnelse: For å sikre full representasjon fra alle fylkeslag på landsmøte er det viktig at det velges nok varadelegater. Dette bør derfor framgå av vedtektene.

§12.7

Forslag til ny:
Når fylkeslagets styre finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig eller når minst 1/4 av fylkeslagets medlemmer krever det, skal styret sammenkalle til ekstraordinært årsmøte med minst 14 dagers skriftlig varsel. Ekstraordinært årsmøte skal bare behandle de sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt.

Begrunnelse:
I gjeldende vedtekter er ikke ekstraordinært årsmøte i fylkeslagene nevnt, men det kan oppstå situasjoner der dette vil være nødvendig, for eksempel for suppleringsvalg av landsmøtedelegater. Muligheten for å gjennomføre ekstraordinært årsmøte bør derfor vedtektsfestes.

Dagens §12.7 - §12.10 forskyves tilsvarende.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:
Forbundsstyrets forslag til vedtektsendringer vedtas.



Valg

Sak 12

Valgkomitéens innstilling til nytt forbunds-styre og ny kontrollkomité i BF 2017-2020:

Forbundsstyre:

Leder:
Jannicke Røgler, Buskerud fylkesbibliotek

Nestleder:
Veronicha Angell Bergli, Finnmark fylkesbibliotek

Styremedlemmer:
Anne Husøy, Fræna folkebibliotek
Kathrin Luneborg Kvilstad, Jåttå videregående skole
Glenn Karlsen Bjerkenes, Universitetsbiblioteket i Oslo
Miriam Bakkeli, Folkehelseinstituttet
Aleksander Kristung, Asker bibliotek

Varamedlemmer:
1. vara: Linda Rasten, Vestby bibliotek
2. vara: Sigrid Nesland, Åmli bibliotek
3. vara: Kjersti Gulli Lunde, Sandefjord bibliotek
4. vara: Sophie Essmat, Høgskolen i Oslo og Akershus
5. vara: Elisabeth Reinertsen, Student Høgskolen i Oslo og Akershus

Kontrollkomité:

Leder:	Monica Roos, Universitetet i Bergen
Medlemmer:	Monica Skybakmoen, Elverum bibliotek
	Randi Egge Svendsen, Moss bibliotek
Vara:	Mette Rysjedal, Lørenskog bibliotek

22. september 2014

Susanne Baumgärtel, leder ***Kristin Østerholt*** ***Ingrid Ericson***

Forbundsstyrets innstilling til ny valgkomité

Leder:	Jan-Egil Holter-Wilhelmsen, Horten bibliotek
Medlemmer:	Irene Eikefjord, Universitetsbiblioteket i Bergen
	Edith Irene Vevang, Bergen offentlige bibliotek
Vara:	Siv Christine Jørstad, Lørenskog videregående skole



Gjeldende vedtekter for BF

§ 1 FORMÅL

Bibliotekarforbundet (BF) er et landsomfattende, partipolitisk uavhengig fagforbund. BFs formål er å arbeide for å sikre og bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, høy kvalitet i utdanningen og i utøvelse av faget. BF skal arbeide for å styrke medlemmenes rolle i arbeidslivet.

§ 2 MEDLEMSKAP

2.1
For å bli medlem må en ha bachelor eller mastergrad, med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden, eller en tilsvarende eldre utdanning, eller en tilsvarende utenlandsk utdanning.

2.2
Bibliotekarstudenter kan opptas som studentmedlemmer. Studentmedlemskap gir ikke rett til bistand i arbeidsforhold, men er for øvrig å regne som et ordinært medlemskap. Etter endt bibliotekarutdanning må vitnemål sendes BF før medlemmet kan registreres som ordinært medlem. Medlemmer under etter- og videreutdanning kan registreres som studentmedlemmer i studieperioden dersom man er fulltidsstudent.

2.3
Innmelding skal gjøres til forbundet sentralt. Vitnemål vedlegges.

2.4
Tvilstilfelle om medlemskap avgjøres av forbundsstyret.

§ 3 UTMELDING

3.1
Utmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

3.2
Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter at utmelding er mottatt i forbundet.

3.3
Utmelding kan ikke skje i perioder der forbundet har varslet konflikt eller er i konflikt.

§ 4 UTELUKKING

4.1
Et medlem som handler i strid med forbundets vedtekter, eller på annen måte har handlet til alvorlig skade for forbundet, kan suspenderes i inntil 3 år eller ekskluderes.

4.2
Forbundsstyret fatter vedtak om suspensjon. Det kreves 2/3 flertall.

4.3
Landsmøtet fatter vedtak om eksklusjon. Det kreves 2/3 flertall.

4.4
Vedtak om suspensjon eller eksklusjon kan bare fattes etter at vedkommende skriftlig er gjort kjent med saken og har fått anledning til å uttale seg.

4.5
Den suspenderte har anledning til å anke avgjørelsen til landsmøtet. Suspensjonen står ved lag til landsmøtet har behandlet saken. Landsmøtet avgjør saken med simpelt flertall.

4.6
Et medlem som er ekskludert kan gjenopptas som medlem etter vedtak av landsmøtet. Det kreves simpelt flertall.

4.7
Et medlem som skylder kontingent for mer enn 6 måneder strykes.

§ 5 KONTINGENT

5.1
Landsmøtet fastsetter kontingenten til forbundet.

5.2
Forbundsstyret kan skrive ut ekstraordinær kontingent i forbindelse med arbeidskonflikt.

§ 6 RETTIGHETER OG PLIKTER

6.1
Alle medlemmer har rett til å fremme saker for forbundets organer og til å delta på medlemsmøter i sitt fylkeslag.

6.2
Det er ethvert medlems plikt å rette seg etter vedtekter og vedtak fattet av vedtektsfestede organer i forbundet.

6.3
Medlemmene skal melde navne- og adresseforandring og endrede ansettelsesforhold/-betingelser til forbundet sentralt innen 1 måned etter at endringen skjedde.

§ 7 LANDSMØTET

7.1
Landsmøtet er forbundets høyeste organ. Ordinært landsmøte avholdes hvert 3. år.

7.2
Landsmøtet består av delegater, valgt blant medlemmene i hvert fylkeslag. Fylkeslagets leder skal være en av delegatene. Antall delegater fra hvert fylkeslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1.januar i møteåret, etter følgende skala:

<	69 medlemmer	3 delegater
70 –	109 medlemmer	4 delegater
110 –	169 medlemmer	5 delegater
170 <	medlemmer	6 delegater

Bare de valgte delegatene har stemmerett.

7.3
Landsmøtet innkalles av forbundsstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes delegatene senest 4 uker før landsmøtet. Innkalling og sakspapirer skal gjøres tilgjengelig for medlemmene.

7.4
Saker som ønskes behandlet av landsmøtet skal være levert forbundsstyret senest 6 uker før landsmøtet. Landsmøtet kan med 3/4 flertall vedta å behandle saker mottatt mindre enn 6 uker før landsmøtet.

7.5
Medlemmer og varamedlemmer til forbundsstyret har møte-, tale- og forslagsrett på landsmøtet. Landsmøtet avgjør i hvilke saker inviterte gjester også har tale- og forslagsrett.



7.6
Landsmøtet skal behandle følgende saker:
a) Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden.
b) Regnskap og revisjonsberetninger siden forrige landsmøte.
c) Kontrollkomitéens rapport.
d) Kontingent for kommende landsmøteperiode.
e) Godtgjøring av forbundsstyrets medlemmer.
f) Konfliktfondets størrelse.
g) Innkomne saker.
h) Målprogram.
i) Budsjett.
j) Vedtekter.
k) Valg:
Leder i forbundet.
Nestleder i forbundet.
5 medlemmer til forbundsstyret.
5 varamedlemmer (i nummerert rekkefølge) til forbundsstyret.
Leder og 2 medlemmer til valgkomité.
1 varamedlem til valgkomité.
Leder og 2 medlemmer til kontrollkomité.
1 varamedlem til kontrollkomité.

7.7
Når forbundsstyret finner at særlig viktige saker gjør det nødvendig, når minst 1/4 av medlemmene krever det, eller når minst halvparten av fylkeslagene krever det skal forbundsstyret sammenkalle til ekstraordinært landsmøte med minst 6 ukers skriftlig varsel. Slikt landsmøte må avholdes senest 3 måneder etter at forbundsstyret har mottatt kravet, og skal bare behandle de sakene som var årsaken til at det ble sammenkalt. Delegater velges på ekstraordinære møter i fylkeslagene. Antall delegater fra hvert fylkeslag står i forhold til antall medlemmer pr. 1. januar i møteåret, etter samme skala som for ordinært landsmøte.

§ 8 LANDSSTYRET

8.1
Landsstyret er et rådgivende organ for forbundsstyret.

8.2
Landsstyret består av fylkeslagenes ledere, eller disses vararepresentanter, og alle faste medlemmer av forbundsstyret, eller disses vararepresentanter. Forbundets leder og nestleder er også leder og nestleder av landsstyret.

8.3
Forbundsstyret innkaller landsstyret til ordinært møte en gang i året, eller oftere hvis spesielle saker tilsier det. Innkalling sendes ut senest 4 uker før møtet.

8.4
Landsstyret skal på sine møter drøfte og evaluere oppnådde mål og pågående aktiviteter, på bakgrunn av forbundsleders beretning. Beretningen sendes ut senest 14 dager før møtet og sakspapirer 1 uke før møtet. Landsstyret skal også være et forum for bibliotekpolitiske diskusjoner og uttalelser.

§ 9 FORBUNDSSTYRET

9.1
Forbundsstyret er forbundets høyeste organ mellom landsmøtene.

9.2
Forbundsstyret er valgt av landsmøtet og består av leder, nestleder og 5 styremedlemmer. Ved forfall trer varamedlemmene inn i forbundsstyret i den rekkefølgen de ble valgt.

9.3
Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst 4 medlemmer er tilstede, hvorav leder eller nestleder er den ene. Vedtak blir gjort med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

9.4
Forbundsstyret skal lede forbundet i samsvar med vedtekter og gjeldende vedtak. Forbundsstyret er ansvarlig for forbundets økonomiske drift. Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for ansatte og lønnede tillitsvalgte.

9.5
Forbundsstyret nedsetter et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og ett styremedlem med varamedlem. Forbundets leder og nestleder skal være arbeidsutvalgets leder og nestleder. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig bare når det er fulltallig. Forbundsstyret kan delegere myndighet til arbeidsutvalget.

9.6
Forbundsstyret har plikt til å informere medlemmene om sin virksomhet.

9.7
Forbundsstyret vedtar oppretting og nedlegging av utvalg, godkjenner retningslinjer og myndighet for disse, og peker ut representanter til utvalgene.

9.8
Forbundsstyret utpeker forbundets representanter til andre organ.

9.9
Forbundsstyret vedtar krav og prioriteringer til sentrale lønnsforhandlinger, etter drøfting i organisasjonen. Forbundsstyret har myndighet til å godta/forkaste forhandlingsresultat, og vurderer behovet for uravstemning.

9.10
Forbundsstyret vedtar årlige økonomiske rammer for det enkelte fylkeslags virksomhet, basert på fylkeslagets vedtatte budsjett og aktivitetsplan. Forbundsstyret fastsetter retningslinjer for fylkeslagenes økonomi.

9.11
Forbundsstyrets medlemmer godtgjøres etter satser fastsatt av landsmøtet.

§ 10 KONTROLLKOMITÉ

10.1
Kontrollkomitéen har til oppgave å vurdere forbundets løpende virksomhet i forhold til vedtekter og gjeldende vedtak.

10.2
Kontrollkomitéen er valgt av landsmøtet og består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

10.3
Kontrollkomitéen skal holdes løpende orientert om virksomheten i forbundet. Alle vedtektsfestede organ i forbundet plikter fortløpende å sende informasjon om sin virksomhet og referat fra sine møter til komitéen.

10.4
Kontrollkomitéen kan rette henvendelser til organ i forbundet når den finner det nødvendig. Kontrollkomitéen har ingen rett til å gripe inn i avgjørelsesprosesser i forbundet.

10.5
Kontrollkomitéen skal utarbeide skriftlig rapport for hver landsmøteperiode. Rap-



portene skal gjøres kjent for medlemmene, og legges fram for landsmøtet. Kontrollkomiteen skal være representert på landsmøtet.

§ 11 VALGKOMITÉ

11.1
Valgkomitéen skal fremme forslag på kandidater til verv som står på valg på landsmøtet. Forslag på kandidater til ny valgkomité fremmes av forbundsstyret.

11.2
Valgkomitéen er valgt av landsmøtet og består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.

11.3
Valgkomitéen er representert på landsmøtet for å legge fram forslag til valg.

§ 12 FYLKESLAG

12.1
Fylkeslagene er forbundets ledd mellom medlemmer/tillitsvalgte og forbundsstyret. Fylkeslagene arbeider etter forbundets vedtekter og vedtak.

12.2
Landsmøtet oppretter og nedlegger fylkeslag, og fastsetter fylkeslagenes utstrekning.

12.3
Hvert fylkeslag dekker ett eller flere fylker. Yrkesaktive medlemmer hører til i det fylkeslag som dekker arbeidsplassen. Ikke-yrkesaktive hører til i det fylkeslag som dekker stedet der de bor. Studentmedlemmer hører til i det fylkeslaget som dekker studiestedet. Fylkeslagene skal omfatte alle forbundets medlemmer. Ved tvil avgjør forbundsstyret hvilket fylkeslag et medlem skal tilhøre.

12.4
Fylkeslagets styre innkaller til årsmøte, som avholdes innen 15.mars hvert år. Innkalling sendes ut senest 4 uker før årsmøtet, og sakspapirer sendes senest 1 uke før årsmøtet. Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være fylkeslagets styre i hende før årsmøtet begynner.

12.5
Alle medlemmer av fylkeslaget har stemmerett på årsmøte. Forbundsstyrets medlemmer har rett til å møte på fylkeslagenes årsmøter med talerett.

12.6
Årsmøtet skal behandle følgende saker:
a) Årsberetning.
b) Budsjett og aktivitetsplan
c) Innkomne saker.
d) Valg:
   Leder av fylkeslaget
   2 medlemmer til fylkeslagets styre, hvorav en er vararepresentant til landsstyret
   2 varamedlemmer til fylkeslagets styre
   2 medlemmer til valgkomité (foreslås av styret)
   1 varamedlem til valgkomité (foreslås av styret)
   Delegater og varadelegater til landsmøtet (velges i år med ordinært landsmøte, foreslås av styret)
   Valg til det enkelte verv kan gjøres for ett eller to år, og må fremgå av protokollen.

12.7
Fylkeslagets styre har følgende oppgaver:
a) Arrangere årsmøte.
b) Sørge for kontakt mellom tillitsvalgte i regionen og bidra med tiltak som støtter de tillitsvalgtes arbeid.
c) Samarbeide med forbundsstyret om lokale tiltak.

12.8
Fylkeslagets styre er beslutningsdyktig ved minst 2/3's deltakelse.

12.9
Fylkeslagets styre er ansvarlig for at fylkeslaget drives i henhold til den økonomiske ramme og de retningslinjer som er vedtatt av forbundsstyret (jf. § 9.10). Fylkeslagets styre har ikke anledning til å skrive ut egen kontingent til medlemmene.

12.10
Fylkeslagets leder godtgjøres etter satser fastsatt av forbundsstyret.

§ 13 ARBEIDSPLASS-ORGANISERING

13.1
På arbeidsplasser med kun ett medlem, er vedkommende fra BFs side å regne som tillitsvalgt. På arbeidsplasser med 2 eller flere medlemmer velges tillitsvalgt og varatillitsvalgt for ett år av gangen. Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

13.2
På arbeidsplasser med 10 eller flere medlemmer velges årlig et klubbstyre med minst tre medlemmer, med tillitsvalgt som leder av klubbstyret. Valgmøtet avholdes innen utgangen av februar. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

13.3
Med arbeidsplass menes det partene forstår som forhandlingsområde. I tvilstilfelle avgjør fylkesstyret hva som menes med arbeidsplass.

§ 14 STUDENT-ORGANISERING

Ved studiesteder med flere studentmedlemmer kan det årlig velges et klubbstyre med minst tre medlemmer, hvor av en er leder av klubbstyret. Melding om valget sendes forbundsstyret og fylkesstyret.

§ 15 PUBLISERING

15.1
Forbundet utgir tidsskrift og publiserer egne nettsider. Forbundsstyret vedtar hvilke øvrige plattformer forbundet skal publisere på.

15.2
Forbundsstyret velger redaktør, bestemmer valgperiode for redaktør og fastsetter retningslinjer for forbundets publiseringsvirksomhet. Forbundets redaktør er ansvarlig redaktør for tidsskriftet.

§ 16 FORHOLD TIL ANDRE ORGANISASJONER

16.1
Landsmøtet, eller landsstyret når landsmøtet ikke er samlet, fatter vedtak om tilslutning til eller utmelding av hovedsammenslutning. Slikt vedtak krever 2/3 flertall. Landsstyret kan bare fatte slikt vedtak når en slik sak er varslet i innkallingen.



16.2
Forbundsstyret kan inngå avtaler med andre fagforbund om tariffmessig eller annet samarbeid.

§ 17 KONFLIKTFOND

Bibliotekarforbundet skal ha et konfliktfond. Landsmøtet fastsetter konfliktfondets størrelse. Forbundsstyret fastsetter regler for anbringelse av fondets midler og regler for bruk av fondet i konfliktsituasjoner.

§ 18 REVISJON

Forbundets regnskaper skal revideres av registrert revisor.

§ 19 VEDTEKTSENDRINGER

Vedtektsendringer vedtas av landsmøtet med 2/3 flertall. Vedtatte endringer gjøres gjeldende fra landsmøtets slutt.

§ 20 OPPLØSNING

Oppløsning av forbundet vedtas med 3/4 flertall på landsmøtet. Vedtaket er gyldig når etterfølgende uravstemning har sluttet seg til vedtaket med 3/4 av de avgitte stemmer. Vedtak om oppløsning skal inneholde bestemmelser om avhendelse av forbundets verdier. ■



Har du spørsmål om landsmøtet?

Er du delegat på landsmøtet og lurer på noe?
Om sakene som tas opp?
Om måten de blir behandlet på?
Om hvordan du kan foreslå endringer?

Ta kontakt med noen som sitter i forbundsstyret,
noen som er ansatt i sekretariatet
eller med møtelederne.
Vi hjelper gjerne! ■





Innkomne forslag under Sak 11 - Endringer i vedtektene

Her er to forslag til endringer i BFs vedtekter, innsendt på forhånd fra Oslo BF og Hordaland BF. De vil begge bli behandlet under Sak 11 - Endringer i vedtektene. Begge forslagene er kunngjort i Bibliotekaren 9/2017, på BFs nettsider og gjennom BFs nyhetsbrev til medlemmene.



Fra Oslo BF:

Endring av medlemskriterier

Oslo BF fremmer sak om at medlemskriteriene endres. Vi ønsker et forbund som er åpent for medlemmer som har bibliotekfaglig utdanning og / eller arbeider med bibliotekrelaterte oppgaver.

Bibliotekarforbundet er et profesjonsforbund som stiller krav om at medlemmer skal ha bibliotekfaglig innhold i sin utdanning. I dag sier vedtektene at dette må være minimum 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden, eller en tilsvarende eldre utdanning, eller en tilsvarende utenlandsk utdanning.

En profesjon kjennetegnes gjerne av en felles fagutdanning, en felles etikk og et samfunnsoppdrag. Bibliotekarforbundet organiserer i dag en yrkesgruppe som svarer til denne beskrivelsen. Bibliotekarforbundet er opptatt av bibliotekpolitikk, å utøve politisk innflytelse i biblioteksaker og innholdet i utdanningen. Men Bibliotekarforbundet er også en fagforening som skal ivareta medlemmenes interesser når det kommer til lønns- og arbeidsvilkår.

BF Oslo ser at det ved mange bibliotek ansettes høyt utdannede personer uten bibliotekfaglig kompetanse. Typiske eksempler er litteraturformidlere med bakgrunn fra litteraturvitenskap, lærere i skolebibliotek, universitetsbibliotekarer (fagreferenter) og andre med informasjons- eller kulturbakgrunn. Vi mener at det i mange stillinger fortsatt vil være nødvendig med bibliotekfaglig personale, men vi anerkjenner at det i noen stillinger er behov for andre kompetanser.

Selv om kompetansen blant de ansatte på et bibliotek er ulik, er arbeidsvilkårene som oftest like og interessene sammenfallende. BF Oslo mener at det ville vært bra om Bibliotekarforbundet kan være et forbund som organiserer de med likt arbeid og dermed få en sterkere innflytelse på lønns- og arbeidsvilkår.



Vi ser ingen grunn til å blande diskusjonen om medlemskriterier med kompetansekrav til stillinger. Etter vår oppfatning er det ingen grunn til at arbeidet med bibliotekfaglig kompetanse i biblioteket vil svekkes dersom vi åpner opp for medlemmer uten bibliotekfaglig utdanning men med bibliotekrelaterte oppgaver.

Å fjerne krav om bibliotekfaglige studiepoeng som medlemskriterium er et svar på tegn i tida. BF må erkjenne at andre yrkesgrupper er attraktive i bibliotek. Som følge av dette blir det flere og flere arbeidsplasser hvor de ansattes oppgaver og vilkår er like, mens deres mulighet for organisering i BF er ulik. I mange sammenhenger er dette kunstig og unaturlig.

En endring av medlemskriteriene vil gi BF et potensial for å vokse og rekruttere, og ikke minst bevare medlemmene som vi allerede har. Mange medlemmer opplever press som eneste BF'er på arbeidsplassen. BF Oslo mener nye og mer inkluderende kriterier vil åpne for en større medlemsmasse og derav større innflytelse.

BF Oslo presiserer at dette ikke er et forslag om å nedgradere kriteriene for medlemskap; vi bør fortsatt ha et ufravikelig minimumskrav om bachelorgrad. Innholdet i bacheloren derimot, mener vi at ikke lenger skal være begrenset til bibliotekfaglig innhold, men også kunne omfatte ansatte med bibliotekrelaterte oppgaver.

For få dette til må det gjøres en endring i vedtektenes § 2 om medlemskap. BF Oslo foreslår at medlemskap i Bibliotekarforbundet åpnes for personer med minimum bachelorgrad som jobber i bibliotek eller har arbeidsoppgaver knyttet til kunnskapsorganisering eller kulturformidling, i tillegg til personer med bibliotekfaglig utdanning.

Forslag til vedtak:

Landsmøtet endrer vedtektenes § 2.1 i tråd med BF Oslos forslag.

Ny § 2.1 lyder:

§ 2 MEDLEMSKAP

§ 2.1
Medlemskap i Bibliotekarforbundet er åpent for personer med bachelor- eller mastergrad med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden (eller tilsvarende eldre/utenlandsk utdanning), og for personer med minimum bachelorgrad som jobber i bibliotek eller har arbeidsoppgaver knyttet til kunnskapsorganisering eller kulturformidling. ■

Fra Hordaland BF:

Hordaland Fylkeslag har på medlemsmøte 11/10/2017 vedtatt å fremje føljande forslag til ny paragraf 2.1 (Vedtekter)

§ 2 MEDLEMSKAP

§ 2.1
For å bli medlem må en ha bachelor eller mastergrad, med minst 60 studiepoeng bibliotekfag i eller utenfor graden, eller en tilsvarende eldre utdanning, eller en tilsvarende utenlandsk utdanning. Kravet om minst 60 studiepoeng kan fravikes ved dokumentasjon av minimum tre års realkompetanse fra bibliotek. ■



Revisorberetninger til Sak 3 - Forbundsststyrets regnskap

Regnskapsåret 2014

BDO

Tlf : 67 80 83 80
Fax: 67 80 83 10
www.bdo.no

Hamangskogen 60
Postboks 455
1302 Sandvika

Til generalforsamlingen i Bibliotekarforbundet

Revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Bibliotekarforbundet, som viser et underskudd på kr 496 663. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og forbund leders ansvar for årsregnskapet

Styret og forbund leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettvisende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av den finansielle stillingen til Bibliotekarforbundet per 31. desember 2014, og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale BDO-nettverket, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.



Regnskapsåret 2014

BDO Bibliotekarforbundet, side 2

Revisors beretning - 2014 -

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon", mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Sandvika, 8. juni 2015

BDO AS

Kenneth Karlsen
Statsautorisert revisor

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale BDO-nettverket, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.



Regnskapsåret 2015

BDO

Tlf : 67 80 83 80
Fax: 67 80 83 10
www.bdo.no

Hamangskogen 60
Postboks 455
1302 Sandvika

Til generalforsamlingen i Bibliotekarforbundet

Revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Bibliotekarforbundet, som viser et underskudd på kr 639 021. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og forbundsleders ansvar for årsregnskapet

Styret og forbundsleder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for forbundets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettvisende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av den finansielle stillingen til Bibliotekarforbundet per 31. desember 2015, og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale BDO-nettverket, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.



Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon", mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Sandvika, 17. juni 2016

BDO AS

Kenneth Karlsen
Statsautorisert revisor

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale BDO-nettverket, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.



Regnskapsåret 2016

BDO

BDO AS
Malmskriverveien 18
Postboks 455
1302 Sandvika

Uavhengig revisors beretning

Til forbundsstyret i Bibliotekarforbundet

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Bibliotekarforbundets årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen.



Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Sandvika, 29. juni 2017
BDO AS

Kenneth Karlsen
Statsautorisert revisor

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale nettverket BDO, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.



Notater:



Notater:



Notater:

BIBLIOTEKAR FORBUNDET



Post:	Boks 431 Sentrum 0103 Oslo
Besøk:	Øvre Vollgt 11, Oslo
Telefon:	48 02 09 00
E-post:	bf@bibforb.no
Nett:	www.bibforb.no
Facebook:	/Bibliotekarene
Twitter:	@Bibliotekarene